



¿Hacia dónde crees que debería dirigirse la Transición en el futuro?

Recopilando y compartiendo vuestras experiencias

Encuesta de Transition Network Octubre-Noviembre de 2017

Análisis de la Encuesta

Transition Network está revisando y desarrollando un nuevo marco estratégico que incluye la revisión de nuestro objetivo como organización en un contexto global en pleno cambio. Tenemos muchas ganas de conocer los comentarios de las personas involucradas en el movimiento, de charlar sobre qué está pasando en los grupos de Transición y de entender mejor qué está sucediendo en el marco global del movimiento de Transición. Desde el 11 de octubre al 30 de noviembre de 2017 enviamos una breve encuesta a grupos de Transición, a redes nacionales de Transición y a otros colectivos más amplios del movimiento de Transición.

Lo que hemos escuchado

Hemos escuchado dónde encuentran las personas que forman parte del Movimiento de Transición la mayor energía y el mayor potencial para el cambio positivo. Estas personas expresan la importancia de involucrar a la comunidad y la de facilitar las acciones lideradas por la comunidad. Esto va unido a la importancia del aumento de la concienciación, la comunicación y las historias. También relacionado con la habilidad de los grupos de Transición para conectar grupos diferentes y crear colaboraciones. Las colaboraciones con municipalidades o gobiernos locales pueden ser particularmente efectivas.

Muchas personas expresaron el potencial de compartir aprendizajes, incluso internacionalmente. La Transición interior, los grupos sanos, la cohesión comunitaria y el bienestar son vitales.

Las manifestaciones prácticas son muy importantes, tanto para mostrar nuevas ideas como para animar a que la gente se involucre. Y dentro de las manifestaciones prácticas, los proyectos locales de producción de alimentos son los que tienen una importancia más notable.

Hemos escuchado qué es lo que encuentran más difícil las personas que forman parte del movimiento de Transición. Trabajar en el contexto de una sociedad muy consumista enfocada al crecimiento económico es un problema. La escala de esta dificultad es muy elevada y existen barreras políticas.

Resulta abrumador que la mayoría de los desafíos mencionados giren alrededor de la necesidad de involucrar a más gente en todos los niveles. Un alto porcentaje de respuestas hacen referencia al reto de involucrar a la comunidad de una manera más amplia, cuando la comunidad está ocupada o no está dispuesta a ello. También hay un alto porcentaje de respuestas que afirman encontrar dificultades en conseguir más voluntarios para el grupo motor de la iniciativa de Transición.

El desafío de mantener el grupo en marcha está ligado al riesgo de “quemarse” y al manejo de las dinámicas de grupo y de los conflictos. Existe el deseo de conectar con sectores más diversos de la

población e ir más allá de la clase media acomodada. Algunas personas encuentran difícil comunicar el mensaje del Movimiento de Transición. Y existe una necesidad de financiación o de que la Transición se convierta en un modo de ganarse la vida.

Hay muchos indicadores de áreas en las que el movimiento de Transición podría ayudar a los grupos de Transición. También hay indicadores de maneras en las que el movimiento de Transición podría aumentar su impacto global.

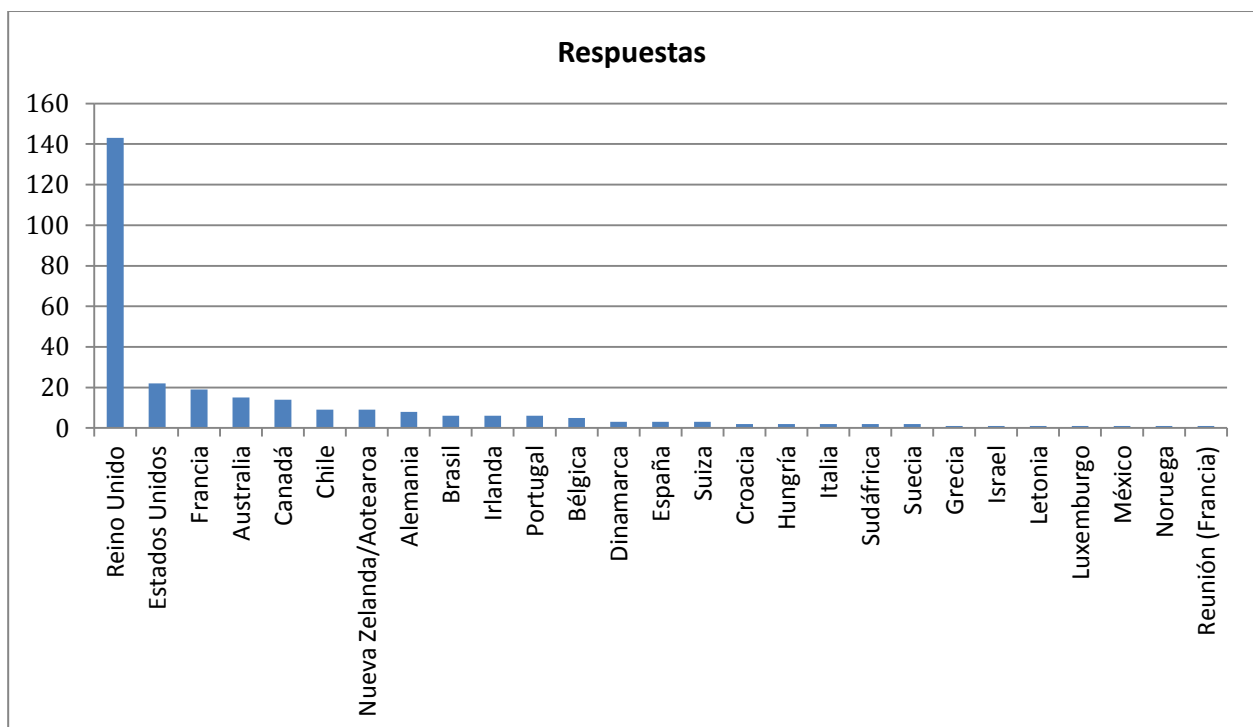
¿Quién ha respondido a la encuesta?

El 11 de octubre de 2017, la encuesta se envió a los 1000 contactos principales de Redes Nacionales de Transición y grupos de Transición del mundo. El 20 de octubre la encuesta se publicó en la página web de Transition Network y en las redes sociales. Y el 30 de noviembre, **288 personas** habían respondido a la encuesta, lo que consideramos un buen volumen de respuesta.

Recibimos respuestas de **26 países**. La mitad de las respuestas fueron de personas que forman parte del movimiento de Transición en Reino Unido. Esto refleja y hace visible que:

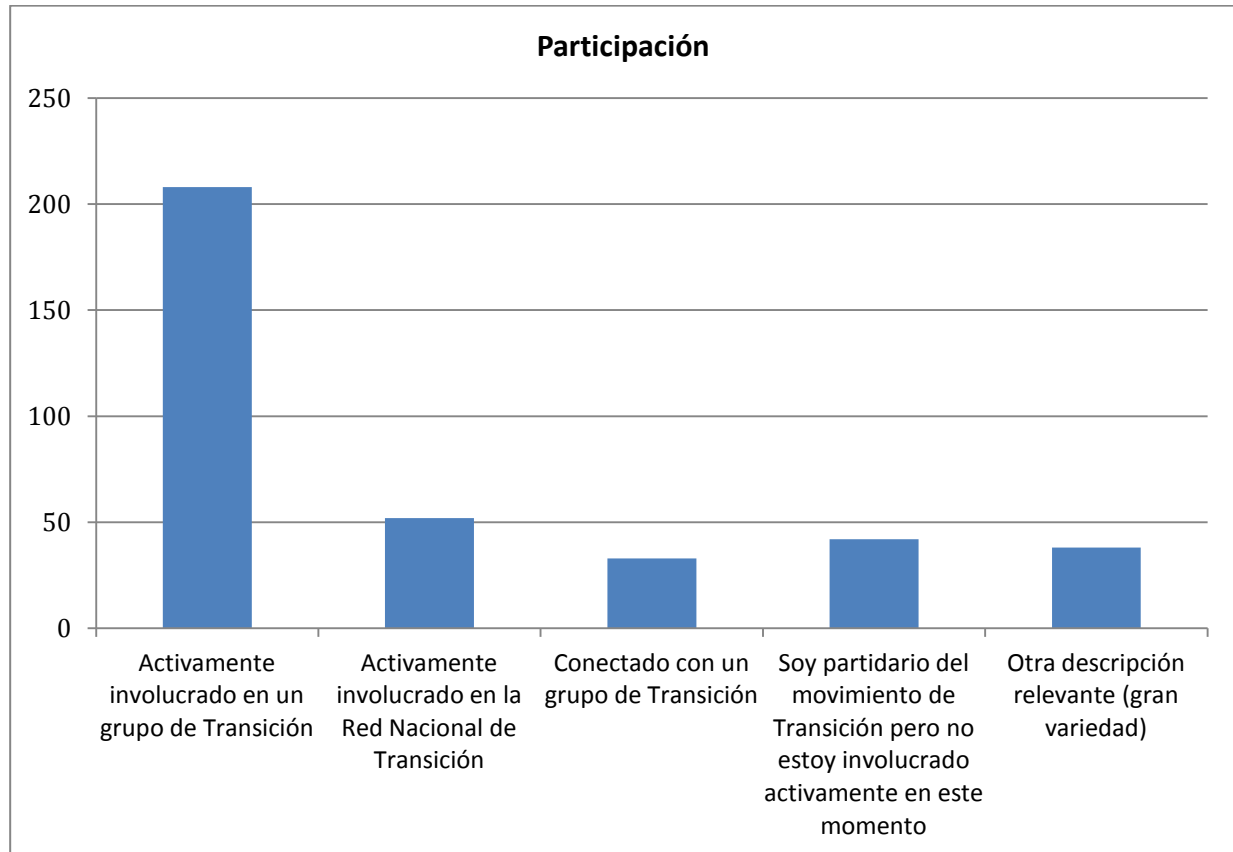
- Transition Network no tiene datos de contacto de muchos de los grupos de Transición que existen en países apoyados por Redes Nacionales de Transición.
- Transition Network tiene un mayor contacto con países de habla inglesa.
- La encuesta estaba en inglés, aunque recibimos algunas respuestas en francés o en español.

Sugerimos a las Redes Nacionales de Transición que respondieran a la encuesta en nombre de los grupos de Transición de sus países o bien que pasaran el “enlace” a sus grupos de Transición.



Pedimos a las personas que describieran su participación en el movimiento de Transición. Aproximadamente el 75% de las que respondieron, afirmaron estar activamente involucradas en un grupo de Transición. El número total de respuestas fue más de 288, ya que muchas personas eligieron más de una alternativa de respuesta.

En Reino Unido, el 78% de las respuestas eligieron la opción “activamente involucrados en un grupo de Transición”.



Las tres preguntas que hicimos

En la encuesta hicimos 3 preguntas:

- Desde tu experiencia en el movimiento de Transición, ¿dónde ves la mayor energía y el mayor potencial para el cambio positivo?
- Desde tu experiencia en el movimiento de Transición, ¿qué es lo que encuentras más difícil y por qué?
- ¿Cuáles son tus principales aprendizajes derivados de tu implicación en el movimiento de Transición?

¿Dónde ves la mayor energía y el mayor potencial para el cambio positivo?

Las 12 temáticas principales donde los encuestados ven energía y potencial para el movimiento de Transición:



La importancia de involucrar a la comunidad y facilitar acciones lideradas por la comunidad

B.H., Reino Unido

Facilitar que las comunidades se unan y hagan cambios.

C. M., Portugal:

Yo siento que la energía y el potencial para el cambio positivo está sucediendo en las comunidades locales. Una vez que el movimiento se instala en la comunidad, toma su propio curso y diferentes grupos empiezan a surgir desde áreas distintas, creando más y más resiliencia. Para que esto pase, tenemos que trabajar duro en unir a la comunidad y en establecer lazos fuertes con la gente local.

H.S., Australia:

Involucrarse significa sentirse mejor sobre el futuro. Si los grupos de Transición no se posicionan políticamente, lograrán que se involucre más gente. La tolerancia, la inclusión, el acercamiento de posiciones y el fomento de acciones positivas desde todas las direcciones significará que un día, habrá un mundo mejor.

Esto está unido a la importancia de la concienciación, la comunicación y las historias

K., Luxemburgo:

La inspiración de actuar, mostrando alternativas a nivel comunitario, el replanteamiento de las "historias" hacia un nuevo paradigma.

I. B., Croacia:

Yo siento el movimiento de Transición como una "enfermedad positiva" (¡Sal de tu zona de confort y encara los problemas!). Así que la mayor energía y el mayor potencial lo veo en expandir el movimiento y llegar a más y más gente.

I.M., Brasil:

¡En las historias! Sólo nos enseña la emoción. Las historias que muestran que “es posible” son las que entusiasman. Cuando vemos grupos alrededor del mundo que están cambiando sus realidades, pasándoselo bien y creando un fuerte sentido de comunidad, lo único que pensamos es que queremos hacer lo mismo.

También está conectado al impacto derivado de la habilidad de los grupos de Transición para conectar grupos diferentes y crear colaboraciones

G.P., Canadá:

Cada tarea en la que trabajamos o cada desafío al que nos enfrentamos tiene éxito o fracasa, dependiendo del número de personas de la comunidad a las que podemos llegar. Nuestro mayor éxito de trabajo en red fue la creación de un festival anual que ha crecido bastante y atrae a grupos, organizaciones y negocios de todos los rincones de nuestra comunidad. Nuestro mayor potencial de éxito se debe a todas las conexiones que ahora tenemos en nuestro área.

G.J., Reino Unido:

Nosotros creamos la semana de *SuStAinable StAlbans* para promover una mayor participación de otros grupos y nos encontramos con un entusiasmo arrollador (más de 100 grupos desarrollaron más de 100 actividades o eventos) desde colegios, comunidades religiosas, negocios y grupos comunitarios.

Las colaboraciones con las municipalidades o los gobiernos locales pueden ser particularmente efectivas

A.H., España:

Hay mucho interés y se percibe mucho potencial en el trabajo con la administración local. La cooperación de los gobiernos locales puede ser crucial a la hora de conseguir resultados concretos. De esta manera, la Transición no sólo podría acceder a más recursos y tener una mayor aceptación pública, sino que también podría influenciar los presupuestos locales e involucrar a más organizaciones en el proceso de cambio.

D.D., Nueva Zelanda:

Algunos de nosotros estamos trabajando con un equipo asesor medioambiental del ayuntamiento en cambio climático y en la construcción de una ciudad conectada. El alcalde está muy abierto a todo esto.

Muchos expresaron el potencial de compartir aprendizajes, incluso a nivel internacional

C. S., Estados Unidos:

Después de ser los anfitriones del encuentro nacional el pasado julio, se hizo aún más obvio que establecer relaciones más profundas “en persona” en estos encuentros es un componente verdaderamente esencial para un trabajo efectivo en Transición. Establecer relaciones más profundas facilita seguir trabajando. Otras dos cosas más parecen ser decisivas a la hora de seguir avanzando en el trabajo:

La primera: Tener modelos que se puedan replicar fácilmente a los que los grupos puedan acceder y unirse (como Transition Streets, Repair Cafés, etc). O modelos que las Redes Nacionales de Transición pudieran fácilmente re-proponer a sus países y posteriormente, ofrecer de un modo más amplio.

La segunda: Crear varios puntos de conexión donde el movimiento pueda conectar más consigo mismo.

S. H., Suecia:

Grupos locales Y comunidades internacionales de práctica.

S., Chile:

En el intercambio de información y de experiencias, y en la posibilidad de tener contacto visual con gente involucrada en el movimiento Transición alrededor del mundo.

K.B., Reino Unido:

El mayor potencial es la gran red de Transición de *Transition towns* que, desafortunadamente, está un poco infrutilizada en este momento. Podría usarse para generar nuevas ideas, intercambiar experiencias, proporcionar apoyo y herramientas a las ciudades que ya se han envuelto en ciertas iniciativas y también para conseguir financiación/fondos.

La transición interior, los grupos sanos, la cohesión comunitaria y el bienestar son vitales

I.K., Alemania:

Ayudar a la Transición interna de las personas hacia una vida más personal y adecuada. Si cada vez más y más gente valora el medio ambiente que les rodea, si valora las relaciones y las experiencias más que el consumismo o los símbolos de estatus etc., comienza la transición cultural que necesitamos.

N., Reunión:

Gente trabajando desde un lugar positivo en sus corazones (¡se llama amor!) y acercándose a los que no son como ellos, creando conexiones nuevas y practicando el entendimiento entre grupos que quizá nunca se habían mezclado antes.

A., Israel:

Desde el conocimiento de la colaboración y del trabajo en grupo, además de los métodos de gobernanza comunitaria.

Las manifestaciones prácticas son muy importantes, tanto para demostrar nuevas ideas, como para animar a la gente a que se involucre

G.T., Reino Unido:

Proyectos comunitarios activos que conectan a la gente local con las grandes problemáticas.

M., Bélgica

Yo veo el gran potencial que pueden tener proyectos pequeños, pero visibles. Especialmente proyectos que se llevan a cabo en el espacio público. Esos proyectos (*Incredible edible, gift box*, etc.) tienen múltiples impactos: producir comida local y dar un sentido de comunidad, crear grupos, ayudar a la gente a reclamar su espacio público, experimentar el hecho de trabajar juntos y, además, tienen un gran impacto en la concienciación mostrando cuán posible es el cambio.

Dentro de las manifestaciones prácticas, los proyectos locales de producción de alimentos tienen un nivel de importancia muy notable

G. J., Reino Unido:

Aquí en St Albans la gente joven ha estado profundamente involucrada en el cultivo de alimentos, en los problemas de desperdicio de alimentos y en dietas sanas y veganas. En 2013 ayudamos a establecer el proyecto de agricultura *FoodSmiles St Albans* que es un proyecto sostenido por la comunidad y que ahora funciona de manera independiente. También ha establecido un plan de *Incredible Edible*. Nosotros organizamos una iniciativa sobre el problema del desperdicio de alimentos y celebramos el día de la comida sostenible.

D. H., Estados Unidos:

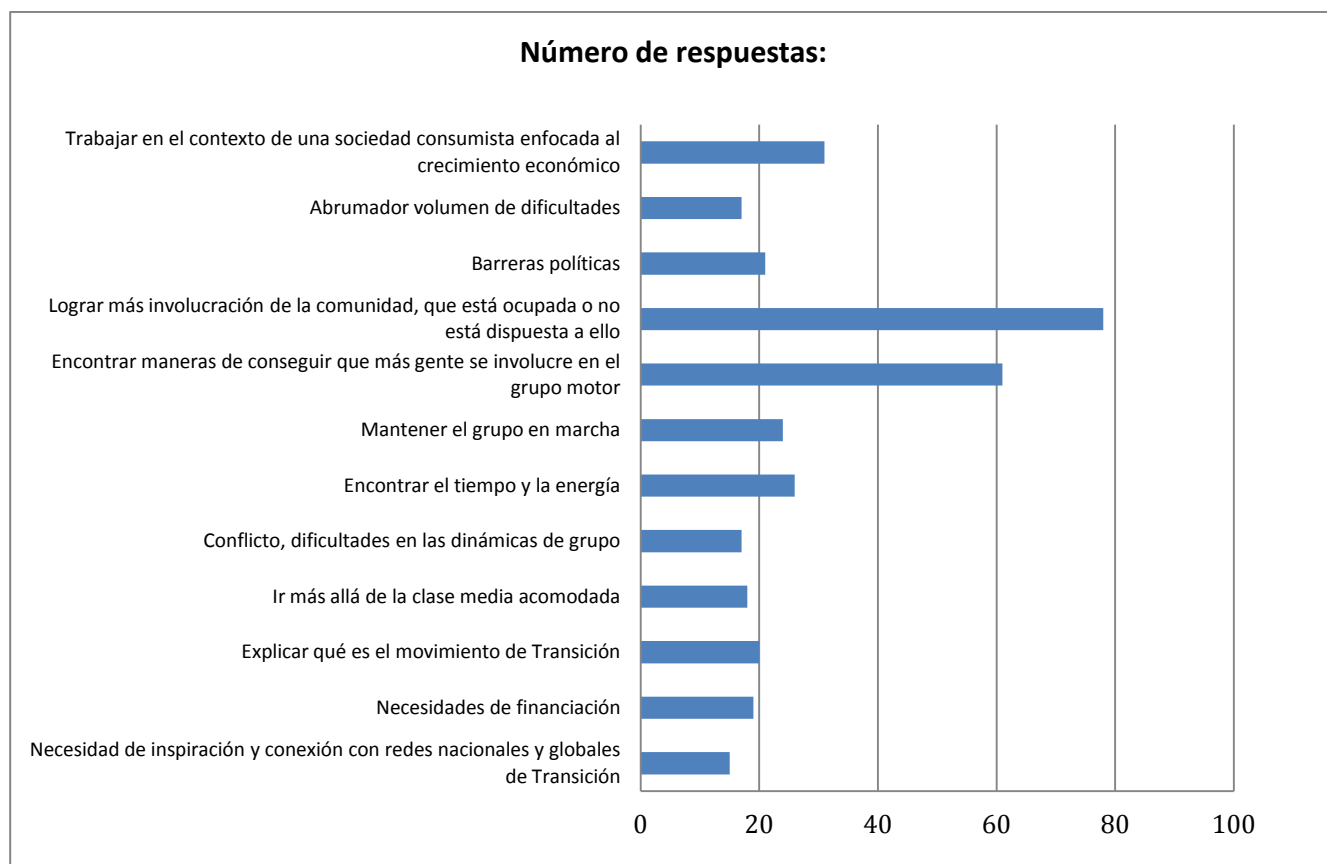
En proyectos pequeños y altamente replicables que atiendan directamente a las necesidades de sus comunidades. El proyecto *Transition Sarasota's Suncoast Gleaning* ha tenido tanto éxito y ha sido tan famoso porque atiende a una necesidad obvia en nuestra comunidad (dar acceso a la producción sana y local a quienes tienen "inseguridad alimentaria").

Las temáticas de manifestaciones prácticas mencionadas incluyen:

- Proyectos de producción de alimentos
- Energía renovable
- REconomía, empresas
- Construcción de espíritu comunitario y conexión
- Residuos
- Transporte
- Repair cafés
- Educación
- Permacultura
- Transition Streets
- Vivienda/construcción natural
- Naturaleza/Huertos comunitarios
- Reducción de uso de plástico
- Mejorar nuestras habilidades
- Eficiencia energética
- Monedas locales
- Salud

¿Qué te parece más difícil y por qué?

Las 12 temáticas principales que los encuestados encuentran más difíciles en el movimiento de Transición:



Trabajar en el contexto de una sociedad de alto consumo enfocada en el crecimiento económico es un problema

B., Hungría:

¿Cómo podemos construir una sociedad local sostenible en un mundo insostenible? Si mantenemos las reglas del juego no podemos ganar, pero ¿de qué manera (rápida o lenta) podemos cambiar las reglas? Local y globalmente...

R. O., Reino Unido:

Mantener nuestro grupo en marcha, en el contexto de una sociedad que aún piensa que está bien seguir construyendo nuevas carreteras, aeropuertos, etc. ¡Y tiene la creencia de que vivir en Marte algún día es perfectamente razonable!

L. C., Canadá:

Una gran cantidad del importante trabajo que algunos grupos comunitarios han hecho en nuestra comunidad parece estar derrumbándose o destruyéndose porque el "crecimiento económico" aún parece ser el mantra principal.

C. B., Italia:

Es difícil financiar actividades con un potencial real de cambio en el sistema. El sistema es aún muy fuerte e impide todo lo que pueda cambiar realmente su estructura profunda. Negar el acceso al dinero es una forma muy efectiva de conseguir esto.

G., Alemania:

[La infraestructura mental](#). La idea del viejo crecimiento económico está aún profundamente instaurada en la acción y el pensamiento de la mayoría. Primero, tenemos que destruir y enterrar ilusiones peligrosas antes de que podamos construir otras nuevas.

El volumen de dificultades es abrumador

G.T., Reino Unido:

La escala de problemas a nivel global y la pequeña escala de nuestra respuesta.

J., Nueva Zelanda:

A veces es difícil promover cambios cuando sé que no nos salvarán.

F.O., Bélgica:

El cambio global a veces parece lento...

Y hay barreras políticas

P.J., Reino Unido:

No existe un liderazgo político. Hemos elaborado propuestas muy detalladas para nuestros planes locales y de barrios, ofreciendo positividad y “mejoras fáciles” muy útiles, pero generalmente son completamente ignoradas porque lo único que importa es construir casas inasequibles de 5 dormitorios y los beneficios económicos que éstas producen. El ayuntamiento no responde a nuestros emails, ni a nuestras cartas, los diputados no se comprometen con nosotros y parece que se hace todo lo posible para evitar que hagamos progresos.

P.O., Chile:

Lo más desafiante en este momento en Chile, es la transformación o Flexibilidad de los instrumentos legales de los municipios, Ministerios, Seremis, (Estructuras del Estado). Estamos elaborando actividades de Eco alfabetización con la comunidad, a las actividades asisten personas que trabajan dentro de los Municipios, pero al momento en que la comunidad quiere elaborar proyectos de regeneración en espacios públicos, las legalidades son un gran desafío.

Resulta sobrecogedor que la mayoría de las dificultades expresadas por los encuestados a todos los niveles, giran alrededor de la necesidad de involucrar a más gente. Esto sucede en el grupo motor, en la comunidad, en muchos otros sectores de la población y en la conexión con redes nacionales y globales de Transición.

Un alto porcentaje de encuestados hacen referencia a la dificultad de involucrar a la comunidad más amplia cuando no está dispuesta a ello o está muy ocupada.

G. H., Canadá:

Motivar y energizar a la gente, atraerlos a eventos. Frecuentemente es un problema. Somos en gran medida una ciudad dormitorio y la gente normalmente tiene que recorrer largas distancias. La gente a menudo se involucra con las ideas y las problemáticas, pero no tiene la energía o el entusiasmo para realmente “estar” o para cambiar la manera en la que viven.

J. V., Reino Unido:

El alto porcentaje de jubilados no conecta con la gente trabajadora, ya que éstos están muy ocupados ganando el dinero suficiente para tener un techo en el que vivir y no tienen tiempo para otras actividades.

Existe también una alta proporción de respuestas referidas a la dificultad de encontrar más voluntarios para el grupo motor de la iniciativa de Transición

J. R., Reino Unido:

Involucrar a más gente para repartir la carga, especialmente porque muchos miembros importantes se han volcado en proyectos locales específicos y han desarrollado sus vidas por otro lado (como debe ser), pero es difícil encontrar a gente que los reemplace para empezar nuevas iniciativas.

Anónimo, Bélgica:

Ampliar nuestro grupo motor. Es difícil encontrar voluntarios que quieran comprometerse por períodos más largos de tiempo.

El desafío de mantener el grupo en marcha está ligado al riesgo de “quemarse” y al manejo de las dinámicas de grupo y del conflicto:

M.P., Brasil:

Los problemas más difíciles son el cambio a largo plazo, el compromiso y el conflicto dentro de los grupos. Nosotros trabajamos con el cambio y abandonamos nuestra zona de confort y esto es difícil de gestionar dentro de la vida de las personas.

T., Dinamarca:

Colaboración, manejo de conflictos, cómo poder vivir de esto y no agotar a los voluntarios.

Existe el deseo de conectar con sectores más diversos de la población y de ir más allá de la clase media acomodada:

C.O., Chile:

Desbordar la configuración existente en las iniciativas de Transición cuyos participantes son predominantemente de clase media acomodada.

L., Reino Unido:

Cómo llegar a un mayor campo demográfico para hacer que la Transición sea relevante para las personas que lo están pasando muy mal con otros problemas.

Algunas personas encuentran difícil explicar qué es el Movimiento de Transición y transmitir su mensaje

A.C., Irlanda:

Comunicar la urgencia del mensaje de la sostenibilidad.

P. Reino Unido,

Rara vez veo algo sobre nuestro grupo de Transición en el periódico local o en las redes sociales.

P.B., Francia

Cada vez hay más y más personas en transición individual que buscan actuar de manera local y colectiva, pero no saben que existimos y no son conscientes de su capacidad para ser activistas del cambio colectivo. Lo más difícil es hacer saber a la gente que existimos, y convencerles de que pueden actuar.

Y hay una necesidad de financiación o de que la Transición se convierta en un modo de ganarse la vida.

J.H., Reino Unido:

Crear proyectos o procesos autosostenibles. El movimiento de *Transition Towns* necesita modelos de empresa que se mantengan a sí mismos, en lugar de que ser mantenidos por unas pocas personas que trabajen mucho hasta que se quemen.

C. Australia:

Sostenibilidad económica para que podamos dedicar más tiempo a trabajar para el movimiento de Transición.

Hay comentarios muy útiles sobre la necesidad de inspiración y conexión con redes nacionales y globales de Transición

R. H., Australia:

Por alguna razón, hemos estado trabajando casi en el vacío. Sin apenas apoyo o conexión con el movimiento de Transición internacional.

M, Reino Unido:

Siento perplejidad con la falta de información que tenemos sobre otros grupos. Al usar distintos medios de comunicación en las redes sociales, de alguna manera pasamos desapercibidos los unos a los otros. Debe haber una gran riqueza de conocimientos y habilidades que nos estamos perdiendo... Yo propondría que periódicamente se elaboraran un par de artículos cortos e inspiradores sobre qué está pasando en el movimiento de Transición.

S.A., Sudáfrica

El aislamiento. El comité que creamos en Durban se fragmentó y se desconcentró, y tuvimos poco asesoramiento claro, con todos nosotros inexpertos en Transición... Yo nunca he podido permitirme hacer cursos, pero he estado trabajando a través de libros por mi cuenta o en grupos pequeños donde había interés. La red global de internet ha sido un recurso fuerte y solidario para mí y también considero que potenciar encuentros online nos permitiría acercar grupos aislados para verdaderamente conectar entre nosotros, experimentar y que las ideas fluyan más allá de la geografía. Yo creo que las comunidades del sur están empoderadas para encontrar su propio movimiento de Transición y veremos cómo verdades fascinantes emergen y muestran al mundo entero nuevas maneras de ser.

¿Cuáles son tus principales aprendizajes derivados de tu implicación en el movimiento de Transición?

Esta pregunta fue la que tuvo mayor variedad y diversidad de respuesta. ¡Encontramos casi un aprendizaje distinto para cada persona! Hemos intentado mostrar la MAYORÍA de los aprendizajes principales que fueron expresados por las personas involucradas en el movimiento de Transición y los hemos agrupado de la mejor manera posible por temáticas similares:

- **Trabajar con otras personas es importante**
 - Es genial conocer a gente nueva y trabajar juntos
 - Los grupos normalmente necesitan que una persona entusiasta les guíe
 - Algunas personas tienen la habilidad de mantener las cosas en movimiento e involucran a la comunidad, necesitamos apoyar a esa gente
 - Pequeños grupos de personas abiertas y motivadas puede conseguir muchas cosas
- **Optimismo, disfrute, diversión**
 - Ir donde está la energía
 - Visión positiva
 - Esperanza activa
 - El camino ya es la recompensa
 - Aprovecha las oportunidades. Abraza el cambio, la incertidumbre y la complejidad
 - La celebración es esencial
- **Transición interna**
 - Relaciones fuertes dentro de los grupos
 - La importancia de la creatividad en las reuniones y en los procesos de los eventos, habilidades de facilitación
 - No te involucres en más de lo que puedas abarcar, considerando seriamente el “no quemarse”
 - Las personas necesitan un profundo apoyo para el cambio
 - Sanar es parte del proceso de Transición
 - Construye desde el principio procesos interpersonales claros y comunicación no violenta
 - Necesitamos Transición interior y feminismo para sanar conflictos profundos que aparecen en los grupos
 - Trabajar en grupos es difícil y muchas personas no están preparadas para ello
 - Los conflictos sirven para crecer
 - Aprende de comunidades indígenas, de grupos de mayores y de grupos de jóvenes
 - La Transición necesita aliarse más con el crecimiento personal y espiritual. Y también con los valores humanos
 - La Transición interna puede causar rechazo en algunas personas
- **Involucrar a la comunidad es primordial**
 - Enfatizar en problemas locales, en necesidades locales
 - Comprender el lugar y los objetivos
 - El desarrollo social y el trabajo de construcción de comunidad es complejo
 - Comunicación con todas las personas
 - Es complicado conseguir voluntarios
 - Es difícil conectar con una población más amplia
- **Trabajar con contactos y colaboraciones**
 - El poder de trabajar con los gobiernos locales
 - Muchas personas están haciendo “cosas de Transición” sin la etiqueta de “movimiento de Transición”

- Entablar relaciones con las instituciones es un proceso lento y difícil
- Acciones comunitarias y acciones políticas necesitan ir de la mano
- Las políticas de gobierno de Reino Unido y Australia destrozaron los proyectos en los que la producción de energía renovable era gestionada por las comunidades
- Necesitamos establecer alianzas con comunidades religiosas y sindicatos

- **Paciencia, la Transición necesita tiempo**
- Persistencia
- Las contribuciones pequeñas también suman
- Se necesita energía y compromiso
- La participación y la energía suben y bajan

- **El cambio PUEDE suceder a nivel comunitario**
- El modelo cambia a través de ejemplos y manifestaciones prácticas
- Conseguir cosas sin demoras burocráticas
- Necesitamos trabajar en las áreas donde los medios de comunicación, los políticos y las municipalidades no están trabajando

- **Incremento de conocimientos personales sobre:** Cambio climático, resiliencia, soluciones medioambientales, Comunidad, Permacultura, Cuestiones sociales y económicas

- **Una red internacional de Transición es importante**
- La ayuda ofrecida por una red internacional hace las cosas más fáciles
- Las ideas que vienen de todos los lugares del mundo estimulan nuestra creatividad
- Se necesita más información sobre las mejores maneras de manejar grupos y proyectos
- Siento desconexión con Transition Network
- El movimiento de Transición es policéntrico

- **El dinero y la financiación es una barrera**
- Necesitamos pagar a nuestros representantes regionales y a nuestros coordinadores
- Necesitamos hacer del movimiento de Transición un modo de ganarse la vida, pero resulta complicado
- Necesitamos negocios verdes

- **Es importante contar con distintas perspectivas de gente diferente**
- Todas las personas deberían tener un lugar en la Transición
- Las palabras “Transición” y “resiliencia” son difíciles de comprender
- La Transición resulta compleja en países y sociedades post-soviéticas
- En ocasiones existen problemas de clases
- El movimiento es exclusivo

- **Existen límites sobre lo que puede llegar a lograr una organización de escala comunitaria**
- Me entristece que mi grupo local haya dejado de estar en funcionamiento
- La mayoría de la gente nunca aprende, o no le importa
- Estoy aprendiendo a intentar transmitir un aire de entusiasmo y positividad incluso cuando una gran parte de mí siente pesimismo hacia el futuro

- **Llegar a conseguir incluso el inicio del cambio sistémico es complicado**
- Necesitamos descentralizar y dismantelar estructuras de poder jerárquicas e históricas
- Insistir en el cambio radical
- Experimentación
- La sociedad moderna se enfoca al consumismo
- Necesitamos enfocarnos hacia el cambio climático
- La Transición será dolorosa

Conclusión

Hemos recibido muchísimas meditadas y sentidas contribuciones a través de esta encuesta. Me siento muy agradecida a todas las personas que respondieron y quiero disculparme por no haber podido citar a todas, pero agradezco haber leído cada una de ellas. Todas las respuestas a la encuesta pueden leerse aquí: <http://tiny.cc/19d7ny>.

Recibimos muchos indicadores sobre las áreas en las que el movimiento de Transición podría ayudar a los grupos de Transición. Por ejemplo, mirando a las problemáticas comunes y a las “mejores prácticas” que podrían hacerse en torno a la involucración de las comunidades, comunicaciones, Transición interna, grupos sanos y manifestaciones prácticas.

También hemos observado un abrumador nivel de dificultad cuando se trabaja dentro del sistema actual, cuando tratamos de construir un futuro basado en el bienestar y en recursos naturales limitados. Hay indicadores de nuevas maneras en las que la Transición podría progresar en torno a estas dificultades, por ejemplo uniendo a diferentes grupos y creando asociaciones, consiguiendo mayor financiación para la Transición, trabajando de manera innovadora con las municipalidades, estableciendo relaciones con sectores más diversos de población y usando mejor nuestra conexión internacional.

[Un informe de encuesta intermedio](#) elaborado a principios de Noviembre de 2017, informó a los trabajadores y administradores de Transition Network de las conversaciones en torno a una revisión de nuestro propósito organizacional. Estas conversaciones continúan a principios de 2018. Por favor, visita <https://transitionnetwork.org/news-and-blog/feel-transition-go-next/> para ver hacia dónde se dirigen y para compartir tu visión y ayudarnos a perfilar y concluir el propósito y las prioridades de Transition Network en Marzo de 2018.

Como conclusión general:

J. R., España:

¿Cuáles son mis principales aprendizajes derivados de mi involucración con el movimiento de Transición? Estamos en un momento histórico en el que necesitamos experimentar, ser creativos y construir confianza. Que solos no podemos hacerlo, necesitamos apoyarnos, aprender los unos de los otros, y cometer errores juntos. Que necesitamos ser valientes, y a veces no es fácil, y necesitamos tomar tiempo para nosotros mismos. Que creando esta gran red de personas y proyectos alrededor del mundo, están empezando a suceder cosas mágicas que me hacen sentir vivo.

Enero de 2018 Nicola Hillary, Funding Manager, Transition Network
nicolahillary@transitionnetwork.org