

ÁLLAPOTFELMÉRÉS – MENNYIRE EREDMÉNYES AZ ÁTALAKULÓ CSOPORTUNK?

Emberek:	ideális esetben a csoport egésze
Időszükséglet:	1-3 óra
Szükséges még:	ezen feladatlap, helyszín

Miért célszerű elvégezni?

Az Átalakulás állapotfelmérés remek eszköz annak elemzésére, hogy csoportunk miben jó, és milyen területeken kellene fejlődnie, hogy eredményesebb legyen. Érdekes előre leszögezni, hogy az állapotfelmérés nem teszt, amin átmegyünk, vagy megbukunk. Sőt, az a jó benne, hogy segít áttekinteni: mit ért el csoportunk az elmúlt évben. Ez erőt ad, mert ritkán foglalkozunk ilyesmivel – hajlamosabbak vagyunk a következő izgalmas átalakulós dologra koncentrálni.

Ezen állapotfelmérés célja segíteni az Átalakulás csoportokat, hogy:

- Áttekintsék, hol tart a csoport, mi működik jól, min kellene erősíteni, és mi az, ami nem működik, ezért változtatni szükséges rajta
- Megünnepeljék erősségeiket, sikereiket és kudarcaikat, mivel azok is remek tanulási lehetőségek
- Azonosítsák azokat a területeket, ahol több munkára, szakértelemre vagy erőforrásra van szükség
- Tisztázzák a következő lépéseket, amelybe beletartozhat akár az is, hogy kevesebb dologgal foglalkoznak

Az Átalakulás Mozgalom különböző kontextusban, kultúrákban és országokban szerzett tapasztalata szerint 7 olyan alapelem van, amelyek elősegítik a csoport sikerességét. A belső átalakulás szintén elengedhetetlen az eredményességhez, és az összes többi alapelemben megtalálható. Ez az állapotfelmérés ezen elemekre épül, hogy segítsen virágzó, eredményes, élvezetes Átalakulás csoportokat kialakítani.

Persze minden Átalakulás csoport egyedi:

- Különböző emberek alkotják
- Régebb óta vagy kevésbé régóta működnek
- Mások a lehetőségek és nehézségek, és a külső események szervezésének lehetőségei is, amelyek által a csoport növekedhet, és ismertebbé válhat

Számos csoport tapasztalta, hogy az állapotfelmérés sok kérdést vet fel, de gyakran a megvitatása során a válaszok is kiderülnek. Ne keseredjete el, ha olyan tevékenységekre akadtok, amik jelenleg nem „szerepelnek a repertoárotokban”, és semmiképp se gondoljátok ezt kudarcnak. Ez egy fejlesztő eszköz, nem pedig értékelési eszköz, és nem várjuk el tőletek, hogy mindenben jók legyetek. Javasoljuk, hogy vitassátok meg azon területeket, amelyekben alacsonyabb pontot értetek el, mint szeretnétek – ezzel javul a csoport hatékonysága, és elkerülhetők a jövőbeli problémák.

Az állapotfelmérés kiegészítéseképpen készítettünk jónéhány segédanyagot és eszközt a 7 elemmel és a belső átalakulással kapcsolatban, amelyeket tudtok majd a csoportban használni: <http://transitionnetwork.org/do-transition/starting-transition/7-essential-ingredients/>

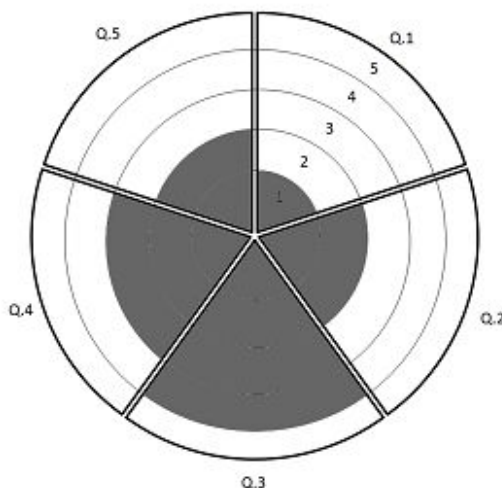
Folyt..

Ne feledjétek, ez nem teszt! Reméljük, hogy az állapotfelmérés segítségével megünnepelitek, amit eddig elértetek, nem pedig a meg-nem-törtéteken keseregtek. Eddig egyetlen általunk ismert csoport sem ért el teljes pontszámot – aggasztónak is találnánk, ha elért volna!

HOGYAN KEZDJÜNK NEKI?

Kis csoportokban tekintsétek át az állításokat, és a válaszokat értékeljétek 1-től 5-ig terjedő skálán, ahol az 1 jelenti, hogy „ez az állítás nem érvényes a mi Átalakulás kezdeményezésünkre”, míg az 5 az „ez igaz ránk, vagy ezen a téren nagyon jók vagyunk”-nak felel meg. Ne ragadjatok le: ha egy kérdés nem áll rátok, vagy nem értelmezhető, menjetek tovább. Ha nem tudtok megállapodni egy pontszámban, vagy az átlagot jelöljétek meg, vagy a teljes tartományt a kördiagramon. Tartsátok szem előtt, hogy a beszélgetés sokkal fontosabb, mint hogy magas pontszámot érjétek el – vagy egyáltalán bármilyen pontszámot! Jegyezzetek fel minden olyan momentumot, amikor „leesett a tantusz”, illetve azt is, amiben nem értetek egyet. Ha megvizsgáljátok, ki miért adott egy bizonyos pontszámot, érdekes és fontos betekintést kaphattok az Átalakulás, illetve a csoportotok működésébe.

Azután mindegyik állítás vonatkozásában töltsétek ki a kördiagramot, amelyen az 5 a köríven, az 1 a kör középpontjában helyezkedik el. Kezdjétek a kör tetején az 1. kérdéssel, és haladjatok kérdésenként az óramutató járásával megegyező irányban. Ismételjétek meg ezt az eljárást mind a kilenc területre. A lenti ábrához hasonló eredményt fogtok kapni mindegyik témakörben.



Hasznos lehet ezt a felmérést rendszeres időszakonként, pl. évente elvégezni, a pontszámok összehasonlítása végett. Az Átalakulás nehezen mérhető és értékelhető – ez egyfajta segítséget nyújthat hozzá. Bátran egészítsétek ki további állításokkal, amelyek segíthetnek nektek értékelni, hogyan haladtok. Jó szórakozást! Pontszámaitokat megoszthatjátok az Átalakulás Hálózat honlapján lévő profilotokon:

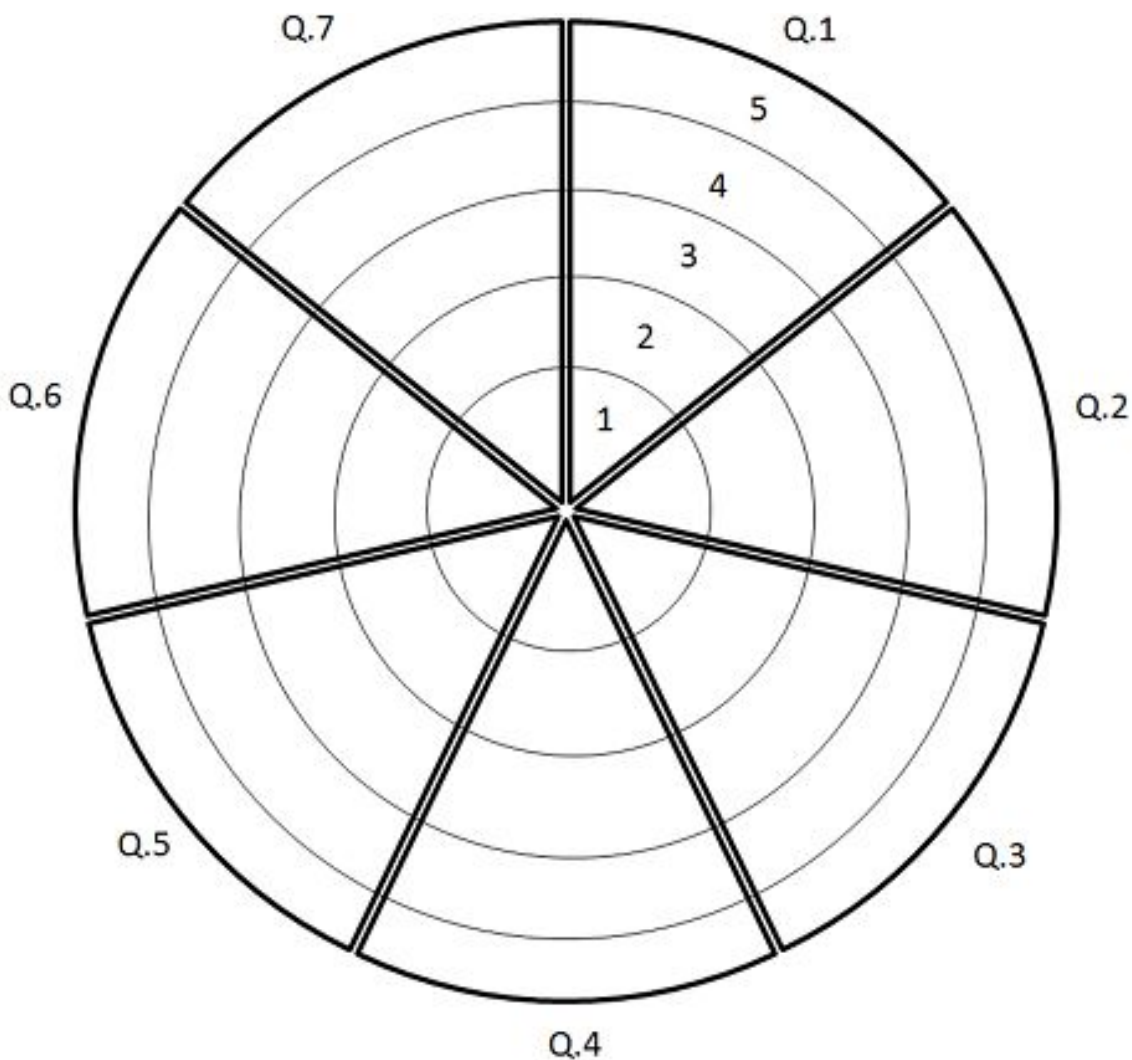
<https://transitionnetwork.org/do-transition/healthcheck/>.

Ezzel nyomon tudjátok követni a fejlődéséteket, az Átalakulás Hálózat pedig a csoportok szükségleteinek megfelelő segédanyagokat tud ez alapján kidolgozni.

Folyt...

1) Hogyan kezdjük el az Átalakulást: a kezdeményező csoport kialakítása

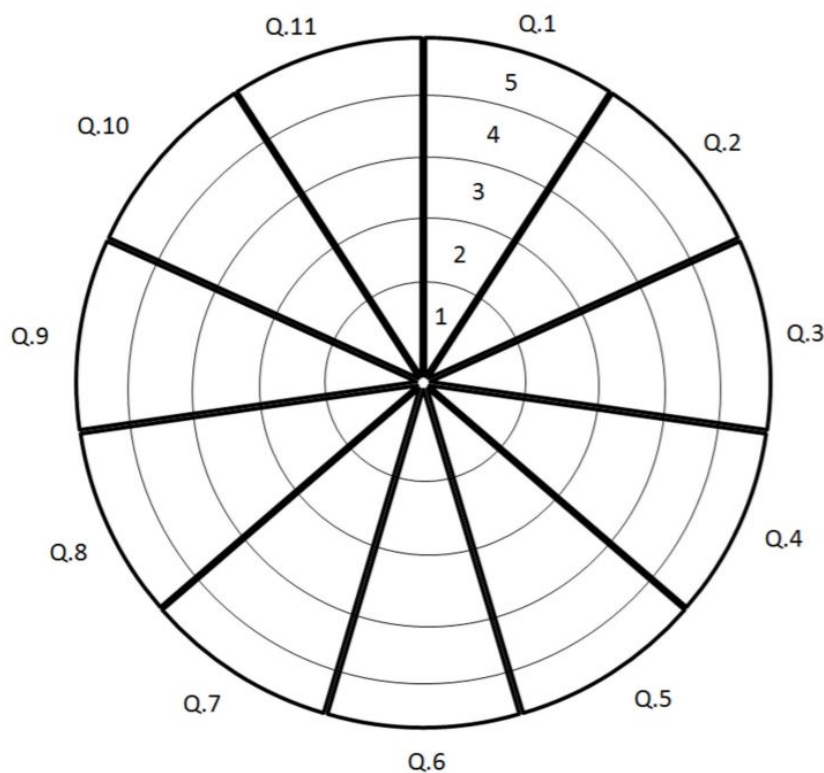
1. 4-15 fős, működő kezdeményező csoportunk van
2. Csoportunkban egyetértés van az Átalakulás mibenlétéről és szükségességéről
3. Csoportunk regisztrált a Transition Network honlapján vagy a nemzeti hálózatonál
4. Felvettük a kapcsolatot környékbeli Átalakulás kezdeményezésekkel
5. Elgondolkodtunk azon térség nagyságán, amellyel foglalkozunk, és ez a lehető legközelebb van az ideálishoz
6. Tisztában vagyunk azzal, milyen lehetőségek és kihívások elé állítja közösségünket az Átalakulás
7. Csoportunk legalább egy tagja mélyebb tudást szerzett az Átalakulásról képzés vagy könyvek, honlapok olvasása útján



Folyt...

2) Egészséges csoportok

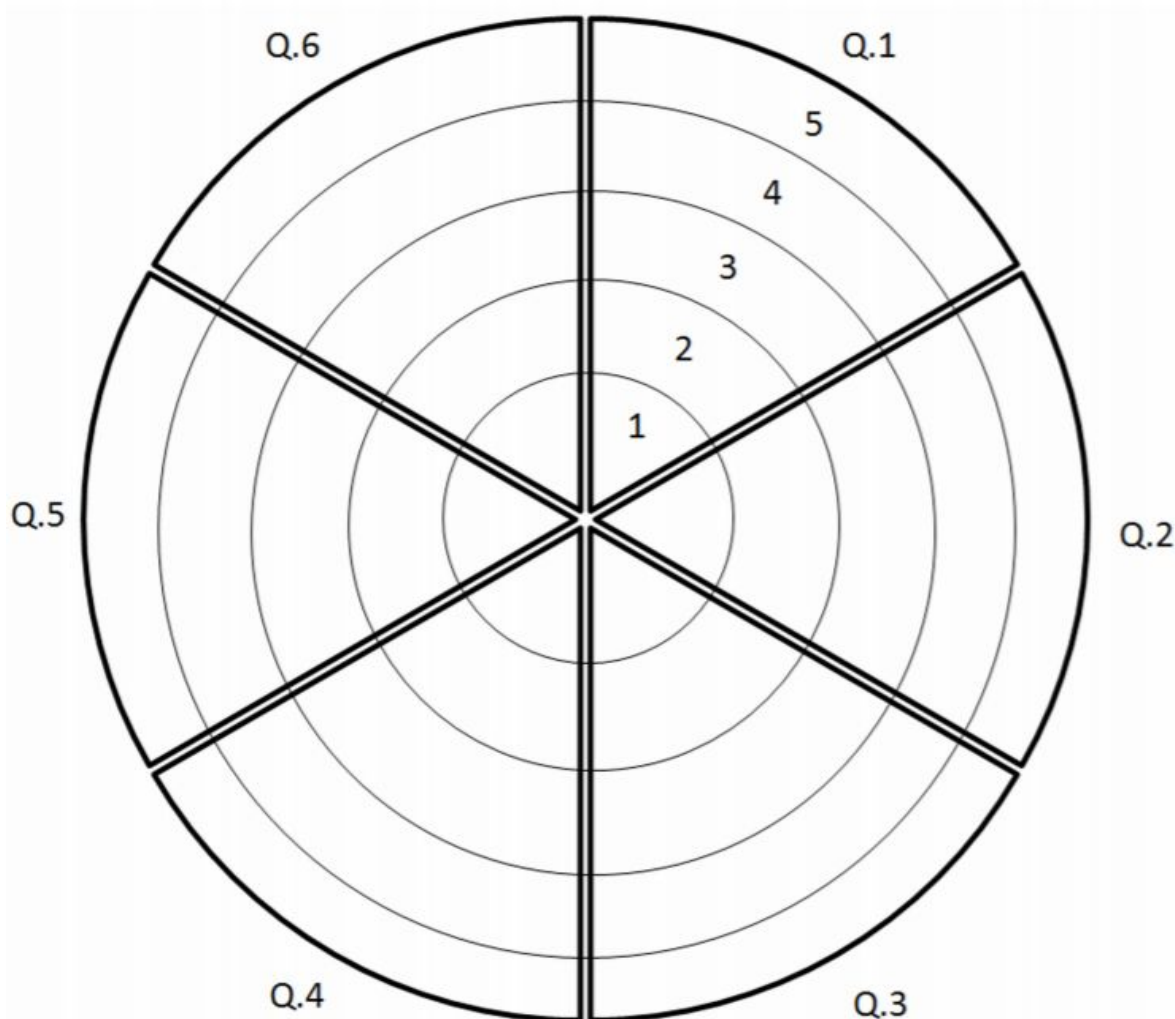
1. Csoportunk világos és mindenki által elfogadott célokkal, célkitűzésekkel rendelkezik
2. Csoportunk véghezvisz dolgokat
3. A tagok tisztában vannak feladataikkal és szerepükkel
4. Közös elfogadott magatartási kódexünk (működési szabályzatunk) van
5. Egyértelmű és elfogadott eljárásaink van a döntések meghozatalára, dokumentálására és nyomon követésére
6. Hatékony találkozónk vannak világos napirenddel, vitákkal és jegyzőkönyvvel
7. Találkozóinkon időt szánunk arra, hogy megvizsgáljuk, hogyan működünk együtt
8. Elgondolkodtunk azon, hogyan vezetjük le a megbeszéléseket, és segítjük elő a kommunikációt
9. Egyezsége jutottunk arról, hogyan működjön a hatalom és az vezetés a csoportunkban
10. Kialakult az új tagok belépésének és a jelenlegi tagok kilépésének rendje
11. Ha felmerült nézeteltérés vagy konfliktus, jól kezeltük



Folyt...

3) Jövőkép

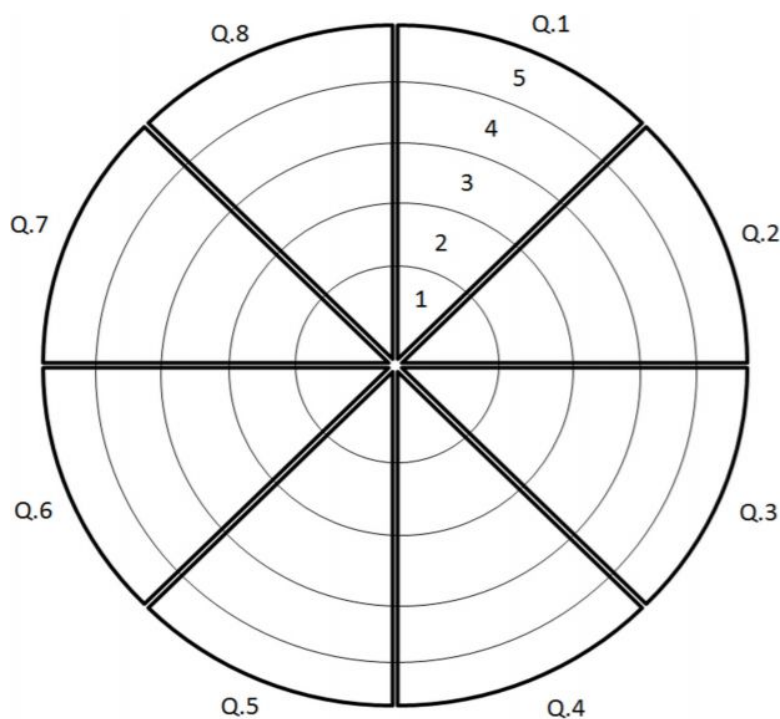
1. Egyetértés van köztünk egy új jövőkép kialakítását szükségessé tévő kihívások, pl. az erőforrások kimerítése, szennyezés, egyenlőtlenség, gazdasági sérülékenység tekintetében
2. Csoportunk közös vízióval rendelkezik közösségünk jövőjéről
3. Jövőképünk pozitív, lelkesítő és hiteles
4. Megvizsgáltuk és megértettük, hogyan kapcsoljunk össze különböző jövőképeket
5. [Haladó] Egyensúlyban tudjuk tartani a pozitív jövő megtervezésének szükségességét az ismeretlen befogadásához szükséges rugalmassággal
6. [Haladó] Bevontuk közösségünket a pozitív jövőkép kidolgozásába



Folyt...

4) A közösség bevonása

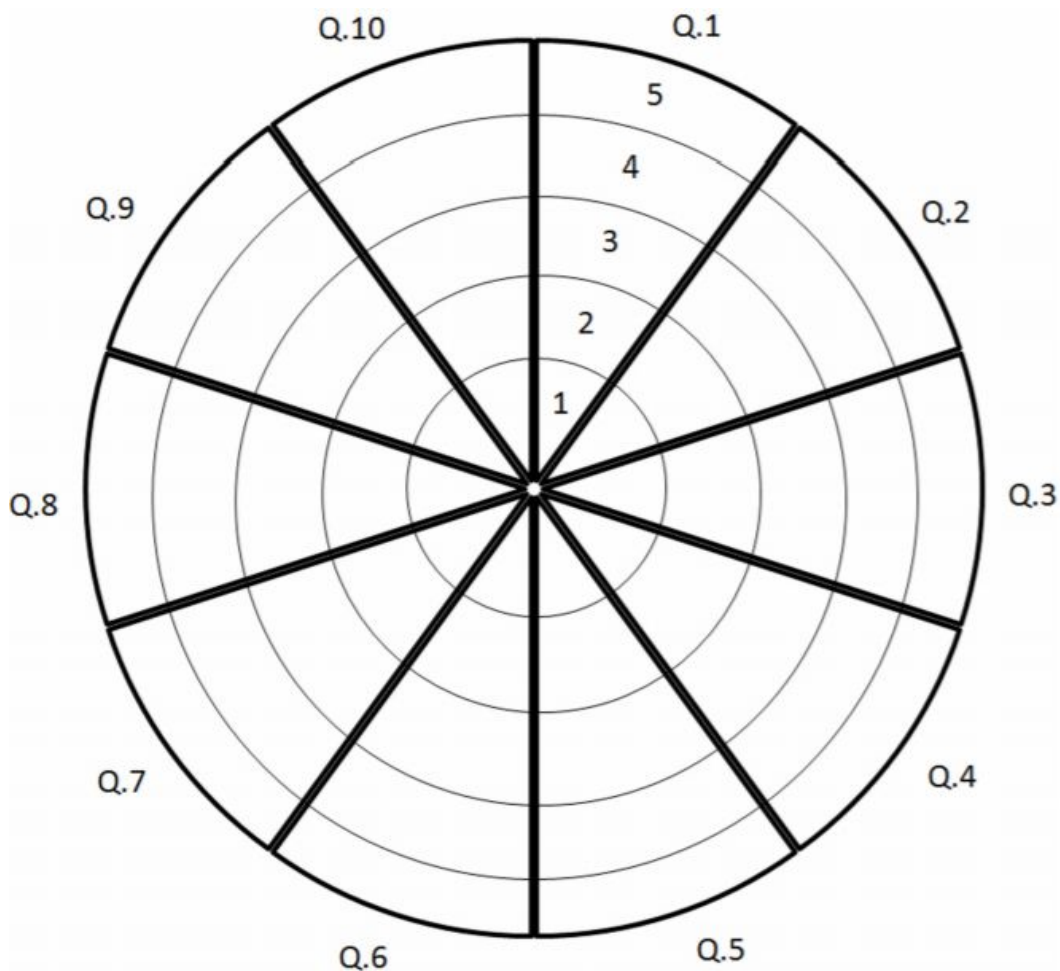
1. Ismerjük, kik a közösségünk tagjai, hogyan kommunikáljunk velük, hogyan vonjuk be őket a csoportunkba, tevékenységeinkbe értelmes módon
2. Időt szánunk arra, hogy meghallgassuk, mi fontos közösségünk különböző tagjai számára
3. Tisztában vagyunk az aktuális helyi ügyekkel, problémákkal, és ezekhez Átalakulás üzeneteket tudunk kapcsolni
4. Különböző stílusú és típusú figyelemfelkeltő és bevonási módszereket alkalmazunk (a) a változás különböző fázisaiban lévő emberekkel, (b) különböző demográfiai és kulturális csoportok számára, (c) különböző témákra és (d) azokra az emberekre, akiket a fejükön, a szívükön, ill. a kezükön keresztül lehet bevonni
5. Tudjuk, hogyan rendezzünk élvezetes, lelkesítő, kapcsolatteremtést segítő, részvételre ösztönző eseményeket
6. Egyaránt használunk altruisztikus (társadalom- és környezetbarát) és önérdéket hangsúlyozó (a gyakorlati hasznokról szóló) üzeneteket az emberek motiválására és bevonására
7. Open Space és/vagy hasonló folyamatok útján kérünk ötleteket a helyi emberektől és próbáljuk meg bevonni őket
8. A megfelelő helyi médiában hirdetjük és beszámolunk eseményeinkről és tevékenységeinkről



Folyt...

5) Hálózatok és partnerségek

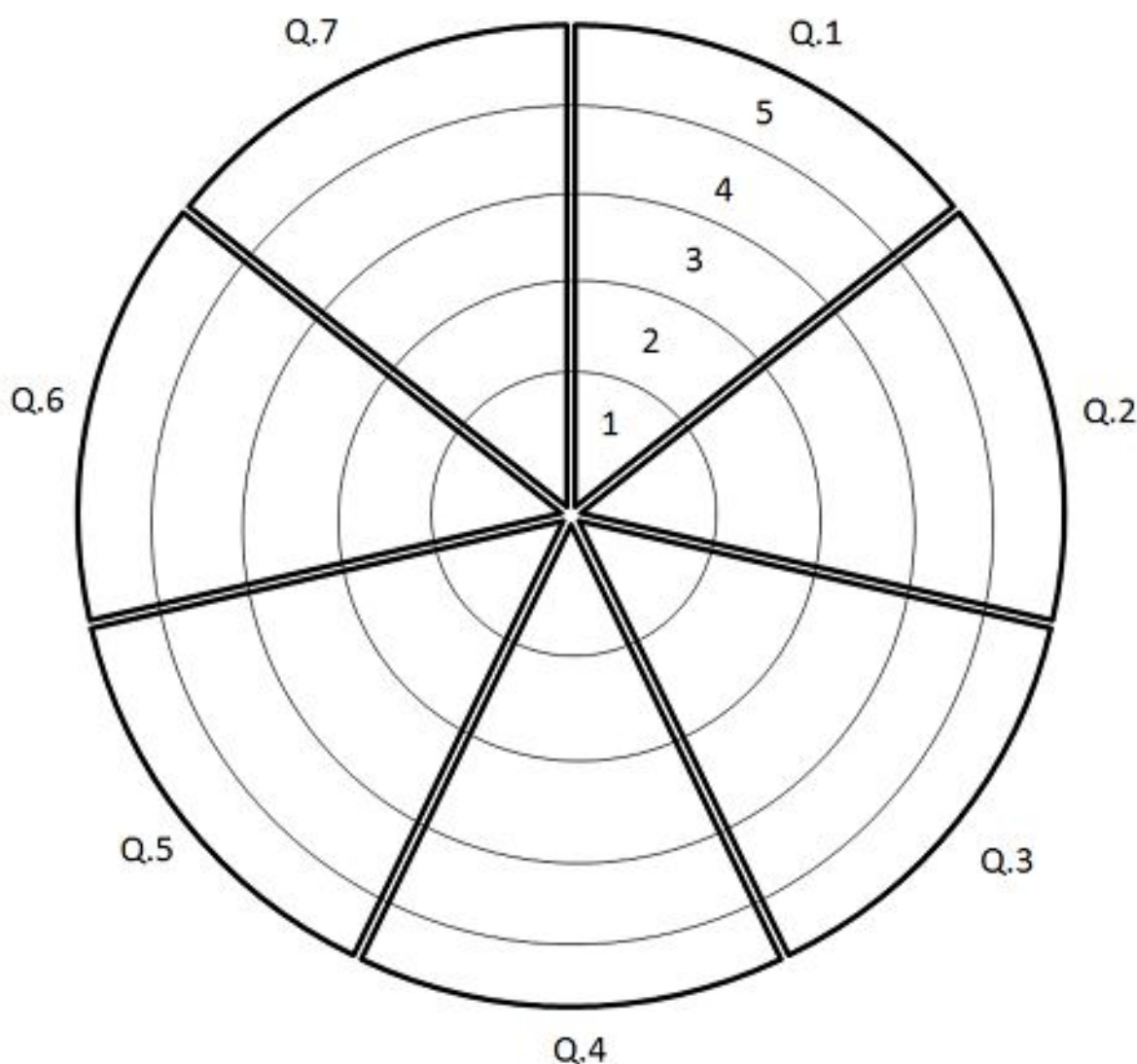
1. Kapcsolatunk van a legfontosabb helyi szervezetekkel, például iskolákkal, vállalkozásokkal, földtulajdonosokkal, helyi csoportokkal
2. Elgondolkodtunk azon, kikkel lépünk partnerségre, és milyen céllal
3. Törekszünk arra, hogy más csoportokkal vagy szervezetekkel közösen vigyünk véghez dolgokat
4. Felvettük a kapcsolatot a helyi önkormányzattal
5. Átalakulás kezdeményezésünk néhány tagja több éve ezen a helyen él
6. Más csoportok pozitívnak, együttműködőnek és segítőkésznek tartanak minket
7. Sokféle helyi csoporthoz kötődünk (pl. jövedelem, nemzetiség, életstádium szempontjából)
8. Más csoportokkal való kapcsolatunkban felmerült nehézségeket – ha voltak ilyenek – sikerrel kezeltük
9. [Haladó] Stratégiai tervünk van hálózat- és partnerségépítésre
10. [Haladó] Népszerűsítjük más helyi csoportok tevékenységét



Folyt...

6) Visszatekintés és ünneplés

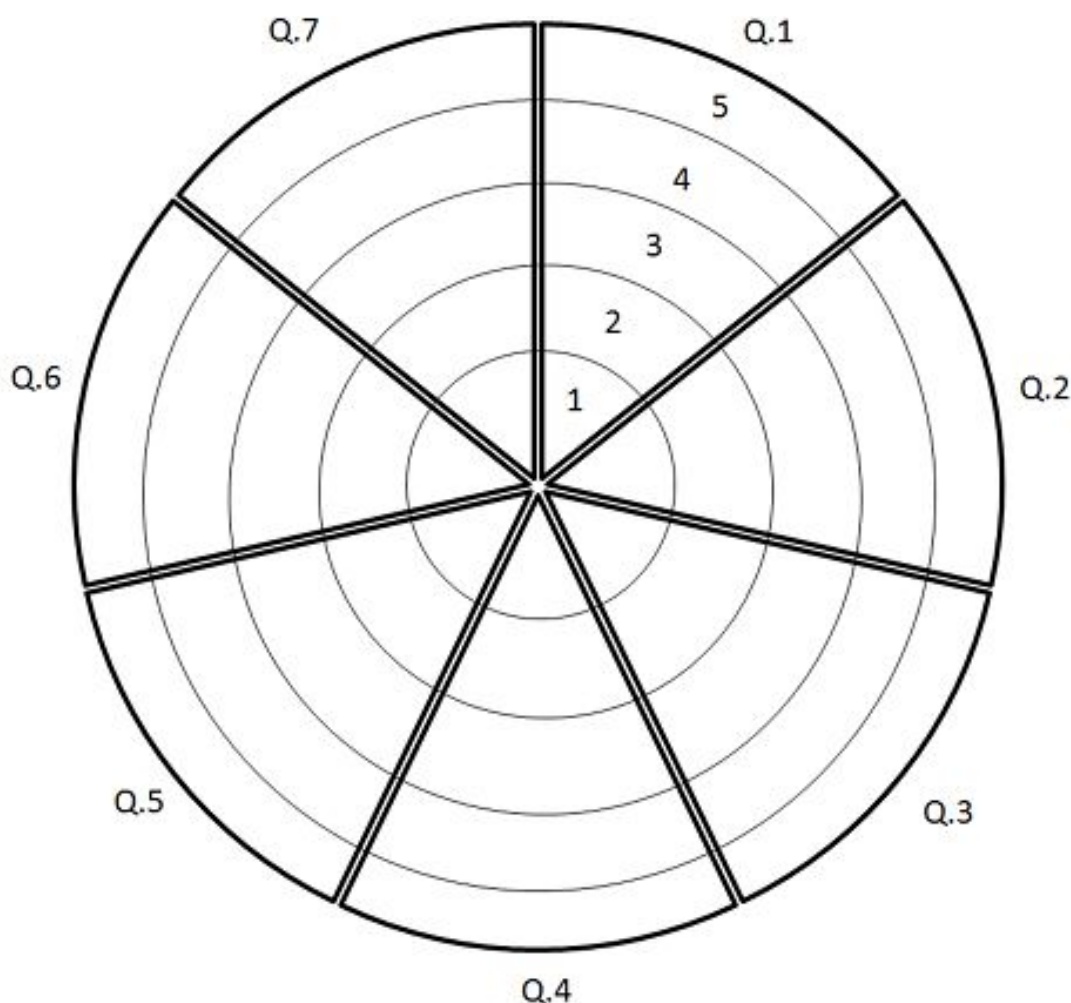
1. Eredményeinkről visszajelzést adunk a csoport tagjainak, a szélesebb közösségnek és az érdekelteknek
2. Szánunk időt az eredmények megünneplésére
3. Töltünk időt együtt kötetlenül is (társasági életet élünk)
4. Teremtünk időt és teret a tanulásra és visszajelzésre
5. Nyitottak vagyunk arra, hogy a csoportunkon/ hálózatunkon kívüli emberekkel dolgozzunk, tőlük tanuljunk
6. Monitoring rendszert hoztunk létre az előrehaladásunk figyelésére, értékelésére, és tanulás útján formáljuk a stratégiánkat
7. Kreatívan állunk hozzá a kísérletezéshez, és tanulunk a kudarcból



Folyt...

7) Gyakorlati tevékenységek

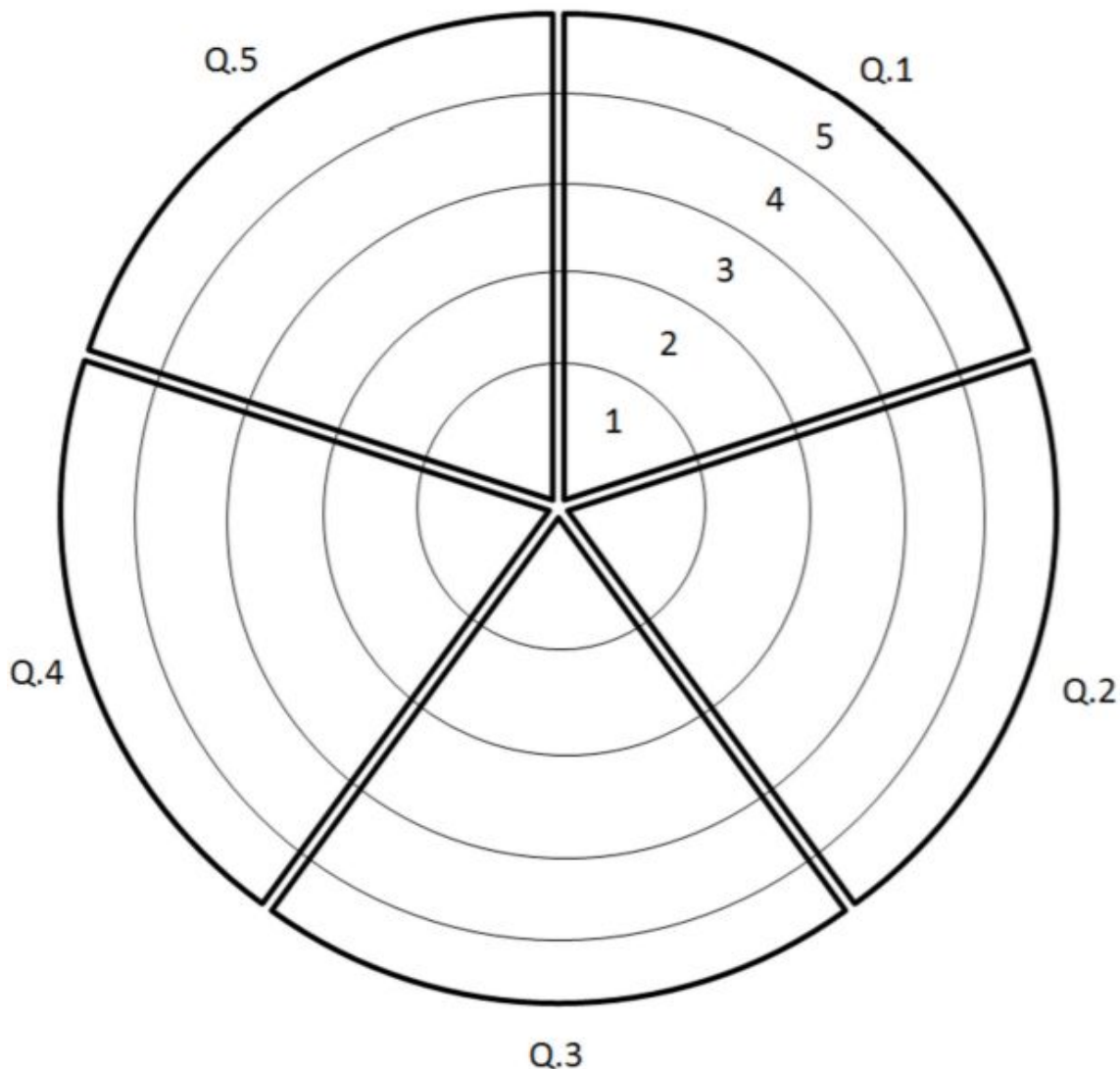
1. Számos gyakorlati tevékenységet végzünk a helyiek javára
2. Projektjeink az alacsony jövedelműek, fogyatékosok és különböző kultúrájú emberek számára is relevánsak és elérhetőek
3. Tevőlegesen igyekszünk csökkenteni a részvétel korlátait (pl. bevonva az embereket a projektek tervezésébe, befogadó, nyitott kommunikációval, adományokhoz való hozzáféréssel, gyerekefelügyelettel stb.)
4. Projektjeink megfelelő jogi és irányítási rendszerrel bírnak, és tisztában vagyunk jogi kötelezettségeinkkel
5. Rendelkezünk a projektjeink hatékony irányításához és végrehajtásához szükséges képességekkel
6. Tudjuk, ki mihez ért helyben, és hogyan lehet rá támaszkodni
7. [Haladó] Projektjeink és vállalkozásaink megélhetési lehetőséget adnak a helyieknek



Folyt...

8) Belső átalakulás

1. Tisztában vagyunk az Átalakulás által tárgyalt témák érzelmi jelentőségével, mélységével, és tudjuk, hogyan kezeljük ezeket
2. Egyénileg és csoportként is rendszeresen vizsgáljuk személyes rugalmasságunkat és a kiegészítés kockázatát
3. Tudjuk, hogy az Átalakuláshoz belső és külső képességekre is szükség van, és képesek vagyunk a belső dimenzióval is elérhető módon foglalkozni
4. Támogató (négyszemközti vagy csoportos) formákat hoztunk létre magunk és mások számára, akik az Átalakulásban részt vesznek
5. Csoportunkban időt szánunk a bizalomépítésre és kapcsolataink elmélyítésére

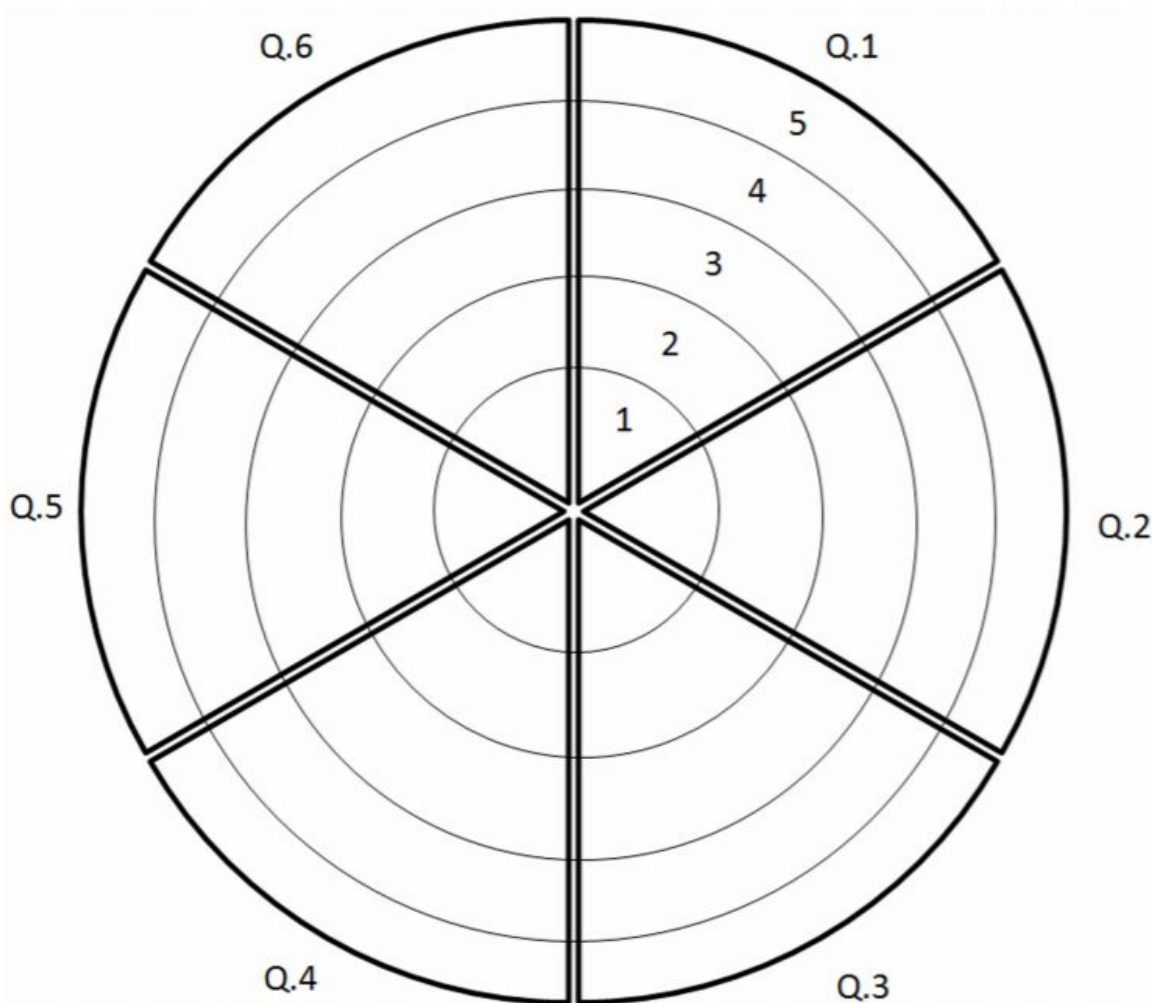


Folyt...

TERÜLET

9) Mozgalom részeként

1. Tanulunk másoktól az Átalakulás mozgalomban
2. Jól bevált csatornán kommunikálunk nemzeti átalakulás pontunkkal és/vagy az Átalakulás hálózattal (Transition Network)
3. Amikor olyat teszünk, ami másoknak is tanulságos lehet, megosztjuk tapasztalatainkat
4. Részt veszünk a nemzeti átalakulás pontunk, illetve a Transition Network által szervezett konferenciákon vagy eseményeken (vagy online szemináriumokon, képzéseken)
5. Odafigyelünk, hogy az Átalakulás profilunkon megadott elérhetőségünk friss legyen
6. Minden tagunk feliratkozott a nemzetközi Átalakulás hálózat hírlevelére



Vége!