

CONSULT – CUM SE DESCURCĂ GRUPUL VOSTRU DE TRANZIȚIE?

| | |
|----------------------|-------------------------------------|
| Participanți: | Ideal, toți membrii grupului |
| Durată: | 1 până la 3 ore |
| Resurse: | Această planșă, un loc de întâlnire |

De ce ar trebui să facem asta?

Consultul Tranziției este un instrument foarte bun pentru a vă ajuta grupul să analizeze ce merge bine, dar și pentru a identifica zonele pe care le-ați putea dezvolta, în scopul de a face grupul de Tranziție cât mai eficace. Este foarte important să spunem de la început că acest Consult nu este un test pe care să îl treceți sau să îl picați. De fapt, unul dintre cele mai bune lucruri la Consult este că vă ajută să adunați grupul pentru a reflecta la ce ați realizat în ultimul an. Aceasta poate fi o experiență foarte încurajatoare deoarece este ceva ce facem rar, având tendința de a ne concentra pe următorul lucru de Tranziție nou și incitant pe care vrem să îl facem.

Acest Consult a fost conceput pentru a vă ajuta Grupul de Tranziție:

- Să reflecte la punctul în care se află grupul și să declanșeze conversații despre ce merge bine, ce ar putea fi îmbunătățit, dar și ce nu merge și trebuie să se schimbe
- Să vă sărbătoriți punctele tari, succesele și eșecurile, căci și acestea din urmă sunt minunate ocazii de a învăța
- Să identificați zonele în care ar putea fi nevoie de mai multă muncă, mai multe abilități sau resurse
- Să clarificați pașii următori adecvați – ceea ce ar putea include și să vă concentrați asupra mai puținor lucruri

Experiența noastră cu Tranziția în multe contexte, culturi și țări diferite ne-a arătat că există 7 ingrediente esențiale care ajută un grup să aibă succes. De asemenea, tranziția interioară este de mare importanță pentru un grup de succes și este constantă prezentă în toate ingredientele. Acest consult este structurat în jurul acestor ingrediente esențiale care ajută cu adevărat la crearea de Grupuri de Tranziție plăcute, eficace și prospere.

Desigur, fiecare Grup de Tranziție este unic:

- Au combinații diferite de oameni
- Perioada de timp de când funcționează variază
- Oportunitățile și provocările diferă, la fel și capacitatea de a organiza evenimente externe pentru a crește grupul sau pentru a-l face mai cunoscut

Multe grupuri au descoperit că folosind consultul apar multe întrebări și, uneori, acestea primesc și răspunsuri. Nu vă îngrijorați dacă dați peste lucruri pe care nu le faceți în acel moment și în niciun caz să nu vi se pară că eșuați din această cauză. Acesta este un instrument de dezvoltare, nu unul de realizare, și nu ne așteptăm absolut deloc să faceți tot ce este în el. Vă recomandăm să discutați zonele în care obțineți scoruri mai mici decât v-ați dori, deoarece s-ar putea să descoperiți că dacă le abordați pe acestea, eficacitatea grupului va crește și s-ar putea să evitați probleme în viitor.

Cont...

...INTRODUCER E

Pentru a însoți consultul, am creat o serie de resurse și instrumente bazate pe cele 7 ingrediente și Tranziția Interioară pe care le puteți folosi în cadrul grupului:

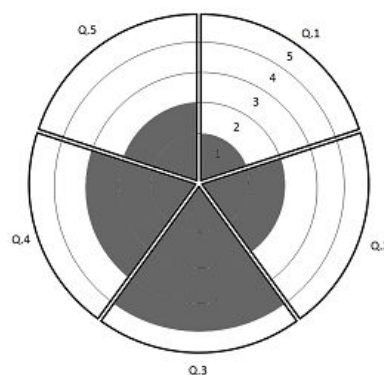
<http://transitionnetwork.org/do-transition/starting-transition/7-essential-ingredients/>

Nu uitați, acesta nu este un test și sperăm ca participarea la acest Consult să vă permită să sărbătoriți ceea ce ați realizat, nu să vă facă să vă simțiți copleșiți de ceea ce nu s-a întâmplat. Nicio inițiativă dintre cele pe care le cunoaștem nu a obținut un scor perfect – și am fi îngrijorați dacă ar face-o!

CUM SE FACE...

În grupuri mici, parcurgeți afirmațiile și acordați răspunsuri pe o scală de la 1 la 5; unde 1 este „această afirmație nu ne descrie grupul de Inițiativă de Tranziție” și 5 este „asta e adevărat despre noi sau ne-am descurcat foarte bine în această zonă”. Nu vă blocați – dacă o întrebare nu vi se aplică sau nu are sens, treceți mai departe. Dacă nu puteți cădea de acord asupra unui scor, fie alegeți o medie, fie scrieți toate valorile pe diagramă. Nu uitați că discuțiile pe care le purtați sunt mai importante decât să obțineți un scor bun sau chiar orice scor! Observați momentele surprinzătoare sau zonele de dezacord de pe diagramă. Analizarea resorturilor diferitelor voastre motive pentru a acorda un scor vă poate conduce la descoperiri interesante și importante despre Tranziție sau despre cum funcționează grupul vostru.

Apoi, completați diagrama cu 5 fiind spre exterior, la circumferință și 1 în centru pentru fiecare dintre afirmații. Începeți de sus cu întrebarea 1 și continuați cu 2, 3, 4 etc. în sensul acelor de ceasornic. Repetați procesul pentru fiecare dintre cele 9 zone. Veți obține ceva ce seamănă cu exemplul de mai jos pentru fiecare zonă.



S-ar putea să doriți să faceți periodic acest consult, în fiecare an, de exemplu, și să comparați scorurile. Tranziția este dificil de măsurat sau de evaluat și acesta ar putea fi un mod de a o face. Sunteți liberi să adăugați alte enunțuri care v-ar putea ajuta să evaluați cum vă descurcați. Distrăți-vă în timp ce o faceți. De asemenea, puteți să vă adăugați scorurile la profilul vostru pe website-ul Rețelei de Tranziție, aici:

<https://transitionnetwork.org/do-transition/healthcheck/>

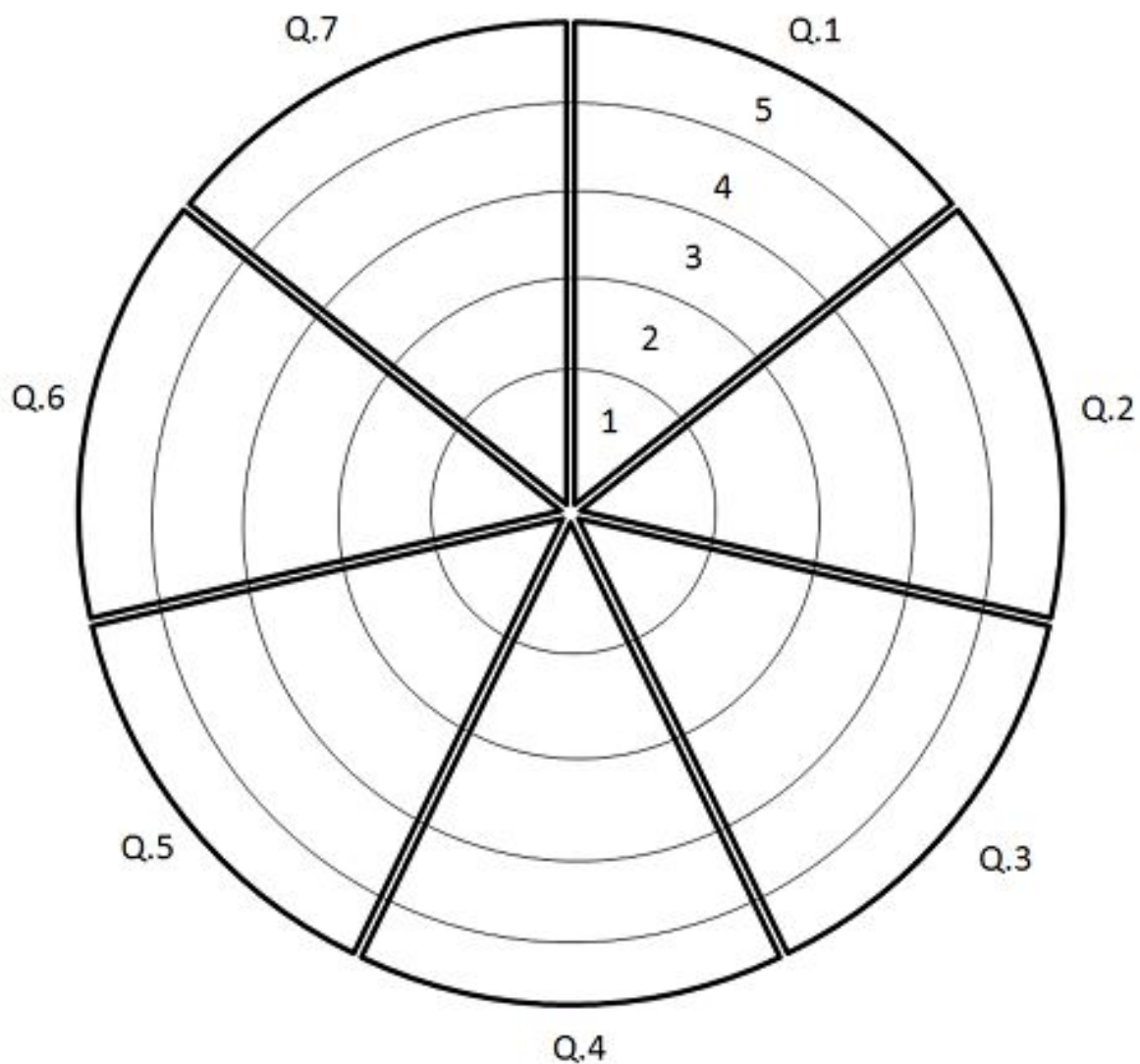
Astfel, voi puteți să vă urmăriți progresul, iar Rețeaua de Tranziție poate identifica nevoi ale



ACTIVITATE

1) Cum să începi Tranziția: Dezvoltarea grupului de inițiere

1. Avem un grup de inițiere/principal funcțional de 4 până la 15 persoane
2. Grupul nostru are o înțelegere unitară a ceea ce înseamnă Tranziție și de ce este necesară
3. Grupul nostru s-a înregistrat pe website-ul Rețelei de Tranziție sau la centrul național
4. Am luat contact cu grupurile de Tranziție din apropiere
5. Ne-am gândit la zona pe care o acoperim și este pe cât de aproape de cea ideală posibil
6. Suntem conștienți de oportunitățile și provocările oferite de munca de Tranziție în cadrul comunității noastre
7. Cel puțin o persoană din grup are cunoștințe aprofundate despre Tranziție prin participarea la cursuri sau cărțile și website-urile citite



Cont...

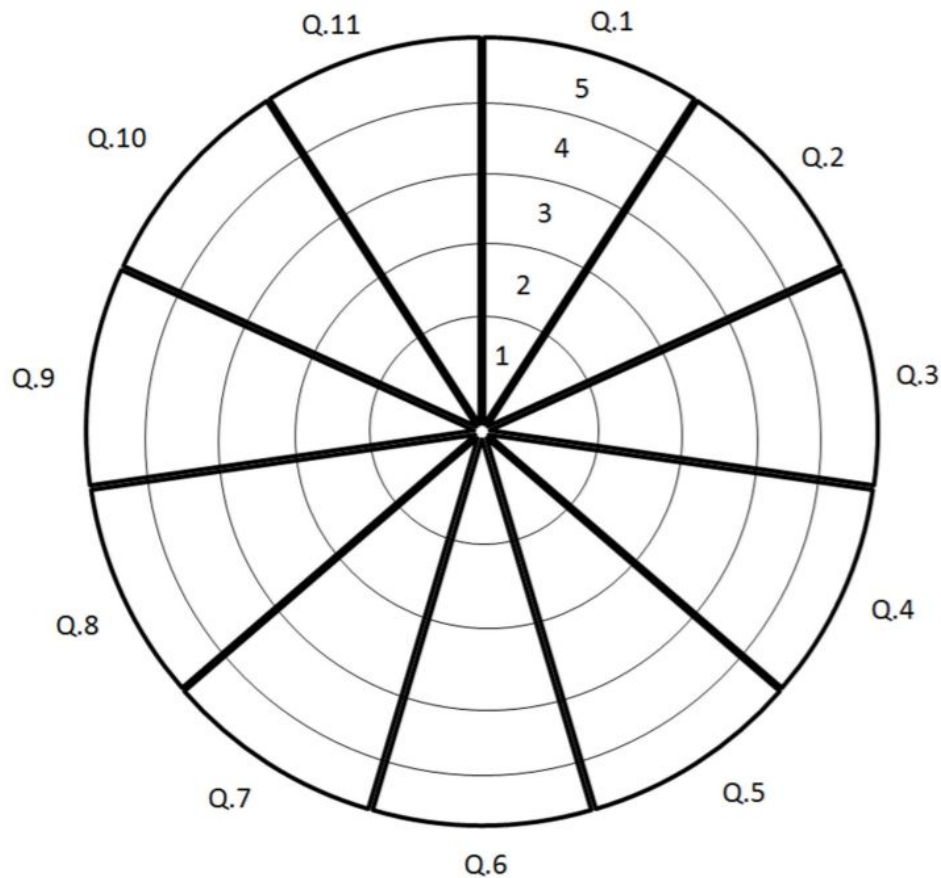
ACTIVITATE



2) Grupuri sănătoase

1. Grupul nostru are scopuri și obiective clare și acceptate de toți
2. Grupul nostru rezolvă lucruri
3. Membrilor le sunt clare responsabilitățile și rolurile
4. Avem un cod de conduită acceptat de toți (principii de muncă sau moduri de a munci)
5. Avem procese clare și acceptate de toți pentru a lua decizii, a le înregistra și a le urmări efectele
6. Avem întâlniri eficiente cu program, discuții și minute clare
7. Ne petrecem timpul din cadrul întâlnirilor reflectând la felul în care colaborăm
8. Ne-am gândit la modul în care întâlnirile noastre sunt facilitate sau prezidate

9. Am discutat și am ajuns la un acord asupra felului în care puterea și conducerea funcționează în grupul nostru
10. Există procese pentru oamenii noi care vor să se alăture și pentru membrii existenți care vor să plece
11. Când au apărut neînțelegeri sau conflicte, le-am gestionat bine



Cont...

ACTIVITATE

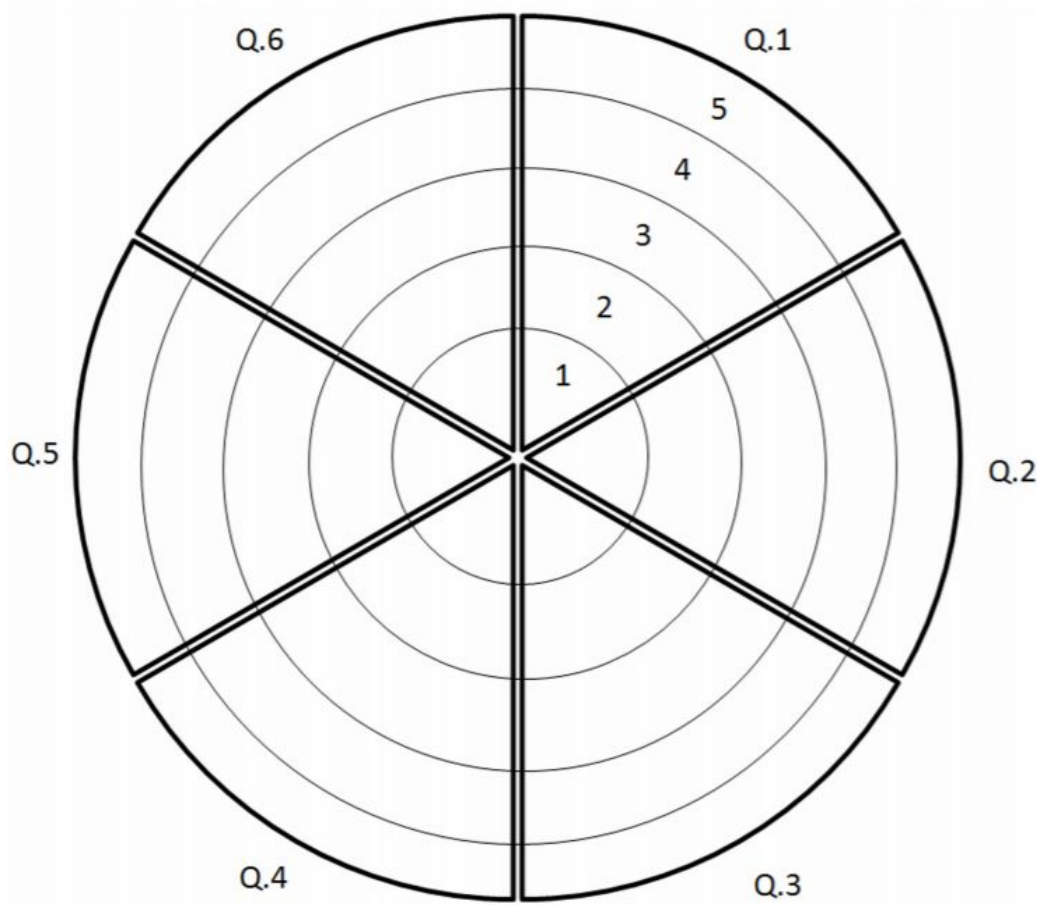


3) Viziune

1. Avem o înțelegere comună a provocărilor precum epuizarea resurselor, poluare, vulnerabilitate economică, inegalitate, care ne îndeamnă să creăm o nouă viziune pentru viitor
2. Grupul nostru are o viziune comună pentru comunitatea noastră în viitor
3. Viziunea noastră este pozitivă, inspirațională și plauzibilă
4. Am analizat și am înțeles cum să includem viziuni variate și să lucrăm cu ele
5. [Avansat] Putem menține un echilibru între nevoia de un plan pentru a

crea un viitor pozitiv și destulă flexibilitate pentru a face față necunoscutului

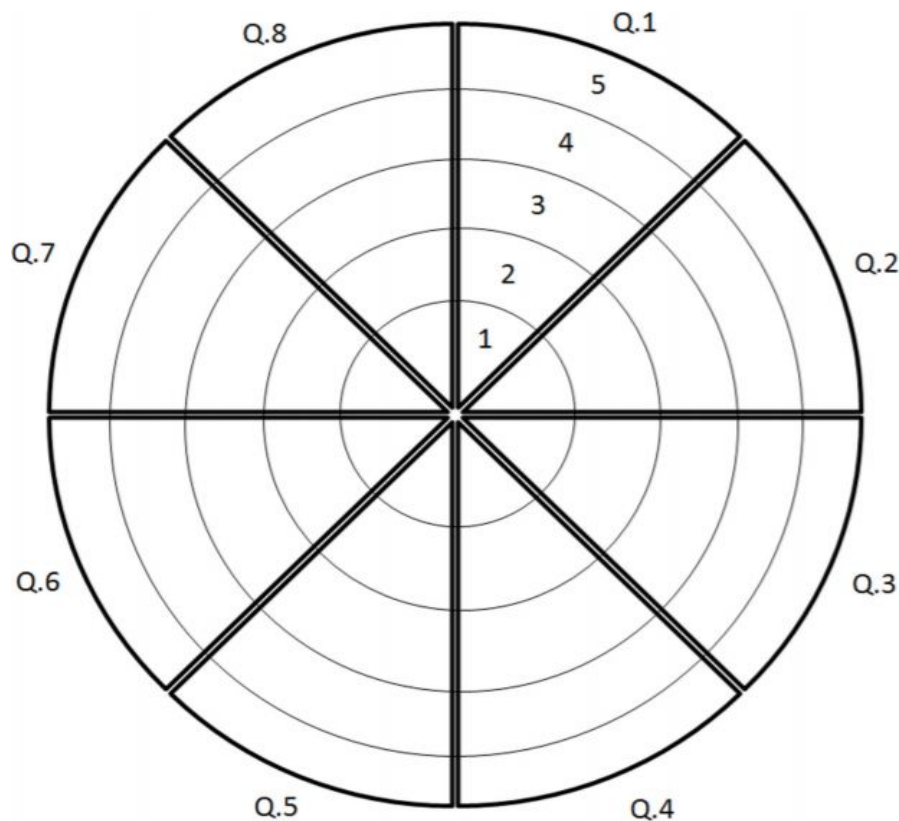
6. [Avansat] Ne-am implicat comunitatea în dezvoltarea unei viziuni pozitive pentru viitor



Cont...

4) Implicarea comunității

1. Înțelegem cine face parte din comunitate și cum să comunicăm cu ei și să îi implicăm în grupul/proiectele noastre în mod util
2. Petrecem timp ascultând ce este important pentru diferiți oameni din comunitate
3. Înțelegem problemele/preocupările locale actuale și putem lega mesaje de Tranziție de acestea
4. Folosim o gamă de stiluri și tipuri de creștere a notorietății și de metode de angajare (a) pentru oameni aflați în diferite etape ale schimbării, (b) pentru grupuri culturale și demografice diferite, (c) pentru teme diferite, (d) pentru oameni care se implică prin cap, inimă și brațe
5. Știm cum să organizăm evenimente care sunt plăcute, oferă inspirație, unesc oamenii și încurajează participarea
6. Folosim atât mesaje altruiste (prosociale și de mediu), cât și mesaje auto-interesate (despre beneficii practice) pentru a motiva și implica oamenii
7. Am folosit Spațiu Mobil și/sau alte procese asemănătoare pentru a atrage ideile și implicarea celor din comunitate
8. Ne promovăm și prezentăm evenimentele și proiectele pe canalele media locale relevante

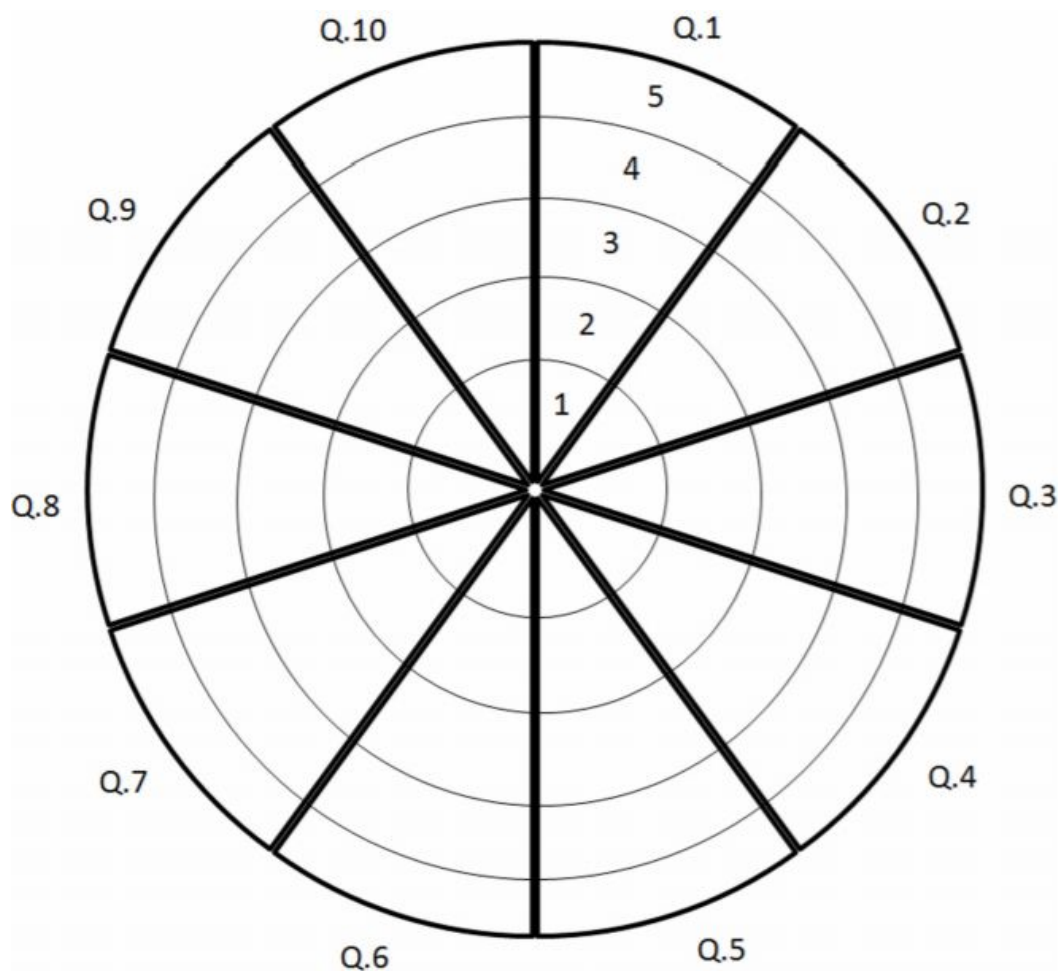


Cont...

ACTIVITATE

5) Rețele și parteneriate

1. Avem legături cu organizații locale importante precum școli, afaceri, proprietari de terenuri, grupuri comunitare
2. Ne-am gândit cu cine să stabilim parteneriate și în ce scopuri
3. Facem eforturi pentru a face lucrurile în parteneriat cu alte grupuri sau organizații
4. Am stabilit contactul cu consiliul local
5. Unii dintre cei implicați în Inițiativa de Tranziție trăiesc în acest loc de mulți ani
6. Suntem considerați de alte grupuri ca fiind pozitivi, colaboranți și de ajutor
7. Avem legături cu o gamă variată de grupuri din comunitate (de exemplu, nivel de venituri, etnie, etapă a vieții)
8. Am rezolvat dificultățile din relația cu alte grupuri (dacă au existat)
9. [Avansat] Avem un plan strategic pentru a stabili legături și parteneriate
10. [Avansat] Promovăm munca altor grupuri din comunitate

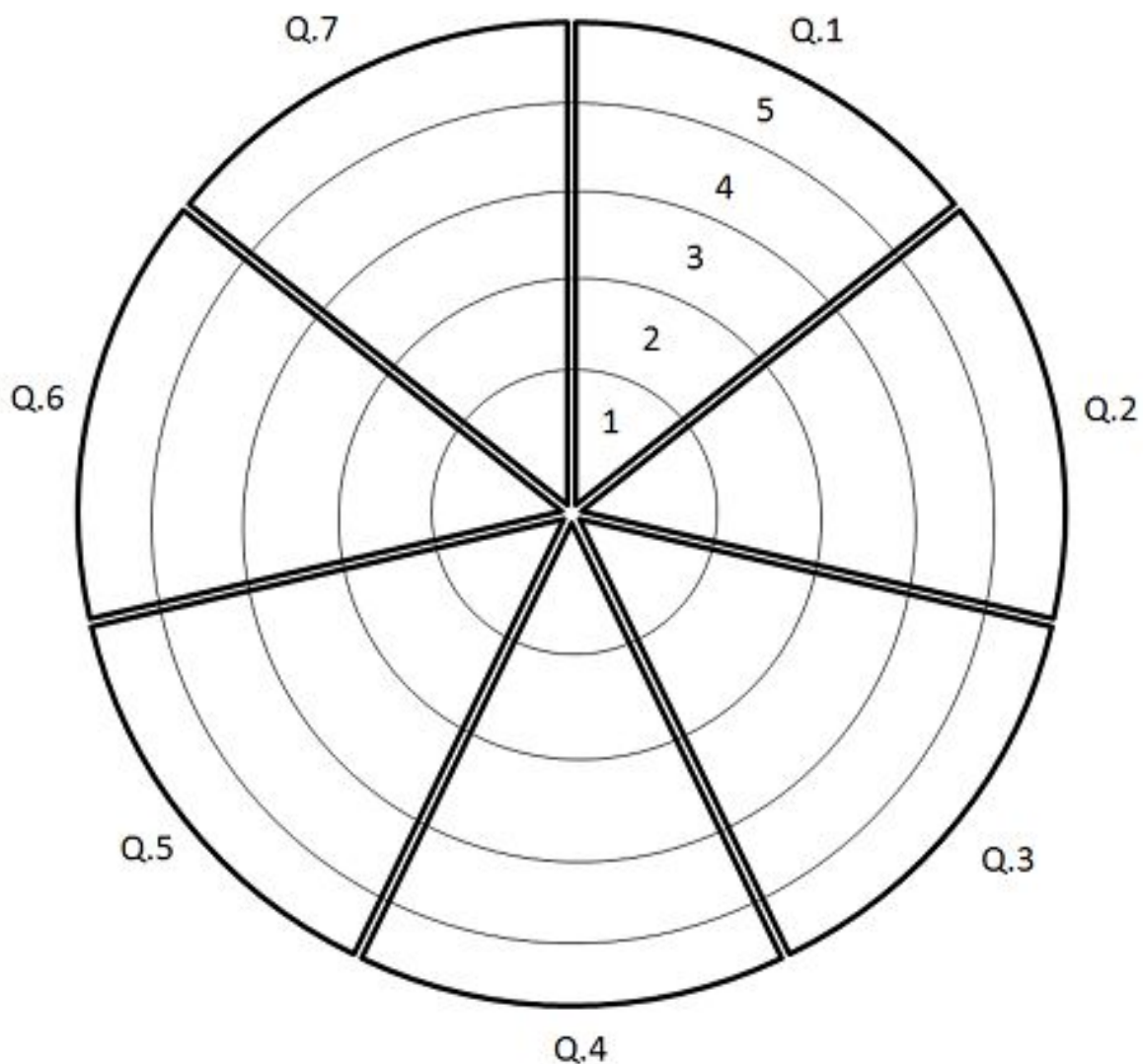


Cont...

ACTIVITATE

6) Reflecție și sărbătorire

1. Oferim impresii despre ce s-a realizat voluntarilor/membrilor grupului, comunității extinse și tuturor părților interesate
2. Găsim timp pentru a ne sărbători realizările
3. Petrecem timp împreună dezvoltând relații sociale
4. Ne facem timp/spațiu dedicat învățării și reflecției
5. Suntem deschiși să colaborăm cu oameni din afara grupului/rețelei noastre și să învățăm de la ei
6. Am stabilit un sistem de monitorizare pentru a urmări și a evalua cum ne descurcăm și pentru a învăța să ne adaptăm strategia
7. Avem o atitudine creativă față de experimentare și învățăm din eșecuri

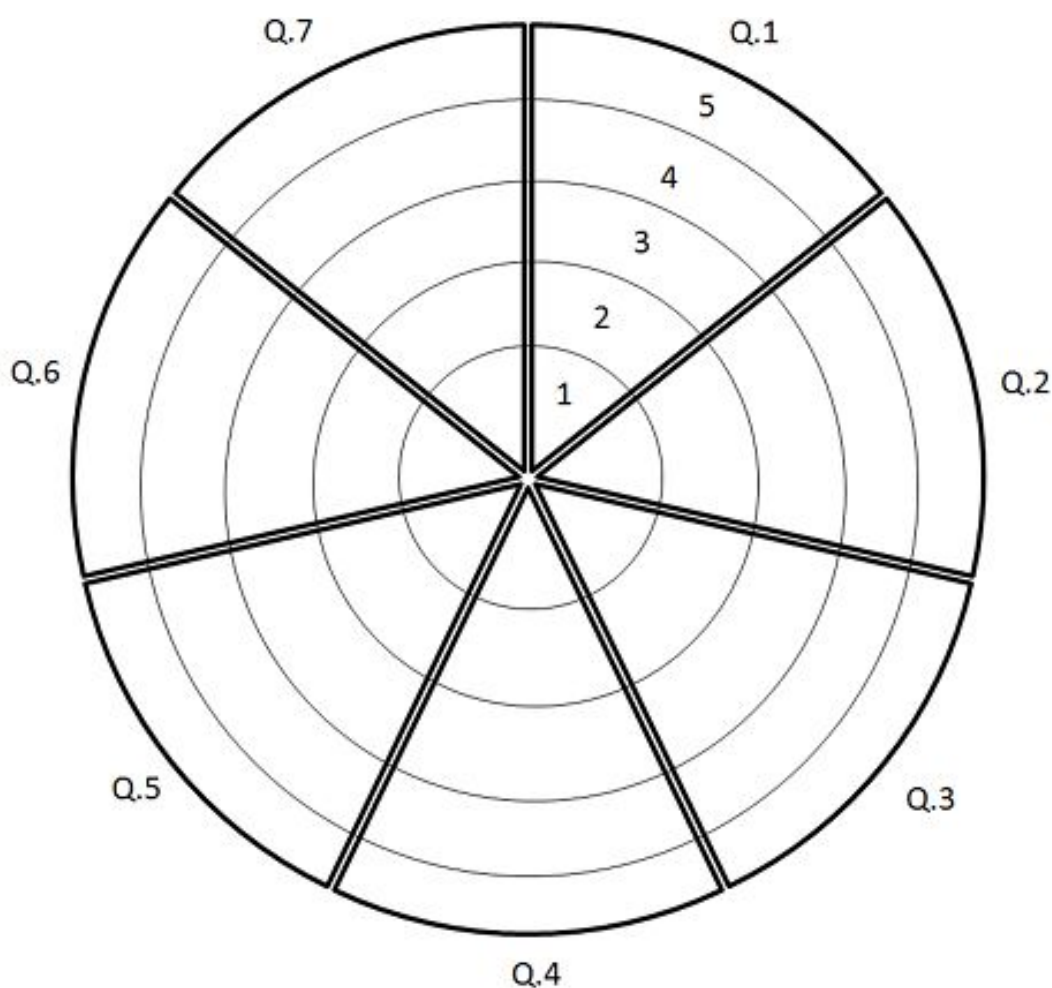


Cont...

ACTIVITATE

7) Proiecte practice

1. Desfășurăm mai multe proiecte practice care oferă beneficii oamenilor din comunitate
2. Proiectele noastre sunt relevante și accesibile pentru oamenii cu venituri reduse, cu dizabilități și din culturi diferite
3. Luăm măsuri active pentru a reduce barierele pentru participare (de exemplu, prin implicarea oamenilor în alcătuirea proiectelor, asigurarea unei comunicări incluzive, accesul la burse, creșe etc.)
4. Proiectele noastre au structuri legale și guvernamentale adecvate și ne înțelegem responsabilitățile legale
5. Avem abilitățile necesare pentru a ne gestiona și implementa proiectele eficiente
6. Știm cine are cunoștințe la nivel local și cum să le folosim
7. [Avansat] Proiectele și activitățile pe care le generăm oferă mijloace de trai oamenilor din comunitate

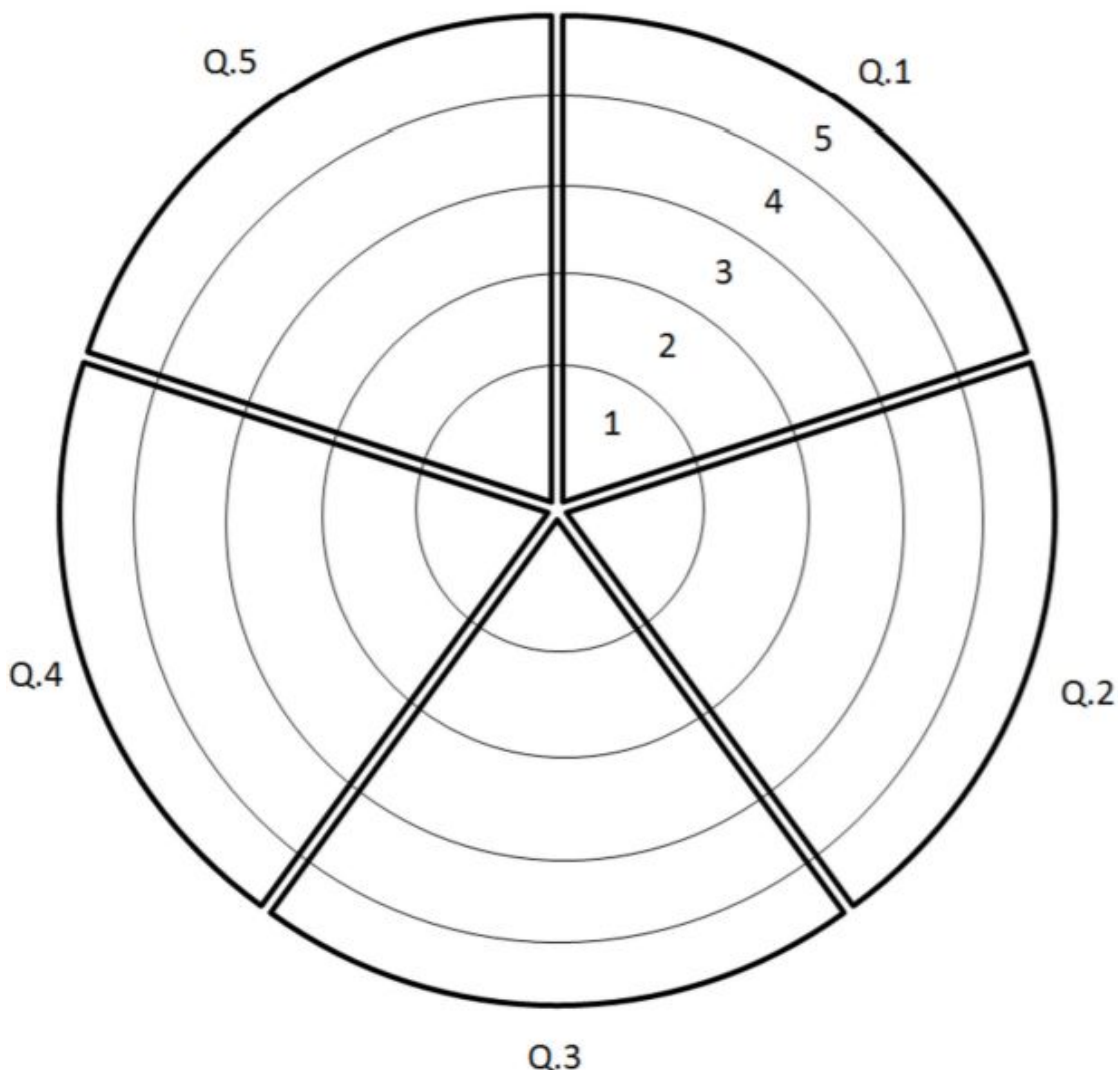


Cont...

ACTIVITATE

8) Tranziție interioară

1. Suntem conștienți de semnificația și profunzimea emoționale ale problemelor pe care le abordează tranziția și înțelegem cum să lucrăm cu acestea
2. Individual și ca grup, ne verificăm regulat reziliența personală și riscul de epuizare
3. Înțelegem nevoia de abilități interioare și exterioare în cadrul Tranziției și putem include dimensiunea interioară într-un mod accesibil
4. Am creat structuri de sprijin pentru noi înșine și pentru ceilalți implicați în Tranziție (unu la unu sau grup)
5. În grupul nostru, petrecem timp construind încredere și aprofundându-ne relațiile

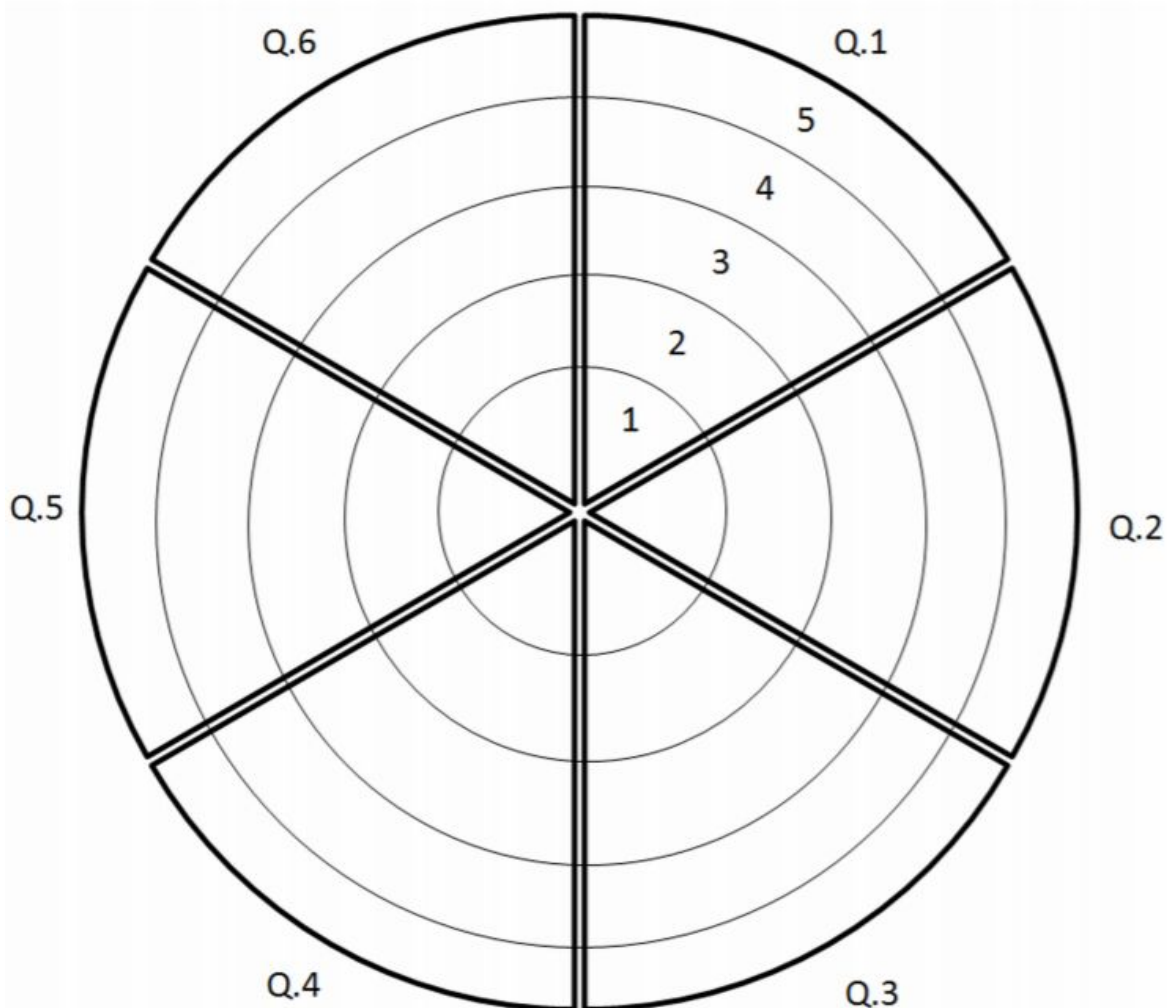


Cont...

ACTIVITATE

9) Parte a unei mișcări

1. Învățăm de la alții implicați în mișcarea de Tranziție
2. Avem stabilit un canal de comunicare cu centrul regional sau național și/sau Rețeaua de Tranziție
3. Când facem ceva din care pot învăța alte grupuri, împărtășim ce am aflat
4. Participăm la conferințe sau evenimente (sau webinare ori cursuri online) organizate de centrul regional sau național sau de Rețeaua de Tranziție
5. Ne asigurăm că detaliile noastre de contact din Profilul de Tranziție sunt actualizate
6. Toți membri sunt înscriși pentru buletinul informativ al Rețelei de Tranziție



SFÂRȘIT!