

Основные положения по переходу к веселой и устойчивой жизни (Транзишн)

Как начинать Транзишн на вашей улице, в сообществе, в городе или организации.

Подготовлено группой Transition Network



Основные положения по переходу к веселой и устойчивой жизни (Транзишн)

Как начинать Транзишн на вашей улице, в сообществе, в городе или организации

Впервые опубликовано в 2016 г. в Великобритании организацией Transition Network

43 Fore Street

Totnes

Devon

TQ9 5HN

00 44 (0) 1803 865669

info@transitionnetwork.org

www.transitionnetwork.org

Авторы: Роб Хопкинс и Майкл Томас, с участием Софи Бэнкс, Айнсли Битти, Бэна Брэнгуина, Нареша Джиангранде, Сары Макадамс, Клэр Милн и участников Перехода во всем мире.

Дизайн: Джейн Брэди

www.emergencydesign.com

Обложка: Алистер Уинн, thisisyoke.com.

Настоящий документ выпущен организацией Transition Network в соответствии с условиями Creative Commons.



Маяки не бегают по острову и не ищут лодки, которых надо спасать; они просто стоят и светят.

- Энн Ламонт



Содержание

Руководство для начинающих	5
Часть Первая: Добро пожаловать в Транзишн!	7
Что такое Транзишн?	
Зачем ?	
Принципы	
Голова, сердце, и руки	
Часть Вторая: 7 важных условий для успешного перехода	10
1. Крепкие коллективы: Учиться работать вместе	12
2. Видение будущего: Представлять будущее, которое вы хотите создать	18
3. Увлечь сообщество идеей перехода: Устанавливать отношения, выходящие за пределы круга друзей и единомышленников	22
4. Сети и партнерства: Совместная работа	26
5. Практические проекты: Разработка интересных и важных проектов	30
6. Быть частью движения: Связь с другими участниками перехода.	36
Каждой революции нужны свои светочи: роль творчества	41
7. Оценивать прогресс & радоваться: Радоваться переменам, которые вы делаете	44
53	
Часть Третья: Как начать процесс перехода. Создать начальную группу активистов. Несколько ключевых моментов	58
Часть Четвертая: Двигаться дальше от начальной группы к Транзишн-инициативе	63
Часть Пятая: Проверка эффективности Транзишн-группы	
Ресурсы	
Книги	
Фильмы	

Руководство для Начинающих

У нас есть 10-летний опыт поддержки тех, кто начал движение Транзишн в 50-и странах; в маленьких и больших городах, в деревнях и институтах. У нас уже есть четкое представление о том, что работает, а что нет, и мы хотим поделиться опытом, чтобы помочь вам достичь успеха - быстро и эффективно.

Мы разработали много материалов для поддержки тех, кто увлечен переходом. В Руководстве для начинающих мы расскажем о самом важном, что вам необходимо знать. Это ваш Стартовый Пакет по Переходу.

Возьмите его, пользуйтесь, и начинайте делать невозможное.

Немного цифр

Содержание этого Руководства составлено на базе 10-летнего опыта осуществления перехода в 1400 сообществах в 50 странах. Оно состоит из:

- 64 страниц
- 1 проверки правильности перехода
- 7 важных составляющих для успешного перехода
- 3 'помощников' для проведения встреч
- 1 'магического числа'
- 7 составляющих для диверсификации вашей группы
- 11 подсказок для Хороших Праздников
- 5 этапов для Жизни Группы
- 37 идей для инициации практических проектов





1

1. Добро пожаловать в Транзишн!

Транзишн – это выполняемый в настоящее время социальный эксперимент, движение сообществ, объединившихся для того, чтобы заново переосмыслить и перестроить мир на основе перехода к здоровой культуре. Это движение, в котором вы можете участвовать. Это новое, позитивное, развивающееся движение, и если вы войдете в него, вполне вероятно, что это именно то, что вы ищете. Если вас вдохновили инициативы Транзишн, или у вас в уме есть конкретный проект, или вы видели фильм *Demain* или *In Transition 2.0* и решили, что пришло время сделать что-то (здесь вы правы), тогда это Руководство для Начинающих для вас. Поэтому начнем с очевидного первого вопроса...

Слева: 'Foodival' - ежегодный фестиваль, посвященный переосмыслению важности местных продуктов.

Что такое Транзишн?

Транзишн – это движение, набирающее силу с 2005 г. Это движение местных сообществ, решающих свои самые насущные проблемы путем местной инициативы. Объединившись, они оказываются способными найти общее решение. Они хотят создать душевную культуру, сконцентрированную на человеке, на других и на природе. Они заново пересматривают экономику, рождают новые идеи, переосмысливают работу, переучиваются и приобретают новые навыки и знания; они создают новые связи. У них радикальные идеи и за ними стоят экстраординарные перемены.

Мы расскажем вам о некоторых историях и победах. Наше движение уже охватило 50 стран и тысячи групп: в деревнях, городах, университетах и школах. Один из способов распространить наше движение – это рассказать о вдохновляющих историях. Мы надеемся, что вы тоже вдохновитесь ими и примите участие, и это будет большой честью для нас.

Зачем?

Люди вступают в движение Транзишн по разным причинам:

- Лучше узнать своих соседей
- Почувствовать, что таким образом можно внести свою лепту в перемены, для себя и будущих поколений
- Преодолеть чувство отчуждения от самих себя, от других и от природы, поскольку тяжелейшие проблемы мира легче решаются на местном уровне
- Ускорить выполнение новых проектов, предприятий и новых инвестиций
- Приобрести новые навыки и знания
- Почувствовать радость от того, что люди создают лучшую жизнь в том месте, где живут
- Почувствовать связь с другими людьми, с миром природы, с историей и происходящим вокруг
- Потому что люди чувствуют: "это – то, что надо делать"
- Потому что люди чувствуют отвращение к политике и хотят вернуть себе уверенность в том, что они все-таки могут влиять на мир

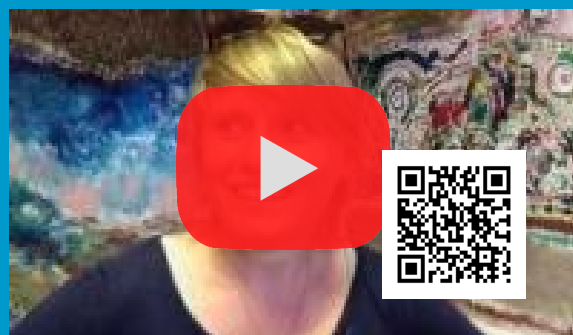
Вот несколько видео, в которых люди делятся своими мыслями об участии в Транзишн.



<https://youtu.be/cdAcTU2GygE>



https://youtu.be/E_hJQWIQJo4



<https://youtu.be/PwMYBLtY8HA>

Принципы

Вот несколько направляющих принципов:

Мы признаем ограничение ресурсов и создаем устойчивые сообщества: мы признаем неотложную необходимость в уменьшении выбросов двуокиси углерода, значительном сокращении нашей зависимости от ископаемого топлива и мудром использовании драгоценных ресурсов.

Мы выступаем за инклюзивность (расовую, классовую, гендерную и пр.) и социальную справедливость: самые обездоленные и незащищенные люди сильнее всего подвержены влиянию роста цен, ресурсным ограничениям и погодным условиям. Мы хотим повысить шансы всех на здоровую, достойную и устойчивую жизнь.

Мы применяем метод субсидиарности и взаимной поддержки: самоорганизацию и принятие решений на местном уровне. Модель Транзишн не предусматривает централизацию или контроль за принятием решений; работа каждого сообщества выполняется на наиболее удобном, практическом и эффективном уровне.

Мы придаем большое значение устойчивости: сталкиваясь с глобальными проблемами отдельные люди и группы могут испытывать стресс, замыкаться в себе или проявлять агрессию. Мы создаем пространство для мысли, для праздника и отдыха, чтобы противодействовать тяготам времени. Мы исследуем пути для работы, которая требует участия наших голов, рук и сердец, и позволяет создавать творческие и доверительные отношения.

Мы - часть экспериментальной обучающей сети: Транзишн - это реальный, сегодняшний глобальный социальный эксперимент. Быть частью сети означает, что используя опыт и догадки друг друга, мы сможем быстрее и эффективнее создавать перемены к лучшему. Мы должны признать, что на ошибках учатся так же, как на успехе; обладая достаточной смелостью, мы должны признать, что не все получается с первого раза. Но мы будем открыты для других и будем искать обратную связь.

Мы свободно делимся идеями и возможностями: Транзишн – это низовое движение, в котором идеи быстро и широко подхватываются, каждое сообщество использует их для своих нужд. Переход выглядит по-разному в разных местах, и наша задача поддерживать людей, а не тормозить это различие.

Мы сотрудничаем и используем синергию: подход Транзишн заключается в совместной работе сообщества, в пробуждении нашего коллективного гения, чтобы эффект был больше, чем от отдельной личности. Мы ищем возможности построения творческих и сильных партнерств внутри и вне движения Транзишн, с целью выработать культуру сотрудничества, найти линки между проектами, создать открытые процессы принятия решений и разработать новые способы подсоединения людей друг к другу.

Мы поддерживаем позитивное видение и творчество: наш главный фокус не в том, чтобы выступать против, но в том, чтобы развивать и поддерживать позитивные возможности. Мы верим в использование творчества для объединения и вовлечения людей, мы поддерживаем их представления о будущем, в котором они хотят жить. Истории такого творчества – центральная тема нашей визионерской работы, как и получение удовольствия от ее успехов.

Голова, сердце и руки

Успешное выполнение Транзишн зависит от равновесия между:

Головой - мы действуем на основе наилучшей информации и данных для нашего коллективного интеллекта, с целью выбрать наилучшие пути;

Сердцем - мы работаем с добрыми чувствами, ценим и относимся с уважением к эмоциональным, психологическим и социальным аспектам нашей работы;

Руками - мы направляем наше видение на осязаемую реальность, приступаем к практическим проектам и начинаем строить новую, здоровую экономику прямо там, где живем.

Итак, приступим?

2

7 важных условий для успешного перехода



2. Видение будущего
Видеть будущее, которое
хотите создать



1. Крепкие
коллективы
Учиться работать вместе



3. Увлечь сообщество
Устанавливать отношения,
выходящие за пределы круга
друзей и единомышленников



4. Сети и партнерства

Совместная работа



5. Практические проекты

Воодушевлять других и строить новые инфраструктуры



6. Быть частью движения

Расширять влияние путем подсоединения к другим участникам



7. Оценивать прогресс & радоваться

Радоваться переменам, которые вы делаете



Крепкие коллективы

Учиться работать вместе

Люди часто восторгаются большими проектами Транзишн: энергетическими проектами; местной валютой; амбиционными проектами выращивания собственной еды и т.п.. Но главное условие успешного выполнения любого проекта – крепкая, здоровая группа. Как создать здоровую группу? Этому нас не учили ни в школах, ни в институтах. Для этого потребуются определенные знания и инструменты, которых у вас может не оказаться. Поэтому за последние 10 лет мы накопили различные ресурсы, которые помогут вам создать групповую культуру, основанную на доверии, взаимопомощи и дружеских отношениях. Эта культура необходима для того, чтобы принимаемые решения были эффективными, чтобы встречи были полезными, чтобы люди не теряли энтузиазма, чтобы конфликты разрешались и люди работали долгое время в своих группах.



Члены Transition Crystal Palace, сформировавшие Продуктовый рынок: “Мы хотим, чтобы наши дети росли и думали: это нормально”. Фото: Jonathan Goldberg.

Люди часто восторгаются большими проектами, выполняемые движением Транзишн: энергетическими проектами; местной валютой; амбиционными проектами выращивания собственной еды и т.п., и они считают это чудом. Но главное условие успешного выполнения любого проекта – крепкая, здоровая группа.

Как создать крепкий коллектив нас не учили ни в школах, ни в институтах. Потребуется целый ряд навыков и инструментов, которых у вас может не оказаться. Поэтому мы создали ряд ресурсов для создания крепких коллективов, дающих представление о том, как создаются группы, как принимаются решения, как проводятся успешные встречи, как удержать людей в группе, как документируются встречи, и как управлять конфликтами.

“Когда мы встречаемся, каждый дает что-то полезное. Создается атмосфера ‘я говорю тебе... ты говоришь мне’. Каждый слушает, затем кого-то осеняет новая идея. Это вызывает коллективный восторг, создается коллективное знание, мы укрепляем группу. Вы почувствуете подъем.”
- Эмилиано Миньос, Portillo en Transición, Испания.



Transition Aberystwyth с результатами домашних заготовок Skill Share.
Фото: Transition Town Aberystwyth.

Ресурсы сети Транзишн

Найдите больше ресурсов на английском здесь:
<https://transitionnetwork.org/do-transition/starting-transition/7-essential-ingredients/healthy-groups/>



Этапы коллективной жизни

В 1965 г. Брюс Такмен предложил 4 этапа для создания коллективов: Формировать; Штурмовать; Нормировать; Работать (Forming; Storming; Norming; Performing). К этому списку мы еще добавили пятый - Отпевать (Mourning). Они должны помочь вам увидеть то, что происходит в вашей группе, и на каком вы находитесь этапе.

Формировать

На этом этапе все кажется великолепным. В воздухе носятся всевозможные планы, все возбуждены. Мы считаем нашу группу замечательной. Мы смотрим на другие группы и думаем, почему у них столько споров! Но причина в том, что мы еще не договорились, какова должна быть наша групповая культура, и пока стараемся избегать расхождений и конфликтов. На этом этапе важно, чтобы люди в вашей группе:

- Реально встретились и послушали друг друга. Выработали общее понимание цели
- Хорошо узнали друг друга. У кого какой стресс, о чем другие беспокоятся, насколько открыто они делятся своими мыслями и чувствами?
- Согласились со структурами, которые помогут группе работать хорошо
- Разработали групповые соглашения, в частности в отношении принятия решений.
- Понимали, что прежде чем бросаться что-то делать, надо уделить должное внимание этим вещам, что, может быть, даже важнее.

Штурмовать

Через некоторое время вы можете почувствовать, как нарастает напряжение, возникают споры, люди начинают с пристрастием относиться к тем, кто взял на себя роль лидеров. Ситуация может усложниться, стать нервной, неприятной, особенно для тех, кто не привык конфликтовать. Но это ключевой момент, и если ваша группа через него пройдет, она только усилится, станет в результате более выносливой.

Вы уже достигли уровня, при котором в группе достаточно доверия, чтобы люди могли предлагать встречные варианты и не соглашаться друг с другом. Группы часто распадаются на этом этапе, но он главнейший, и показывает, сможет ли ваша группа работать дальше. Некоторые вещи помогут вам пройти через этот этап:

- Умение слушать
- Нейтральный ведущий
- Повторение высказанного: “я так понял, что вы говорите...”
- Терпение
- Общая цель

На данном этапе некоторые люди могут уйти, но ничего страшного. Это происходит, когда возникает потребность выработать процессы и структуры.

Нормировать

На этом этапе, достигаются соглашения о том, как вы будете вместе работать, как распределяются роли, вырабатываются структуры, процедуры встреч. Отношения углубляются до уровня, весьма отличного от уровня Формирования. На этом этапе, все члены группы двигаются в направлении разделения ответственности и приверженности для достижения поставленных группой целей. Вот, что помогает движению на этом этапе:

- Провожать людей без неприязни: это может не каждый. Если кто-то решил уйти, найдите способ поблагодарить его за все, что он принес в группу
- Ощущение того, что группа живет, что она способна хорошо работать: чувствовать себя частью чего-то важного.

Работать

Группа хорошо работает, если вы чувствуете ее эффективность и вам все легко удается. Это прекрасное чувство! Ваша группа компетентна и мотивирована, каждый прекрасно осознает свою роль и задачу. Люди хорошо взаимодействуют и работают слаженно. Группа совместно принимает решения, и контролирует выполнение задач.

Разногласия и споры надо рассматривать как свидетельство здоровья группы. Достижения регулярно отмечаются, и остается место для анализа будущих планов.

Отпевать

Может так случиться, что задуманные группой проекты заканчиваются ничем, люди уходят из группы, или даже группа прекращает свое существование. Важно соответствующим образом закончить группу.

Если уходит один или два человека, отметьте это событие: устройте обед, подарите подарок или открытку.

Если группа заканчивает свое существование, устройте вечеринку, на которой вспомните ваши достижения. Поговорите о том, что не удалось, и что было хорошего.

Вы можете передать накопленные группой знания другим группам или лицам.

Мысли

В реальности редко происходит так, как описано в нашей последовательности. Часто этапы происходят параллельно. Например, ваше Нормирование может сопровождаться Штурмом! Нужно также иметь в виду, что если приходят новые люди, требуется проведение нового этапа Формирования, чтобы включить взгляды новичков без потери ценных наработок группы. Более полное описание данных стадий можно найти здесь.

Transition Berkeley Pot Luck.
Фото: Transition Berkeley.

Ваша первая встреча

Ваша первая встреча очень важна. Она задаст тон, культуру того, как группа будет работать. Цель первой встречи – дать правильный старт, достичь согласия в планах, узнать некоторые детали друг о друге, установить порядок того, как будет выполняться работа, стать друзьями. Некоторые группы стараются как можно быстрее начать что-то делать, но часто распадаются. Поэтому уделите начальным стадиям немного больше времени. Это создаст основательный фундамент для будущего.

Вот несколько вещей, которые нужно сделать заранее до встречи:

- Пригласите всех, кто собирается прийти на встречу: подумайте, кого лучше пригласить, и попытайтесь разнообразить вашу группу
- Выберите место для встречи: оно должно быть удобным, и подходить для всех (в отношении доступности, по религиозным/культурным соображениям, и т.д.)
- Назначьте ведущего: важно, чтобы встречи, как правило, проводились ведущим. Эта роль может передаваться по кругу, но на первую встречу выберете того, кто хорошо понимает свою роль

Один из важных моментов – успешно открыть и закрыть встречу. Для успешного проведения первой встречи есть несколько идей. Вот они.

Открытие: Начните с предоставления каждому слова.

Начните с того, что каждый по кругу говорит в течение нескольких минут, и никем не прерывается. Каждый должен представить себя, рассказать, как он/она себя чувствует, что важного происходит в их жизни. После этого можно попросить коротко рассказать о том, что хорошего он видит в своей жизни и что ему нравится. Начиная таким образом, мы создаем культуру, в которой люди будут считать себя прежде всего друзьями, а не сотрудниками, стремящимися поскорее выполнить задание. Это существенно разные вещи.

Может быть также полезным назначить 3-х 'Помощников':

Помощник, следящий за временем: его роль состоит в наблюдении за регламентом, рассчитать время на рассмотрение разных вопросов и вовремя закончить встречу.

Помощник, делающий записи: его роль состоит в записи рассматриваемых вопросов, ведении протокола, или записи идей, или другой полезной информации.

Помощник, следящий "за сердцем": его роль состоит в слежении за энергией и динамикой группы, определении момента, когда потребуется вмешательство из-за низкой энергии присутствующих, роста напряжения или других проблем, могущих нарушить встречу.

Цель встречи:

На встрече вы можете заниматься разными вопросами:

- Узнавать друг друга, узнавать, по какой причине люди согласились на встречу, выяснить, какие надежды люди возлагают на Транзишн-группу
- Разработать общее представление о Транзишн-группе
- Решить, какую область покрывает ваша Инициатива
- Выяснить, какие навыки есть у людей и с какими группами они могут быть связаны
- Понимать, как каждый справляется со стрессом: см Наши действия
- Если у вас есть запланированная программа мероприятий, пригласите людей для ее обсуждения – это позволит проверить, насколько слаженно вы можете работать как одна команда
- Активно развивайте группу, взаимные отношения, понимание того, как она работает

Не спешите, подождите пока люди хорошо узнают друг друга. Создаваемые отношения являются ключевыми для преодоления сложных и спорных моментов, или когда группа столкнется с препятствиями.

Взгляните на наш список 'Внутренние мероприятия на встречах', где приводятся несколько прекрасных практических советов по поддержанию глубины и энергии на встречах.

Закрытие: Уделите достаточное время для обсуждения встречи

Полезно выработать привычку в конце каждой встречи обсуждать ее характер, как она прошла, что работало, а что нет. Что нужно исправить? Без этого не будет никакой возможности узнать, о настоянии тех, кто почувствовал себя лишним. Это также возможность поблагодарить тех, чья работа способствовала встрече (см вверху 'Этапы коллективной жизни').

Вам также может понадобиться:

Чай, печенье, флипчарт и фломастеры, лэптоп для записей, часы.

Видение будущего

Представлять будущее, которое вы хотите создать

Одной из проблем создания низко-углеродного, устойчивого будущего, это его представление. Живое, веселое, превосходное, коллективное, или поедание гнилой картошки в пещере? Транзишн-группы помогают людям представить их будущее, и сделать первые шаги к нему.



Группа Laguna Beach занята созданием низко-углеродного будущего. Они опрыскивают свои кабачки этим ужасным соленым раствором. Image: Transition Laguna Beach.

Если у группы общее видение, это объединяет группу и помогает в объяснении ее задач другим. Это может также вдохновить местное население и другие группы к тому, чтобы присоединиться и воплотить этот идеал в реальность. Возможно, самое важное, что люди начнут думать о новых возможностях в жизни, и обретут уверенность.

Один из самых простых способов представить будущее – попросить людей закрыть глаза и представить себе улицу 2030 года. Спросите их, что они видят и слышат. Попросите их зарисовать свои представления, или написать стихотворение, или, возможно, прочесть небольшую заметку из воображаемой газеты будущего. Большая часть материала, который мы читаем в популярной прессе, посвящена конфликтам, поэтому ваше творчество из будущего может произвести положительный эффект.

“Я был глубоко встревожен и опечален по поводу состояния природы и общества. Мое участие в группе Transition Pasadena помогло мне перейти от отчаяния к коллективной жизни, обрести страсть и единомышленников. Я изменил свое отношение к проблемам”.
- Лорел Бек. Transition Pasadena, США.



'Общественная галерея' представлений о будущем: Конференция Transition Network 2010, в Сил Хейн, Ньютон Эббот, Девон, Великобритания.
Image: Mike Grenville.

Ресурсы Transition Network

Найдите больше ресурсов на английском здесь:
<https://transitionnetwork.org/do-transition/starting-transition/7-essential-ingredients/vision/>



Какое ваше видение будущего? Вот несколько идей для начала...

Городское земледелие

В Транзишн-мире, еда будет выращиваться около дома, органическим способом, в системах интенсивного земледелия при сохранении биоразнообразия, и все мы должны будем этому научиться. Это изменит облик наших городов.

Праздники

Будет важно радоваться своим достижениям и как можно чаще. Это процесс должен, по выражению Ричарда Хайнберга, “скорее напоминать вечеринку, чем марш протеста”.

"Пояс еды"

Примыкающая к нашим деревням и городам земля должна будет перенориентироваться на выращивание продуктов для местного населения, создание рабочих мест и подсоединения людей к этому процессу.

Производящие деревья

В будущем вместо декоративных непроизводительных деревьев будут высаживаться фруктовые деревья или орехи. Давайте представим, что наши города и деревни это лесосад.

Общая энергия

Производство энергии, там, где это возможно, будет в компетенции местного сообщества. Это даст много преимуществ местной экономике, создаст рабочие места и новые энергетические центры.

* Transition Network предлагает проведение семинаров «От Уставших к Устойчивым» для поддержки тех, кто переходит к новой культуре, основанной на коллективах и самопомощи.

От Уставших к Устойчивым*

Транзишн-группы учатся сотрудничать по созданию новой культуры, основанной на коллективах и самопомощи; культуры здоровой и устойчивой. Некоторые группы работали схемы, в которых профессиональные терапевты поддерживают процесс Транзишн, минимизируя риск от усталости и разочарований.

Партисипативная демократия

Решения принимаются гораздо децентрализованным образом, снизу-вверх, причем роль правительств сводится к поддержке того, что решили сообщества.

Велосипеды

Многие Транзишн-группы поддерживают устойчивой транспорт, учатся чинить велосипеды, и помогают тем, кто пересел на велосипеды.

Местная экономика

Мы поддерживаем местную экономику, чтобы она служила интересам многих, а не единицам: поддерживаем новые предприятия и ценим произведенное местным сообществом.



Вовлечение

Приглашение в движение Транзишн

Поработав с тысячами Транзишн-групп, мы приобрели опыт по привлечению широких кругов в наше движение. Прежде всего вам надо установить отношения между друзьями и природными союзниками – и для этого потребуется время и терпение. Прежде, чем привлекать людей в движение, нужно спросить: а как сделать так, чтобы в движении было заинтересовано местное сообщество? Для этого нам следует узнать, какие у людей самые насущные потребности – особенности у тех, кто оказался на обочине.

Только так мы действительно сможем донести до людей смысл нашего движения, и поможем понять, как движение решает их проблемы. Мы поможем им изменить свои сообщества, и привлечь новых людей.



Пикник группы Транзишн в Кардиффе оказался прекрасным способом привлечь публику к проекту. Фото: Cardiff Transition.

Вовлечение сообщества абсолютно необходимо для успеха вашего проекта. По мере того, как все больше людей будут вовлекаться в проект, вы сможете помочь им сформировать собственные проекты, или тематические группы, работающие по конкретным направлениям, таким как Продукты, Энергия, Коммуникации или Благополучие.

“Это больше, чем сад, это место для соседей, где можно встречаться и беседовать с теми, мимо которых мы обычно проходим. Здесь разные люди, все возрасты, дети, старики. Это точка встречи социума”.

- Себастьян Матье, 1000 Bruxelles en Transition.



Пикник устойчивого урожая в Хаслмире (Англия): Фото: Transition Haslemere.

Ресурсы Transition Network

Найдите больше ресурсов на английском здесь:
<https://transitionnetwork.org/do-transition/starting-transition/7-essential-ingredients/community-involvement/>





Разнообразие

Необходима работа над тем, чтобы Транзишн-группы были как можно более разнообразными и инклюзивными.
Вот 7 необходимых условий:

Слушать других

Когда мы слушаем других, появляется возможность найти общий язык и узнать, что людей волнует больше всего. Умение слушать людей означает нашу готовность измениться.

Удовлетворять насущным потребностям

Важными вопросами для Транзишн-групп, работающих с маргинальными сообществами, будут следующие: как люди могут думать о выживаемости в условиях пикойла и климатических перемен, если их насущные потребности не удовлетворяются здесь и сейчас? Каковы наши фундаментальные потребности? Хотя наши желания и потребности различны, у всех нас есть одни те же базисные потребности. Согласно специалисту по развитию Манфреду Макс-Нифу, существуют девять основных, фундаментальных потребностей: еда, защита, любовь, понимание, участие, отдых, творчество, самосознание, свобода. Их следует иметь в виду при планировании Транзишн-проектов.

Углублять инклюзивность

Существуют много способов обеспечить инклюзивность вашей Транзишн-группы: убедиться, что встречи проходят в доступных местах, не исключают определенных людей, не представлены в исключительной манере, и физически приемлемы для всех. Индивидуально, каждый может поддерживать разнообразие и инклюзивности, но коллективно группа может считать себя эксклюзивной по отношению к другим. Слишком часто, группа ориентируется на доминирующую в обществе культуру. Те, кто исключаются из группы, как правило ущемляются в обществе в целом.

Строить мосты

Как движение Транзишн может успешно строить устойчивое сообщество, если оно не способно построить отношения между людьми?

Подумайте о тех, кому нужна ваша помощь, идите к ним – не ждите, пока они придут к вам. ‘Труднодоступный’ только тот, к которому мы не идем и не предлагаем участие в процессе Транзишн.

Практиковать радость

Разнообразие открывает дверь для различных способов выражать радость по поводу общих интересов. Радость позволяет людям выходить из своей удобной комфортной зоны. Радость позволяет людям радоваться жизни и своему творчеству. Вплетайте радость во все, чтобы вы ни делали.

Исследовать ранг и привилегии

По словам исследователя Арнольда Минделла, “Любая власть, хорошая или плохая, может стать репрессивной или опасной, если к ней относиться с безразличием”. Нужно приложить совместные усилия, чтобы понять наши отношения с властью и привилегиями, и использовать эти знания для создания более справедливого, уважительного и жизнеутверждающего мира – в солидарности с теми, кого современная культура оттесняет на обочину.

Внедрять разнообразие

Для создания действительно инклюзивной и равноправной Транзишн-группы, возможно главным условием будет приверженность к разнообразию и социальной справедливости во всех делах. В нашем руководстве ‘7 Условий’ вы найдете много советов как этого достичь.

Вы можете загрузить наше руководство 7 Условий для создания справедливой, дружественной и инклюзивной Транзишн-группы здесь.

Слева: Группа Transition Town Tooting's 'Tour de Tooting' начиналась с вопроса: "Однажды в городе под названием Тутинг, стояла большая ветряная мельница, у которой лопасти давно не вращались. Группа детей собралась и подумала – а что если они попросят каждого дать немного энергии от свистков, улыбок, приветствий, дружеских хлопков – чтобы они могли опять запустить лопасти?" Фото: Luke Harris.

Сети и партнерства

Работа с другими

Сотрудничество жизненно важно для создания Транзишн-групп. Умение создавать партнерства и вести совместную работу позволяет:

- Избегать дублирования работы
- Встречать новых людей
- Создавать новые возможности, генерировать идеи и решения
- Правильно рассчитывать свои силы и эффективно справляться с грузом проблем
- Разрабатывать совместные стратегические подходы по поиску инновационных, междисциплинарных, и длительных решений



Проект в экодеревне Aardehuis в Нидерландах – прекрасный пример Транзишн-инициативы, работающей совместно с уже выполняемым проектом. Фото: Vereniging Aardehuis

Один вариант – построить сеть групп, поддерживающих друг друга на местном уровне, другой – работать в партнерстве с группами, уже выполняющими проект. Процесс Транзишн это искусство нахождения и создания общей почвы у разных групп и людей.

Мы ценим ‘Силу собрания’. Кто-то приходит с отличной идеей, например, и говорит: ‘я хочу начать заниматься велосипедным такси’, и тут же оказываются люди, закончившие местные курсы механиков-велосипедистов, которые говорят: ‘мы знаем, как обращаться с велосипедами, и хотели бы вместе с вами начать этот бизнес’.

Поэтому мы устраиваем встречу для всего сообщества, на которую приходят 70 заинтересованных людей. Таким образом мы получаем целую кучу акционеров и союзников, и создаем рабочую группу и работаем над тем, чтобы начать бизнес. Я думаю, что надо продолжать этим заниматься в различных областях, там, где есть проблема и люди, готовые что-то делать. Мы можем собрать много народу, помочь найти ресурсы, и заинтересовать всех”.

- Чак Коллинс: Jamaica Plain New Economy Transition, Бостон, США.

5 способов работы в партнерстве

1. Делиться информацией: делиться информацией со своей сетью о том, что происходит на местном уровне, и приглашать других делать тоже самое. Это помогает избегать столкновений в отношении трактовки событий, открывает новые возможности для сотрудничества, и исключает всякие домыслы о том, что вы “берете на себя слишком много”. [Уровень участия: низкий]
2. Задавать хорошие вопросы: это замечательный способ найти поддержку и выстроить отношения; он показывает, что вы открыты к чужим мнениям. [Уровень участия: низкий]
3. Принимать решения сообща: находить эффективные пути максимального вовлечения людей в процесс принятия решений по ключевым проектам. [Уровень участия: средний]
4. Применять ‘Силу собрания’: приглашать ваших сторонников, чтобы они инвестировали свое время, деньги и энергию в местные проекты. Прекрасный пример - местный форум предпринимателей. [Уровень участия: средний]
5. Совместное выполнение проектов: этот вид партнерства замечателен и может приводить к прекрасным творческим прорывам. В нашем руководстве ‘Как создавать партнерства’ много советов по этому поводу. [Уровень участия: высокий]

Ресурсы Transition network

Найдите больше ресурсов на английском здесь:
<https://transitionnetwork.org/do-transition/starting-transition/7-essential-ingredients/networks-and-partnerships/>



Построить сеть

Большинство из нас естественным образом являются частью сети, будь то семья, друзья или сообщество. Сети поддерживают людей, а здоровье всего сообщества зависит от того, насколько тесно вы работаете с другими. Построение сетей заключается в создании дружеских отношений и поддержки работы других.

Сети помогают построить сеть поддержки в вашем сообществе и принесет много неожиданностей:

- У вас могут появиться новые возможности при выполнении проектов
- Вы можете обнаружить, что уже знаете своих потенциальных партнеров
- Вы можете получить поддержку, когда в этом возникнет срочная необходимость
- Вы раскроете таланты в вашем сообществе, о которых даже не подозревали

Построение сетей необходимо для поддержки друг друга

Сильные эффективные сети получаются, когда люди поддерживают и доверяют друг другу; вот несколько путей для этого:

- Организация встреч/инициатив с использованием местных ресурсов
- Поддержка & пропаганда проектов и мероприятий других групп на вашем вебсайте, в бюллетене, и т.д.
- Создание вебсайта со списком всех самых лучших местных групп и проектов
- Участие местных групп и уважаемых личностей в оценке вашей Транзишн-группы

С кем строить сеть

«Большой список» представляет собой отличный способ найти потенциальные группы или отдельных людей в вашем сообществе. Он поможет выбрать некоторые группы и людей, с которыми желательно создавать сети и партнерства.

Построение сетей – это прежде всего построение дружеских отношений, поэтому всегда предпочтительней встречаться с людьми персонально. Полезно также предварительно провести некоторое изучение группы/человека, прежде чем организуете встречу. Для этого:

- Выясните некоторые моменты относительно группы, например, каковы ее цели, потребности, сколько времени существует группа и т.п.
- Подумайте о том, чем именно вам нравится эта группа
- Подумайте, как вы представите себя и свою группу

- Подумайте, каким образом вы можете поддержать эту группу
- Подумайте, какие взаимные преимущества вы получите от контактов с этой группой
- Подготовьте несколько хороших вопросов, которые помогут вам лучше понять, каким образом Транзишн может помочь этой группе в решении ее проблем

Помните, что движение Транзишн направлено на сотрудничество, а не на конкуренцию; поэтому если в вашем сообществе есть группы, заинтересованные в Транзишн-движении, подумайте, как лучше использовать сотрудничество на благо всех. Также важно, чтобы люди не подумали, что вы хотите возглавить их группу; всегда думайте о сотрудничестве, спрашивайте их мнения, и давайте им возможность участвовать в других проектах.

Пример первой встречи

- Уважайте достижения и текущую работу групп прежде, чем рассказывать им о Транзишн, и самое важное, спрашивайте их о потребностях и проблемах – это поможет вам лучше понять, как Транзишн сможет помочь
- Узнайте о их миссии, целях, программах
- Выясните, кто из лидеров интересуется их больше всего
- Поделитесь информацией о том, какие проблемы решает движение Транзишн, например рост стоимости энергии и связанные с этим экономические проблемы в сообществе
- Спросите о том, как движение Транзишн может поддержать их организационную работу?
- Спросите о поддержке, которую они могут оказать движению Транзишн (напр., подсоединить другие группы и лидеров, найти место для встреч, копировать материалы, проводить собрания и т.д.)

Построение длительных отношений:

Поскольку движение Транзишн касается всего сообщества, весьма важно поддерживать сети, оставаться в контакте с группами и поддерживать друг друга. Вот несколько путей для этого:

- При планировании встреч или проектов всегда думайте о других группах, которые могут быть приглашены, в особенности маргинальные
- Поддерживайте текущие проекты, например помогайте сообществу собирать урожай
- Поддерживайте работу других групп и привлекайте их к своей работе
- Приглашайте другие группы на свои мероприятия и праздники
- Консультируйтесь с другими группами при планировании своих проектов

Чтобы быть эффективными на всех уровнях, движению Транзишн необходимы сильные сети; поэтому уделите время для поддержания и укрепления отношений. Мы глубоко признательны Тине Кларк за эту работу.

Практические проекты

Вдохновляйте других своей работой !

Успех движения Транзишн зависит от того, сможем ли мы произвести в мире ощутимые перемены. Для некоторых из нас это означает уйти из «зон комфорта», дальше идей и встреч, в область ощутимых действий. Требуется большая сила воли, чтобы переступить порог и произвести ощутимые перемены в том месте, где вы живете. Не существует списка предпочтительных проектов, скорей всего они должны появиться в результате встреч вашей группы, уточнения ее интересов и предпочтений. Тем не менее, список идей для небольших практических проектов приведен здесь, и на обратной стороне. Со временем эти проекты могут стать все более важными и значительными.



Члены 1000bxl en Transition в Брюсселе построили грядки для своих огородов 'Potager Alhambra' в центре района «красных фонарей». Больше об их работе и других проектах можно узнать из видео (справа). Фото: Jan Leerman.

"Потрясающе. Я живу в Порталегре вот уже 37 лет, и чувствую, как мой город распадается и люди отворачиваются друг от друга. Созданный нами общественный сад подсказывает, что многое можно сделать сообща. Все возможно, нам нужно только проснуться и объединиться".

- Соня Тавареш, Portalegre em Transição, Португалия.

Практические проекты предоставляют различные способы участия в движении Транзишн, а также возможность продемонстрировать участие людей на практике.

В результате, эти проекты могут привести к новым предприятиям в вашем сообществе, к новым районам проживания и новым профессиям. У вас может быть даже новая карьера! Проекты важны не только потому что показывают возможность перемен, но сами проводят эти перемены.



<https://vimeo.com/143176993>

Ресурсы Transition Network

Найдите больше ресурсов на английском здесь:
<https://transitionnetwork.org/do-transition/starting-transition/7-essential-ingredients/practical-projects/>



Разные идеи

Вы можете открыть булочную, или...



...рисовать ручкой и чернилами как Роб Хопкинс.

Благодарность за фотографии:

Справа:

Sylvia Holmes, New Forest National Park Authority, Don Hall, Rob Hopkins, Coin en Transicion, Luke Harris, Annie Leymaire, Fiona Ward, Karolina Walicka, Transition Bro Gwaun, Paul Shepherd, Tish Rickard.

На стр. 34:

Michele Vander Syp, Julian Andrews/Eye R8 Productions Ltd, Cristiano Bottone, Maud Dan, Jonathan Goldberg, Rob Hopkins, Kazuhiro Hakamada, Karen Whitelaw, Chris Rowland, Leamington Spa Courier, Ann Carranza, Loughborough Echo.

На стр. 35:

Jonathan Goldberg, Alfredo Càliz, Transition Town Totnes, Jonathan Goldberg, Mike Thomas, Paul Mackay, Jonathan Goldberg, Jonathan Goldberg, Romania in Tranzitie, Transition Usk, Transition Network.



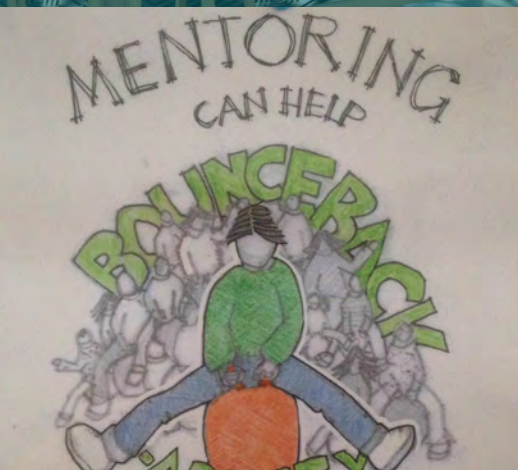
Открыть кафе-мастерскую
Пасадена, США



Организовать местный саммит по
выращиванию продуктов
Нью-Форест, Великобритания



Организовать кампанию по сборке
продуктов с полей
Сарасота, США



Поддерживать отчаявшихся
Тотнес, Великобритания



Создать новый рынок продуктов
Коин, Испания



Организовать уличный карнавал
Тутинг, Лондон, Великобритания



Обучать других
Тотнес, Великобритания



Открыть магазин для местного
сообщества
Слейтвейт, Великобритания



Открыть Хоп-клуб
Кристал-палас, Лондон,
Великобритания



Создать кафе продуктовых
излишков
Фишгард, Великобритания



Организовать «Открытое
пространство» для сообщества
Фуджино, Япония



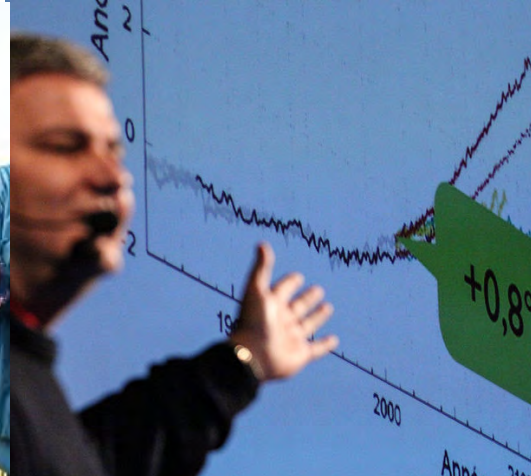
Помочь школе выращивать
продукты
Ньювент, Великобритания



Начать местную валюту
Грез, Бельгия



Производить местные вина
Килберн, Лондон, Великобритания



Выступать публично
Кристиано Боттоне, Италия



Организовать большие
публичные мероприятия
Льез, Бельгия



Провести 'День картошки'
Страуд, Великобритания



Начать проект совместного
проживания (кохаузинг)
Унгершайм, Франция.



Организовать местную
энергетическую
компанию Фуджино,
Япония



Провести 'Транзишн-стрит'
Ньюкасл, Австралия



Пригласить со-общество к
инвестированию
в возобновляемую энергетику
Льюис, Великобритания



Посадить фруктовые/
ореховые деревья
Лимингтон, Великобритания



Организовать библиотеку семян
Хелсбург, США



Изготавливать яблочный сок
Лоуборо, Великобритания



Учиться строить из природных материалов
Транзишн Хитроу, Великобритания



Общественное пчеловодство
Зарзалехо, Испания



Организовать общественный кинотеатр



Одеваться в костюм морковки. Иногда.
Кристал-палас, Лондон,



Пространство для размышления
Университет Ст. Эндрюс, Шотландия



Провести 'Тур по папкам'
Брикстон, Лондон,
Великобритания



Учиться находить еду
Кенсал, Лондон, Великобритания



Собирать павшие фрукты
Кенсал - Килберн, Лондон,
Великобритания



Начать 'Свободный рынок'
Бухарест, Румыния



Бесплатный ремонт велосипедов
Уск, Уэйлс.



Проводить обучение Транзишн
Везде!



Другие идеи можно найти в '21-й истории Транзишн'.
в любом месте

Быть частью Движения

Связь с другими участниками Движения

Движение Транзишн уже охватило более 50 стран. Поэтому, как только вы начнете Транзишн-инициативу, вы станете частью огромной обучающей сети, состоящей из людей с их идеями, знаниями и мудростью. Используйте эту возможность! Подсоединяясь к тому, что происходит во всем мире, вы можете делать следующее:

- Делиться тем, что узнали
- Выяснить, есть ли у вашей страны «Центральная» ('Hub') организация и войти с ней в контакт
- Съэкономить время, обучаясь тому, что делают другие
- Поддерживать друг друга
- Приобретать новых друзей
- Углублять ваше представление о движении Транзишн
- Почувствовать, что вы не одни. Небольшие дела ведут к большим переменам



С помощью вебинаров, TransitionNetwork.org, наших конференций, сети региональных Транзишн-групп или соединения через социальные сети, вы подсоединитесь к более широкому движению, и как показывает наш опыт, это помогает Транзишн-группам. Вы также можете обнаружить региональные Транзишн-группы там, где живете, и они окажут вам поддержку.

И не думайте, что можно делиться только успехами. Полезно делиться проблемами и неудачами, и мыслями по поводу того, почему они возникают. Используйте Движение вокруг вас!

“Когда мы собираемся вместе, каждый дает что-то свое. Создается атмосфера ‘я рассказываю тебе... ты рассказываешь мне’. Все слушают, потом кто-то высказывает свою идею. Происходит подъем коллективного воображения, коллективное знание укрепляется. Вы почувствуете общее возбуждение.”

- Эмилиано Миньоз, Portillo en Transición, Испания.

“Транзишн дает мне знания и контакты, необходимые для оценки будущего”.

- Расс Каррингтон.



Photos: Mike Grenville



Ресурсы Transition Network

Найдите больше ресурсов на английском здесь:

<https://transitionnetwork.org/do-transition/starting-transition/7-essential-ingredients/part-of-a-movement/>



Почему важно быть частью международной сети Транзишн-инициатив?

Вот, что нам сказали некоторые участники международных Транзишн-центров (Hubs) в Копенгагене (2014):



"Замечательно говорить откровенно о перспективах Транзишн с людьми из 29 стран, это вдохновляет".
- Каролин, США

"Если вы работаете все время только со своей группой, можно потерять четкий план работы. Встречи с разными людьми, выполняющими похожие проекты, помогут четче видеть свое направление и почувствовать уверенность в своих силах".
- Линн, Нидерланды

"Замечательно то, что собрались разные люди, у каждого свой рассказ, мы подружились, соединили ум и сердце, чтобы лучше понимать нашу собственную реальность в таком дружественном окружении, поэтому спасибо за приглашение".
- Рауль, Мексика



"У меня теперь много друзей из разных стран и я могу исследовать возможности международного сотрудничества. Я также лучше представляю, как организуются такие встречи. И, кроме всего, я получил большое удовольствие".
- Андре, Румыния



"Мы почувствовали себя одной семьей, включая и тех, кто впервые участвовал в международной встрече, и если нам удастся сохранить этот дух, глобальное движение Транзишн ожидает прекрасное будущее".
- Герд, Германия



"Мы чувствуем здесь, что мы не одни. Мы чувствуем, что перемены возможны, и они уже происходят, поэтому я счастлив".
- Хуан, Испания



"В последние несколько дней мы чувствовали энтузиазм и творческий подъем участников, и это придает сил".
- Ана, Испания

У каждой революции свой флаг: роль творчества в движении Транзишн

Выдержка из блога Роба Хопкинса

Каждому движению, каждому собранию людей, решивших произвести положительные перемены, нужны флаги, нужны иконы. Транзишн не исключение. Если вы решили начать Транзишн в своем сообществе, всегда используйте творчество, дизайн и художественные моменты. Одно из проявлений духа движения: 'пусть творчество идет туда, куда ему больше нравится' - это огромное разнообразие символов, которые вы придумываете для себя.

Одной из самых знаменитых икон движения Транзишн является брикстонская купюра в 10 фунтов. На ней изображен Дэвид Боуи. По-видимому, вы уже слышали о ней, и даже, возможно видели. В случае, если не видели, вот она (среди других подобных).

Она яркая, простая. Я брал ее с собой в разные страны. Меня всегда поражало то, что ее репутация опережала меня, по крайней мере в 4-х случаях, один только ее показ во время выступления вызывал бурю аплодисментов. Когда я недавно поехал в Париж и посетил проект Le Pre Saint Gervais en Transition, к нам присоединился местный мэр Жерар Косме.

Может быть он хотел сфотографироваться вместе с группой? Или со мной? Не совсем. Он хотел сфотографироваться с брикстонской купюрой "Дэвида Боуи"! (см. фото внизу).

С нее начинается разговор. Она воплощает в себе идею о том, что будущее Транзишн может приносить больше радости, чем другие альтернативные варианты будущего. Транзишн предполагает возможность. И это замечательно. Зачем нам бежать за скучными сегодняшними деньгами, когда у нас могут быть веселые деньги с Дэвидом Боуи? Нет, серьезно. ... зачем?

И если вы не хотите жить веселее, тогда зачем вообще стремиться к чему либо? Я говорю о возможности отказаться от разграбления планеты, от рассеивания нашего внимания, от атомизации сообщества, от концентрирования всех мыслей на богатстве – от всего того, что мы сегодня принимаем в современном обществе.



Моя мысль такова, что нам в жизни нужно побольше таких вещей, которые мы любим. Лично мне больше нравится банкнота Тотнеса £21, чем обычная банкнота £20. Задача Транзишн – будь то, городские сады, новые продуктовые рынки, Транзишн-стрит – состоит в создании вещей, которые люди будут любить.

Замечательную акцию 'Транзишн-таун - везде' провела Люси на конференции Transition Network в 2009 г, пригласив 350 человек на главную улицу, и построив экономику с использованием веревок и картонных коробок, что заставило меня лучше отнестись к своей главной улице. Искусство и дизайн сыграли здесь важную роль.

Каждой революции нужны свои иконы, свои знаки, воплощающие намного больше, чем кажется на первый взгляд. И это больше, чем искусство или дизайн. Они служат пропуском. Мне всегда нравилась цитата Жана ДюБуффе:

"Искусство не лежит на специально подобранной кровати; оно убегает как только услышит, что его назвали по имени; оно любит быть инкогнито. Его наилучшие моменты приходят, когда оно забывает, как его называют".

Приходят моменты, когда движение Транзишн затрагивает и вдохновляет людей больше всего, и это как раз, когда "оно забывает, как называется", когда в нем возникают неожиданные чудесные моменты. Банкнота £10 с Дэвидом Боуи - прекрасный пример. Поэтому это "магазин, где ничего не продается, но многое предлагается".

Поэтому проект по насаждению фруктовых деревьев это также и художественный проект со своей устной историей, турами, поэзией, картами, и рассказами. Вплетайте творчество в ваш проект, пусть он будет прекрасным, необычным, инклюзивным. И делитесь своими проектами с более широким движением.



Группа Транзишн Kensal to Kilburn на сборе местных фруктов в Лондоне и затем на семинарах по консервации, с украшением конечного продукта. Фото: Jonathan

Ресурсы Transition Network

Найдите больше ресурсов на английском здесь:

<https://transitionnetwork.org/do-transition/starting-transition/7-essential-ingredients/reflect-and-celebrate/>



Обсуждение & оценки

Оценка достигнутых результатов

Оценивание того, как ваша группа справляется со своими задачами и положительная оценка достигнутого – важная часть Транзишн. Важно обстоятельно обсудить достигнутое и насколько сплоченно работала группа. Обсуждение и исправление острых вопросов особенно важно на первом этапе, т.к. позволит избежать разочарования и мирно разрешить конфликт (если таковой возникнет). И если уделить достаточно времени для оценки вашего вклада в решение мировых проблем, можно оценить, насколько ваши действия согласуются с вашими первоначальными целями. Помните: выставление положительных оценок - способствует хорошему продолжению!

Обязательно остановитесь и отпразднуйте достигнутое. В противном случае вы забудете все хорошее, что сделали; это также хороший повод, чтобы встретиться и организовать вечеринку.

“Еда, это то, что действительно важно. Например, я лично делаю печенье для встреч с советом, на которых председательствую. И интересно наблюдать, как приготовленные по рецепту моей мамы чай, кофе и печенье разрушают всю формальность встречи. Встреча становится более человеческой и приятной, и это как раз то, к чему стремятся Транзишн-группы”.

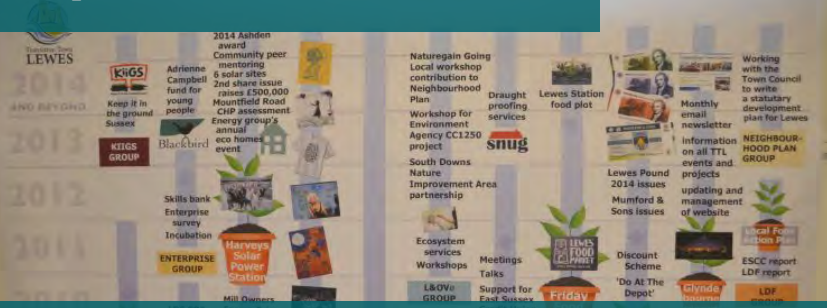
- Питер Макфадден, бывший мэр Фрома и основатель Transition Frome.





1. Приглашение: Убедитесь, что ваше приглашение написано ясно, что люди знают, что будет весело, укажите тему праздника,. Пригласите людей персонально.

2. Что будете есть и пить: это праздник, а праздники требуют соответствующего угощения. Не скупитесь. Поддержите культуру выращивания местных продуктов.



3. Придайте форму празднику: отметьте то, что достигнуто. Придумайте программу вечера, с демонстрацией фотографий или фильма. Отмечайте не только большие победы, но и малые.

4. Смотрите вперед: праздник не последняя черта, только временная передышка. Чем дальше займется группа? Обсудите во время праздника новые идеи.



8. ЗадOCUMENTИРУЙТЕ ВЕЧЕР!: попросите кого-нибудь сделать фотографии или видео, или записать каким-либо образом происходящее на вечере. Потом вы оцените это. Повторить праздник с теми же людьми больше не удастся.

3

Более подробно: Как начать Транзишн

Цель Руководства для начинающих в том, чтобы начать групповой проект Транзишн, и для его успешного выполнения вам предоставляются ресурсы в онлайн. Мы расскажем об этом больше, а пока хотим отметить следующее.

В процессе выполнения проектов надо различать группы, которые вы формируете, – начальную (initiating) или ключевую (core) группу – или группу, которая закончит свою работу с окончанием Транзишн-инициативы.

Наши рекомендации к образованию Транзишн-группы (Transition Launch) помогут вам начать работу. Дополнительная информация здесь.



Начальная группа (Initiating Group)

Для того, чтобы начать процесс Транзишн, группа, которая будет уделять свое время и энергию, и иметь достаточный опыт и навыки. Это не происходит по волшебству! Эта группа начинает первую стадию



процесса, и поэтому мы называем ее Начальной, или Инициативной, группой (Initiating Group). Было бы идеально, если бы наше руководство было прочитано до обсуждения начального плана.

Ключевая группа (Core Group) Ключевая группа приходит несколько позже и строится на основании, заложенном Инициативной группой. В нее могут входить те же люди, или ни один из них. Ключевая группа это группа, которая выполняет все замечательные проекты, которые вы связываете с Транзишн (местная валюта, местные продукты и т.д.) Но она стоит на плечах того, что сделала Инициативная группа. Мы расскажем больше об этом в следующем разделе.

Вверху: Встреча Ключевой группы. Фото: Jonathan Goldberg.

Инициативные группы

Несколько важных моментов

Люди

Мы не можем работать по проекту Транзишн в одиночестве. Определенно есть ряд вещей, которые мы можем делать сами, например, экономить энергию, потреблять больше сезонной еды и т.п., и это важно. Но для выполнения проектов Транзишн требуется коллектив. Возможно, что вы уже знаете тех, кто может с вами сотрудничать. Они могут быть вашими друзьями, коллегами по работе или знакомыми по университету. Они могут быть членами другой группы. Если вы таких людей не знаете, вот несколько советов, как найти подходящих людей:

- Свяжитесь с друзьями, единомышленниками или группами, которые уже делают похожие вещи
- Обнародуйте свое приглашение в социальных сетях или на каналах социальных медиа
- Выложите фильм, беседу или другое событие и пригласите людей на встречу (составьте список идей для мероприятий, см наш список (Factsheet) здесь, и подсказки для успешного проведения мероприятий, см наше Руководство по планированию и проведению мероприятий)
- Проведите беседу о движении Транзишн на вашем местном радио
- Проведите встречи с группами, имеющими близкие цели, и установите с ними связь

Однажды с нами связалась женщина из Австралии, которая жаловалась, что никто в ее городе не интересуется Транзишн, и что она единственная, кто интересуется.

"Вы уверены?" – спросили мы.

Часто задаваемые вопросы:

Как нам представить проекты, чтобы они выглядели привлекательными и нужными нашему сообществу?

Некоторые могут интересоваться глобальными проблемами, такими как климатом или энергетикой. Но большая часть озабочена местными проблемами – здоровьем и благосостоянием, общением с соседями, ценами на жилье, или безработицей. Сделать так, чтобы Транзишн отвечала местным задачам, большое искусство. Как сохранить историю местного сообщества с помощью старожил? Или организовать производство местных продуктов, устроить пикники на природе, начать проекты, которые объединят соседей и позволят им почувствовать себя безопасными в своих домах и на улице?

Через месяц она позвонила и в ее голосе было больше надежды. Она разместила объявление в местной газете, и получила отклик от 120 человек, и так родилась ее Транзишн-группа.

Магическое число? 1? 12? Или где-то посередине?

Как уже говорилось, если группа состоит только из вас, она определенно слишком мала. Что значит группа слишком большая или слишком маленькая? Наш опыт показывает, что идеальная группа состоит из 5 - 8 человек. 12 вероятно слишком много. Хотя это может звучать тривиально, важно, чтобы все люди были заинтересованы в Транзишн, заинтересованы хотя бы в прочтении данного Руководства, или какой-либо другой литературы о движении Транзишн. Еще лучше, если они прошли подготовку (Transition Training), или возможно посетили существующую Транзишн-инициативу.

Какие качества важны

Для успешного начала работы группы важно иметь разные типы людей. Вот список навыков или качеств, которые, по нашему мнению, полезны. Если вы небольшая группа, ищущая новых членов, полезно просмотреть этот список, выяснить какие навыки у вас уже есть. Затем, выяснив, каких навыков не хватает - можно пригласить других людей или подготовить своих. Пусть этот список вас не пугает. Люди могут обучиться необходимым профессиям или всегда можно попросить помощи у других.

- Умение организовать людей: управлять проектами, способствовать сплоченной работе, координировать различные мероприятия, работать с волонтерами



День Земли 2015 года, группа Transition Granja Viana в Бразилии провела вместе с учениками местной школы OCA Cultural School, посвятив его климатическим переменам, и сборианию мусора вокруг школы, и закончив его прогулкой с фонарями. Фото: Isabela Maria Gomez de Menezes

- Качества людей: быть дружелюбными и располагающими, работать с другими точками зрения, другой культурой и мировоззрением, знать, как работать в условиях разногласий и конфликта
- Умение проводить эффективные и приятные встречи: разрабатывать план встреч и проводить их, анализировать и направлять работу группы
- Проектировать и проводить мероприятия: выступать публично, резервировать помещения, показывать DVD, использовать методологию Открытого пространства (Open Space), вести дискуссии
- Опыт по созданию сети: с существующими организациями и людьми
- Умение работать с масс-медиа: контактировать с прессой, придумывать постеры и флайеры, писать статьи в блогах и использовать социальные медиа
- Управлять информацией: вести список почтовых сообщений, бюллетеней, звонков
- Проектировать и вести вебсайты
- Поддерживать связь с группами местного сообщества
- Знать местную историю и местные проблемы

Кроме умения проводить встречи, также полезно находить людей, которые:

- Уделяют свое время: и нет ничего зазорного спрашивать: сколько времени (полдня в неделю? День в месяц?)
- Веселые: они знают, как получать удовольствие от работы
- Надежные: делают, то, что обещают
- На той же волне: они понимают причины, зачем нужно движение Транзишн, и что это такое
- Неравнодушные: понимают, какие сложности стоят перед группой, стараются сделать ее работу приятной
- Инклюзивные: они принимают разных людей, способствуя тому, чтобы никто не доминировал в группе – с пониманием относятся к проблеме власти, привилегий и статуса, и как это влияет на группу в целом

У вас может не быть всех этих качеств в начале, но при активном поиске можно найти новых людей. Помните, что вы всегда можете найти поддержку в разделах Подготовка в Транзишн (Transition Training), в Руководстве (Essential Guide) и из наших 7 важных условий.

Проведение важных встреч



Группа Liege en Transition запустила свой проект Ceinture Aliment-terre Liégeoise на большой публичной встрече. Фото: Liege en Transition.

Установление широких контактов с вашим сообществом потребует проведения встреч, которые воодушевляют, заставляют задуматься и дают максимум возможности для сотрудничества.

Транзишн-группы довольно рано поняли, что демонстрация слабого фильма – не самый лучший способ для привлечения и мотивирования людей. Есть лучшие способы. Транзишн-группы по всему миру проводят бесчисленное количество встреч; я выбрал из них самые лучшие в качестве примеров.

Предоставить людям максимальную возможность общения весьма важно. Начните каждую встречу с того, чтобы каждый представился своему соседу, назвал свое имя, откуда он и почему пришел. Послушайте, как заговорит комната! Мы также знаем, что на этих встречах люди влюбляются, и даже есть случай рождения ребенка!

Если вы показываете фильм или выступаете, дайте возможность людям поговорить между собой в небольших группах – 3 или 4 человека – после чего, отвечайте на вопросы.

Прочитайте наши советы по проведению встреч.

Установите четкие критерии для тех, кто хочет принимать участие, например:

- Всегда записывайте электронные адреса и контакты на встречах – и спрашивайте людей, готовы ли они помогать
- Выберите кого-нибудь, кто будет приглашать людей («координатора волонтеров»)
- Найдите людей, которые стесняются, и попросите их помочь выполнить определенные задачи
- Найдите способы привлекать людей без необходимости проведения встреч; составьте список тех, кто хочет помогать проводить встречи или участвовать в проектах
- Составьте список задач в онлайн под названием «Ищу помощи», или опубликуйте его в вашем бюллетене

Есть несколько вещей, которые нужно определить на раннем этапе.

Транзишн - где?

Правильно выбрать масштаб деятельности важно для начала работы. Города с населением от нескольких тысяч до десятков тысяч наиболее подходящие. В большом городе работа обычно проводится в районах, хотя некоторые группы работали с населением в несколько сотен тысяч. В сельской местности можно проводить Транзишн-инициативу в одной или нескольких деревнях.

Ваш выбор будет зависеть от ваших возможностей и от ожидаемых результатов. Хорошо выбрать то, что вам ближе - улицу, город, или район. Вообще, мы рекомендуем начинать с меньшего - и подключать соседей!



Общественный арт-проект в Бразилии, фавела в Сан-Пауло, Бразилия, под управлением Transition Brasilandia. Фото: Voia Mistura.

Часто задаваемые вопросы:

Я живу в деревне в сельской местности. Я, наверное, не смогу начать Транзишн здесь?

Если люди разбросаны по деревням, они могут объединиться для Транзишн-инициативы. Если около вас есть город с Транзишн-инициативой, вы можете организовать группы и встречи и работать сообща.

Работа с другими

Поскольку мы не можем выполнять проекты Транзишн сами, очень не просто начать Транзишн-инициативу, не подключаясь к другим группам. Например, на начальном этапе создания Transition Town Totnes, много внимания уделялось подключению других групп, совместному проведению мероприятий и т.п. Посмотрите наше руководство 'Как находить партнеров' здесь.

Начинайте создавать сеть (партнеров)

Это важный момент, при котором можно зарегистрировать инициативу в Транзишн-сети (Transition Network). Это просто. Вы должны также подписаться на новостной бюллетень в Транзишн-сети, чтобы быть в курсе новостей и событий. Вы можете узнать, какие существуют инициативы около вас, и связаться с ними, или даже с региональной сетью, если таковая есть.



Участники встречи представляют себя друг другу на Транзишн-встрече в Люксембурге. Фото: Carole Reckinger.

Начинайте!



Группа Transition Kensal to Kilburn's 'Unthinkable Drinkable' по производству местного вина пробует свой конечный продукт. Фото: Jonathan Goldberg.

Поздравляем! Ваша Транзишн-группа начинает работать. Это вдохновляет, не так ли? Вы уже вероятно установили контакты с организациями, группами и индивидуумами, которые вас поддерживают, вы вместе планируете мероприятия, поддерживаете работу друг друга, и строите начальную Транзишн-группу.

Можно уделить некоторое время подготовке совместных семинаров – обучиться проведению эффективных встреч, изучить материал “Работа, которая нас подсоединяет” (труды Джоанны Мейси), посетить тренинг Transition: Launch (он также есть в онлайн). Познакомившись с людьми, вы создадите список контактов, может быть, даже вебсайт или страницу на Фейсбуке для обмена новостями и т.д. Вот несколько часто задаваемых вопросов о том, как начать Транзишн:

- Должна ли группа быть открытой или закрытой?
- Когда мы должны начинать искать фонды?
- Как мы должны структурировать себя?

Для создания эффективных групп (Healthy groups) вам будет необходима информация по эффективному проведению встреч, о том, как совершенствуется группа, как привлечь людей к проекту и принятию решений. В нашем руководстве «Как проводить эффективные встречи» вы узнаете также о других моментах, связанных с созданием группы (Initiating Group):

- Встречи по созданию групп могут проводиться свободнее, чем публичные собрания, но все равно к ним надо относиться серьезно, планировать заранее и выбрать ведущих
- Весьма важно решить всей группой, как будут приниматься решения
- Отпразднуйте успех создания группы и вклад каждого члена группы, и постарайтесь, чтобы группа имела явно выраженную социальную сторону – это вам пригодится в совместной работе! Это, может быть, самое важное, что надо сделать

Удержание группы и привлечение новых людей



Группа Transition Town Brixton.
Фото: Jonathan Goldberg.

Когда у вас уже образовалась группа, вы захотите скорее начать работать. Это нормально – но потом вы будете удивляться, почему люди уходят и как привлечь новых членов.

На ваши встречи могут приходить многие из тех, кто захочет работать с вами – и вам придется договариваться, чтобы не превысить размер начальной группы. В некоторых Транзишн-инициативах существуют рабочие группы для помощи по составлению программ, по проведению мероприятий, построению партнерств, выполнению первых шагов проекта, или выбору конкретных тем. Проведение мероприятий Открытого пространства (Open Space) может помочь начать работу (см. наше полное руководство по проведению «Открытого пространства»).

Поскольку инклюзивный характер группы -

важный момент, некоторые считают, что надо принимать всех желающих – но не все люди обладают необходимыми навыками или качествами, которые могли бы приносить пользу группе; в этом случае надо помочь им найти место в другой группе.

Если в вашу группу приходят новые люди, надо узнать, насколько они подготовлены к работе. Готовы ли вы принять каждого? Есть ли у вас критерии для принятия людей? (Уделите время для разработки таких критериев) Определите миссию группы. (Разработайте Кодекс поведения).

В группе может быть человек, роль которого знакомиться с новыми людьми перед тем, как они придут на встречу, с целью дать им представление о группе.

Его роль:

- Пригласить новых людей, попросить их представиться, рассказать о том, чем они будут заниматься
- Попросить новых людей кратко объяснить, почему они хотят участвовать в Транзишн и что они могут предложить группе
- В начале встречи объяснить, как принимаются решения и какие темы будут обсуждаться.

Подробное Руководство по работе с новыми людьми вы можете найти здесь.



Весьма важная стратегия - сформировать рабочие группы с разными интересами. Фото: Mike



Группа Transition Stroud проводит 'День картошки' в местном торговом центре:
Фото: Jonathan Goldberg

Создание группы Транзишн может быть не простым делом, но не отчаивайтесь!

Не расстраивайтесь, если процесс в вашем сообществе пойдет хаотично и непредсказуемо, со временем проект должен оформиться. Приводимые ниже главные условия помогут вам в этом, но не закливайтесь на них. Прежде всего получайте удовольствие, встречайте проблемы с радостью и стройте будущее для сообщества.

Вот список самого необходимого для того, чтобы начать группу.

- Мы понимаем роль начальной группы
- Нам известны профессиональные навыки, которыми располагаем, и которых нам не хватает
- Мы понимаем, что значит Транзишн
- Мы уже выбрали район, в котором будем работать
- Мы уже продумали, как Транзишн впишется в нашу окружающую среду
- Мы уже зарегистрировались на вебсайте Transition Network или в нашем национальном центре (National Hub)
- Мы связались с близлежащими Транзишн-группами
- Мы понимаем, как надо проводить эффективные встречи
- Мы пришли к согласию в том, как принимать решения группой
- Мы знаем, как принимать новых людей
- Мы изучили ресурсы поддержки на вебсайте Transition Network
- Мы понимаем необходимость активно искать и уравнивать Задачу, Процесс и Отношения

Ресурсы Transition Network

Найдите больше ресурсов на английском здесь:
<https://transitionnetwork.org/do-transition/starting-transition/7-essential-ingredients/>



4

Более подробно: консолидировать

Движение от начальной
группы к Транзишн-
инициативе

Когда все основные элементы проработаны, начальная фаза закончена. Отлично! У вас уже есть Инициативная группа! Это можно отпраздновать. У вас могут быть отдельные рабочие группы и проекты, или просто Инициативная группа. И то, и другое хорошо.

Теперь вы можете переходить к следующей фазе процесса, с целью:

- Организовать Ключевую группу
- Организовать группы по специальным направлениям, таким как продукты питания, энергетика и т.п.
- Разработать организационную структуру, способную выполнять более амбициозные и важные проекты



Консолидация

При переходе к Ключевой группе, ваше внимание переключается:

- От закладки фундамента группы до начала работы над амбиционными и важными проектами
- От группы людей, составивших фундамент группы, до людей, которые будут строить на этом фундаменте прекрасные здания
- От решений, принимаемых инициативной группой, до решений группы, которая хочет выполнить определенные проекты.

Все действительно значительные проекты, как-то: создание местной валюты, схемы по ре-локализации экономики, энергетические проекты, агро-инициативы в городе: все они требуют оснований, структур и процессов, которыми занимается Начальная группа, но Ключевая группа необходима, чтобы вести проекты «на объекте».

Ключевая группа работает хорошо, если она:

- Дает возможность людям влиять на принимаемые решения
- Так ведет работу, что все ее мероприятия остаются подотчетными и прозрачными для тех, ради которых они выполняются
- Уравновешивает прозрачность с достаточной прайвеси, чтобы создать безопасное пространство для дискуссий и рабочего процесса
- Поддерживает непрерывность процесса, в то же время допуская приход новых идей, людей, и методов
- Способствует приходу новых идей и помогает продвижению (но необязательно принимает участие) новых проектов и новых предприятий.

Таким образом, что самое важное для Ключевой группы?

Тематические группы (Theme Groups)

К этому моменту у вас уже наверное сформированы тематические группы (занимающиеся, например, продуктами питания, энергетикой, внутренними проблемами перехода (Inner Transition), образованием и т.д.).

Для создания Ключевой группы, надо иметь крепкие тематические группы, поскольку начальная группа отступает на шаг назад и занимается поддержкой тех, кто ведет проекты.

Если у вас пока нет Тематических групп, вот несколько идей, как их создать:

- Для начала можно организовать просмотр фильмов или выступления докладчиков, посвященные отдельным темам Транзишн, например, продуктам питания или энергетике
- Обсудить через несколько дней реакцию на эти мероприятия на семинарах Открытое пространство (Open Space) (руководство по проведению Открытого пространства здесь)
- После этого объявите о том, что вы создаете Тематическую группу и пригласите людей
- Также можно пригласить людей, которых вы считаете способными организовать одну из групп, и обсудите с ними эту идею
- Иногда люди приходят сами и предлагают возглавить группу!
- Можно поискать уже существующие проекты в интересующей вас тематической области и связаться с ними

Если проекты уже идут, пригласите кого-нибудь на встречи Ключевой группы; это позволит группе познакомиться с текущими проектами и проблемами "из первых рук».

Поддержка проекта

Каждая тематическая группа может иметь свой:

- Вебсайт
- Банковский счет
- Офис
- Бюллетень
- Аккаунты Twitter/Facebook accounts
- Дневник событий ... и т.п.

Начальная группа может перейти к широкой поддержке проекта. Эта группа, назовем ее 'Поддержкой проекта', может выполнять ряд ролей. А именно:

- поддерживать и управлять отношениями с ключевыми местными организациями
- Управлять фандрейзингом
- Поддерживать благосостояние и эффективную работу более широкой организации (проекта).

Быть в состоянии поддерживать более крупные и более важные проекты, быть в курсе юридических требований, включающих:

- Финансовую ответственность
- Страховку
- Здоровье и безопасность
- Защиту детей
- Персональную ответственность
- Другие юридические требования

Хотя эта работа может показаться не такой "сексуальной" как выполнение проекта «на объекте», она не менее необходима, и некоторые люди с удовольствием будут ей заниматься!

Переход к новому поколению

Что будет, если отцы-основатели группы окажутся под колесами автобуса и ваше коллективное знание проекта будет утеряно? Доверить все организационное знание нескольким людям проекта – большой риск. Хотя энергия основателей жизненно важна для начала Транзишн-проекта, со временем она может препятствовать приходу новых людей и парализовать инициативу в группе. Новые члены могут чувствовать себя потерянными при попытке реализовать свои идеи в окружении «старожилов».

Основателям группы важно понимать, что проект будет самоподдерживающимся, если больше не нуждается в них, и это признак большого успеха. Хотя выход из проекта может быть для них тяжелый шаг, он предоставит группе возможность дальше развиваться и совершенствоваться.

Здесь может помочь вот что: дать группе возможность обсудить свою историю, как она образовалась, кто пришел в нее, как она развивалась (по примеру Транзишн-группы Тотнеса). Если люди понимают, что их вклад уважают и ценят в группе, это значит, они могут подумать о том, что уже пора уходить.

Когда это случается, переход может быть гладким, или может вести к борьбе за приоритеты, к пересмотру целей и ролей группы. Но это надо сделать вовремя, чтобы проект не пострадал. Полезно пригласить стороннего наблюдателя для поддержки этого процесса.

Искусно управлять новыми членами и волонтерами

Мы часто слышим, как тяжело удержать новых членов и волонтеров в группе, которые приходят на одну-две встречи, а потом исчезают. Мы долго думали об этой проблеме, и хотим поделиться своими предложениями о том, как надо поступать:

Можно подарить им памятку, в которой объясняется основная структура и процедуры организации, и которая включает:

Основные структуры организации

- Кто в них входит, с какой ролью, и что делают
- Как обращаются с финансами
- Какая форма организации, т.е. благотворительная, общественная и т.п.
- Как решения принимаются, фиксируются и выполняются
- Как проводятся встречи, как строится план встреч, устанавливаются правила, роли, место проведения и т.д., с кем надо встречаться, если возникают сомнения в отношении группы и динамики отношений

Памятка поможет людям лучше ориентироваться и оценить свои возможности

Помочь может еще вот что:

- Поручить кому-нибудь роль встречать и консультировать волонтеров, и поддерживать с ними связь
- Этот человек будет отвечать на все вопросы, поддерживать волонтеров и проводить с ними встречи

Когда новые люди получают роль, полезно выяснить следующее:

- Какая роль им нужна и какая предлагается
- Какие профессии/навыки требуются и в течение какого периода
- Как происходит передача роли



Группа Transition Kensal to Kilburn (London, UK) собирает фрукты с местных фруктовых деревьев. Фото: Jonathan Goldberg.

Если возможно, подготовьте документ, в котором будет описана роль волонтера. Вы можете раздать документ спонсорам группы, членам Ключевой группы, волонтерам, платным помощникам. Если кто-то решает отказаться от роли, или эту роль у него забирают, ситуация следующая:

- Лицо, выполняющее какую-либо роль, заявляет о том, что оно отказывается от роли
- Когда это происходит, опишите роль как можно полнее
- Для замены может потребоваться не один человек
- Тогда пригласите других людей, которые возьмут на себя всю роль или часть ее

Важно помнить, что принятие новых людей требует времени и что в конце концов приток новых людей это единственное, что поддерживает группу. И пусть срочность выполнения проекта не мешает поддерживать новых людей, и делать их эффективным и счастливыми.

У нас есть руководство, как это делать; вот здесь.

Бойтесь бублика

Некоторые Транзишн-группы отмечают т. н. 'Эффект бублика'. Это происходит, когда энергия группы, концентрация на наиболее энергичных людях, заканчивается на выполнении проектов, и ее не хватает для инициативной группы, координирующей и анализирующей то, что происходит.

Поэтому, может случиться так, что в первый год существования вашей группы, у вас будет весьма активная Ключевая группа, которая проводит много мероприятий и начинает много проектов. К пятому году, у вас может быть общественный сад, общественная энергетическая компания, действующее Кафе-мастерская и масса семинаров, и все так заняты, что не хватает времени на поддержку Ключевой группы. Поэтому, возможно, к десятому году, у вас будет куча важных проектов, но все забудут тот факт, что все они начинались от движения Транзишн.

В некотором смысле, это не проблема. У вас уже есть несколько важных проектов, поэтому зачем беспокоиться? Дело в том, что это может означать, что ваша Транзишн-инициатива не получает подпитки новой энергией, поэтому может вскоре заглохнуть. Некоторые группы пытаются исправить ситуацию путем нахождения финансирования внутри или вне сообщества, для учреждения Менеджера проекта, играющего роль центра и соединяющего все разрозненные элементы воедино.

Познакомьтесь с нашим руководством по переходу от инициативной группы к Ключевой группе вот здесь.

Или...

Если аналогия с бубликом не работает для вас, вы можете представить себе обед в космосе. Если вы невнимательны, ваш пудинг окажется над вами, нож и вилка будут летать над головой. Удержание их на тарелке потребует от вас некоторого умственного усилия. То же самое с Транзишн-группой, вам надо будет удержать все части единого процесса вместе.



5

Проверка эффективности Транзишн-группы (Healthcheck)

По мере того, как группа развивается, полезно регулярно останавливаться и отмечать достигнутое (см. с41), а также советоваться с другими по поводу эффективности группы. Мы подготовили материал по Проверке эффективности Транзишн-группы (Healthcheck).

Мы рекомендуем вам проводить проверку эффективности по крайней мере раз в год, чтобы контролировать эффективность группы. Проверка эффективности также может указать на дальнейшие пути развития вашей группы, и устранить проблемы до того, как они возникнут. Проверка тестировалась многими Транзишн-группами (в разных культурах) и представляет собой сконцентрированную мудрость, позволяющую Транзишн-группам эффективно работать и избегать ошибок.





Семинар на тему, как использовать Проверку эффективности Транзишн-группы. Группа Transition Penwith, Penwith REconomy Day, Февраль 2015 г. Фото: Mike Thomas.

Проверка эффективности Транзишн-группы позволит :

- Выяснить, на каком этапе находится ваша Инициатива
- Обсудить, что хорошо работает, а что должно быть усилено
- Отметить сильные стороны и достигнутые успехи
- Определить область культурной идентификации группы, которая может потребовать большой работы, навыков или ресурсов
- Уточнить последующие шаги – вполне возможно потребуются сократить фронт работ или мероприятий.

Многие группы пришли к выводу, что Проверка эффективности вызывает много вопросов и дискуссию, в результате которой приходят необходимые ответы. Главный упор нужно делать на том, как в целом работает ваше Инициатива.

Каждая Транзишн-группа имеет свой набор людей и не похожа на других, со своими возможностями и проблемами, и внешними причинами, побуждающими людей к участию. Мы надеемся, что Проверка эффективности все же будет для вас приятным моментом и не принесет больших расстройств. Ни одна Инициатива не удалась без Проверок!



Участники 2015 Transition Roadshow в Ланкастере, проводят Проверку эффективности своей Инициативы.

Проверку эффективности в виде какого-нибудь абстрактного животного, с 4-мя ногами, хвостом и головой. Наше животное выглядит странным образом как Пикачу (из Покемона), но вы можете придумать свое.

Его четыре ноги представляют основу, четыре элемента, без которых ваша Транзишн-группа далеко не уйдет. Вот они:

1. Ваше местное сообщество должно участвовать в движении Транзишн.
2. Группы должны быть эффективными
3. Сети и партнерства построены
4. Практические проекты выполняются

Честно и открыто обсудите, как обстоят дела в вашей группе по указанным пунктам? Поставьте каждому пункту оценку между 1 и 5.

Далее. Глаза животного представляют Видение. Насколько ясным было понимание цели вашей группы и ее возможностей?

Хвост вашего животного виляет? Хвост дает оценку вашей работе. Насколько группа довольна своей работой? Какие уровни энергии? Часто ли вы устраиваете вечера, чтобы отметить свои достижения?

Наконец, мир вокруг животного, это Часть движения. В какой степени ваша группа связана с Транзишн-группами вашего региона, с Транзишн-движением на национальном и международном уровне?

Можно представить себе

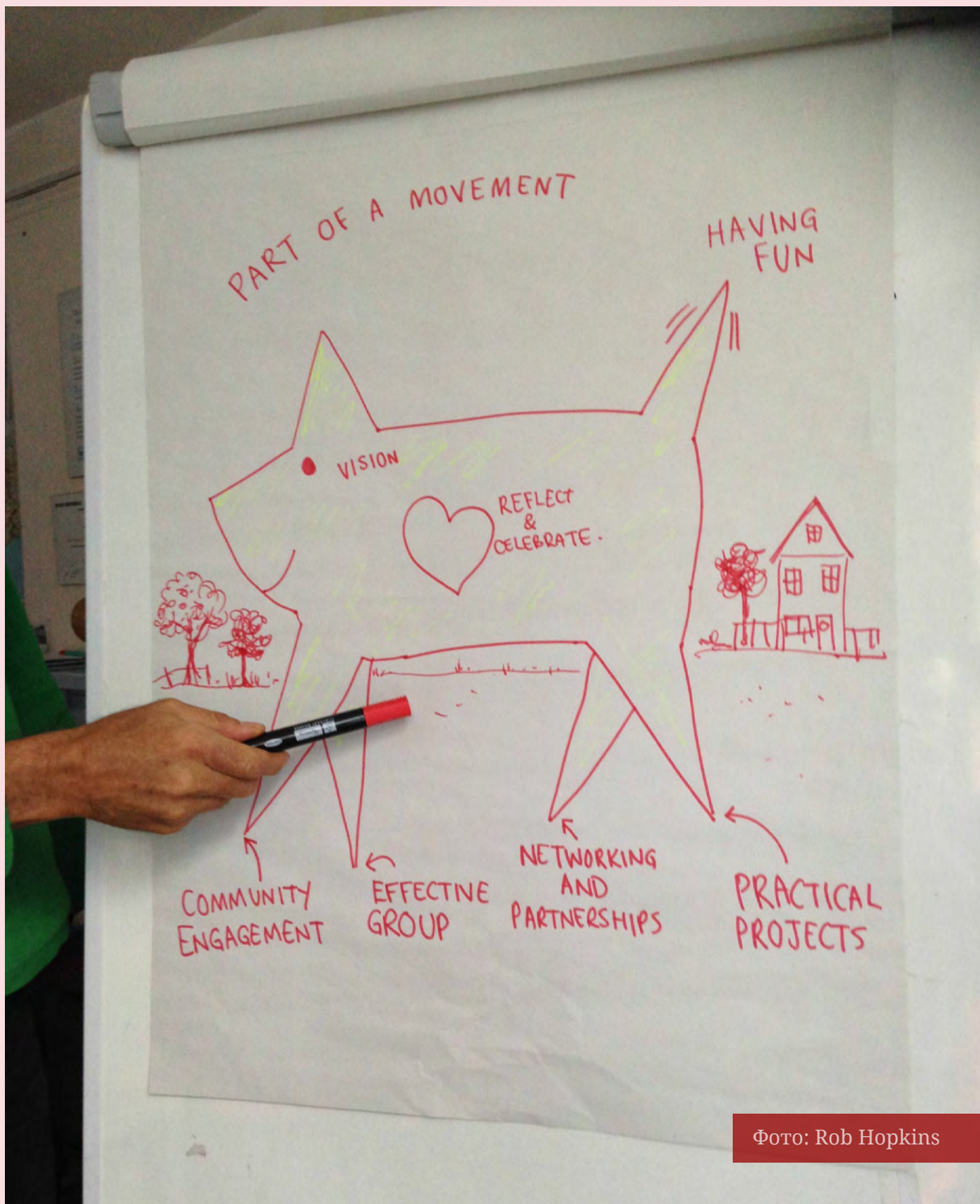


Фото: Rob Hopkins

Проводите ее каждый год...

Вы можете посвятить целый вечер проведению Проверки (Healthcheck). Возможно, поужинайте вместе, нарисуйте вашу версию Животного, и используйте его для проведения дискуссии о состоянии группы. Проводите такую Проверку ежегодно, чтобы знать, насколько вы эффективны.

Куда дальше?

Это целиком зависит от вас. Мы надеемся, что это красочное руководство предоставило вам всю необходимую информацию для начала процесса Транзишн. Построив правильно структуры и процессы, вы сможете добиться потрясающих результатов. Что вы хотите делать? Чего вы хотите достичь в мире, который вас окружает, в месте, который вы называете домом? Транзишн начинается с малых проектов, имеющих жизненно важное значение, т.к. они придают людям уверенность в том, что перемены возможны; это может быть вашим первым опытом сотрудничества с другими людьми.

Транзишн глубоко амбициозен. Его цель – изменить места, в которых мы живем, питаемся, работаем, используем энергию. Это большой запрос. И для достижения цели потребуется время, упорство и коллективная работа. Важно помнить, что КАК вы выполняете проекты значат не меньше, а то и больше, чем то, КАКИЕ это проекты. То, что мы делаем здесь, не просто проекты, предназначенные для переформулирования и перестройки мира. Не менее важно то, как мы работаем, какую организационную структуру мы создаем, чтобы использовать ее как модель мира, который стремимся. Нет смысла создавать новую, более здоровую и устойчивую культуру, если в итоге мы оставим те же болезненные отношения между людьми, характеризующие нашу нынешнюю культуру.

Поэтому все, что вы делаете, ограничивается только вашим творчеством и воображением. Не теряйте своей веры и следите за тем, что делают другие Транзишн-группы по всему миру. А заим – идите и изменяйте мир, начиная со своего маленького уголка.



Коммуна Унгершайм во Франции – потрясающий пример того, чего можно достичь при помощи местного правительства. Эта история легла в основу сегодняшнего популярного фильма, *Qu'est ce qu'on attend?* (Чего мы ждем?), созданного режиссером Мари-Моник Робен.

РЕСУРСЫ

Если вы хотите глубже разобраться в том, что собой представляет Транзишн, вашим главным ресурсом будет www.transitionnetwork.org, но есть и другие важные источники.

КНИГИ

1. *Local Sustainable Homes: how to make them happen in your community.* Bird, C. (2010). Transition Books/Green Books.

2. *Transition in Action: Totnes and District 2030: an Energy Descent Plan.* Hodgson, J, Hopkins, R. (2010). Transition Town Totnes/Green Books.

3. *The Transition Companion: making your community more resilient in uncertain times.* Hopkins, Rob. (2011). Green Books.

4. *The Power of Just Doing Stuff: how local action can change the world.* Hopkins, R. (2013). Green Books.

5. *21 Stories of Transition: how a movement of communities is coming together to reimagine and rebuild our world.* Hopkins, Rob. (2015). Transition Network.

6. *You can also find all the 21 Stories, and films about them, on our special 21 Stories microsite.*

7. *Local Money: how to make it happen in your community.* North, P. (2010). Transition Books/Green Books.

8. *Local Food: how to make it happen in your community.* Pinkerton, T, Hopkins, R. (2009). Transition Books/Green Books.

9. *Communities, Councils and a Low Carbon Future: what we can do if governments won't.* Rowell, A. (2010). Transition Books/ Green Books

ФИЛЬМЫ

In Transition 1.0 (2009): можно посмотреть [здесь](#).
In Transition 2.0 (2013): можно посмотреть [здесь](#).
Demain (Tomorrow) (2015): см. вебсайт фильма [здесь](#).
[website here](#).



In Transition 2.0



In Transition 2.0 – наилучшее введение в движение Транзишн и как его начать.

<https://youtu.be/FFQFBmq7X84>



История Transition Bro Gwaun's 'Surplus Food Cafe' из '21 история Транзишн'.

https://youtu.be/R_8zbYqiSKA



История Transition Bro Gwaun's 'Surplus Food Cafe' из '21 история Транзишн'.

<https://youtu.be/Kseu08YYYY0s>



История Greenslate Community Farm (из '21 история Транзишн')

<https://youtu.be/kEZnuiY30hg>

