

Explorando lo que está emergiendo desde la encuesta del Movimiento de Transición



[Image credit: Photo by [Jakob Owens](#) on [Unsplash](#)]

Introducción

Este documento comparte información y temas extraídos de un análisis inicial del estudio. Se basa en las 250 respuestas a la encuesta de 28 países recibidas hasta el 22 de noviembre.

Hemos incluido información acerca de cómo los Transicioner@s evalúan el impacto de nuestro movimiento y sus ideas acerca de dónde ponemos la energía y la atención en el futuro. Hemos destacado algunas tensiones emergentes; sabiendo que explorarlas de forma creativa, escuchando atentamente las diferentes perspectivas, puede ser una gran manera de entender mejor lo que es posible y necesario.

Te invitamos a que notes aquello que te resulta familiar o inspirador, aquello que te resulta incómodo o confuso y también aquello que falta que es importante para ti.

1. Impactos

"es como plantar una semilla y que de ella broten más iniciativas... proyectos inspirados por los entrenamientos de formación o movimientos de transición"

The survey gives us a detailed picture of how people assess the impact of different types of Transition activity. The summary below is colour coded to show the proportion of respondents who reported 'some' or 'meaningful or significant impact' against each activity. We have mapped the activities against the broad characteristics of the Transition movement.

Esta encuesta nos da una imagen detallada de cómo las personas evalúan el impacto de los diferentes tipos de actividades de Transición. El resumen que figura a continuación está codificado por colores para mostrar la proporción de encuestados que informaron de "algún" o "significativo o importante" impacto en relación con cada actividad. Hemos comparado las actividades con las características generales del Movimiento de Transición.

| Características | Total de "algunos" e "importantes y significativos" impactos | | | |
|--|--|--------|--------|------|
| | <30% | 30-55% | 55-70% | >70% |
| 1. Entendiendo las crisis que se entretrejen | Haciendo consciente la intersección de las crisis (ecológica, social, económica) (74%) | | | |
| | Abordando la injusticia social 26% | | | |
| | Elaborando estrategias y prácticas en defensa del racismo 14% | | | |

| | |
|---|---|
| 2. Crear narrativas positivas | Creando y compartiendo narrativas y visiones regenerativas (63%) |
| 3. Apoyar la transformación interior | Apoyando el bienestar y la salud emocional (51%) |
| | Apoyando los cambios en las actitudes y las formas de pensar (62%) |
| 4. Realizar acciones prácticas | Reduciendo las emisiones de carbono (60%) |
| | Aumentando la resiliencia a los impactos del cambio climático (58%) |
| | Alimentación Local (80%) |
| | Energías Renovables (47%) |
| | Transporte Verde (36%) |
| | Reduciendo la basura o la polución (61%) |
| | Protegiendo y restaurando la tierra o el agua (44%) |
| | Mejorando la biodiversidad, protegiendo la vida silvestre (44%) |
| | Desarrollando empresas o cooperativas sociales (41%) |
| | Creando empleos verdes (18%) |
| | Desarrollando una moneda local (21%) |
| | Apoyando empresas locales (51%) |
| | Desempoderando a la economía de crecimiento (33%) |
| 5. Conectar y cuidar el uno del otro | Cohesión social y espíritu comunitario (72%) |
| | Ofreciendo actividades de conexión con la Naturaleza (59%) |
| | Desarrollo de sistemas de ayuda/cuidado mutuo (53%) |
| 6. Contribuir a una economía de bienestar | Cohesión social y espíritu comunitario (72%) |
| | Desarrollo de sistemas de ayuda/cuidado mutuo (53%) |
| | Compartiendo principios y prácticas sobre las "economías del cuidado o bienestar" (45%) |
| 7. Ampliar y profundizar la participación | Mayor participación de la comunidad en las actividades ecológicas |
| | Ampliación de la participación de la comunidad en las actividades económicas |
| 8. Convocar a las personas | Toma de decisiones colaborativa (58%) |
| | Democracia participativa (por ejemplo, asambleas de ciudadanos, juntas de acción comunal) (38%) |
| | Influenciando en debates o procesos políticos (45%) |
| | Creación de redes y alianzas (70%) |
| | Compartiendo principios y prácticas ecológicas (70%) |
| | Utilizando marcos de diseño ecológico (por ejemplo, el pensamiento sistémico o la permacultura) (61%) |
| 9. Responder a la injusticia | Abordando la injusticia social (26%) |
| | Elaborando estrategias y prácticas en defensa del racismo (14%) |

2. El Movimiento de Transición dentro de una ecología de cambio más amplia

Utilizamos el término "ecología del cambio" para referirnos a las diferentes estrategias y roles necesarios para apoyar un cambio hacia un futuro regenerativo. Los diferentes grupos tienen diferentes papeles que desempeñar: algunos sobresalen en la rápida movilización y en la generación de urgencia (por ejemplo, "Viernes por el Futuro" (Fridays for Future), "Rebelión de la Extinción" (Extinction Rebellion), otros construyen la infraestructura social para sostener la realización del cambio.

Algunos impactos del Movimiento de Transición son "invisibles", sin embargo, las respuestas a la encuesta demuestran cómo la Transición ha contribuido a la ecología más amplia del cambio a través de la difusión de prácticas, conceptos y sabiduría colectiva del Movimiento de Transición a otros como; los grupos de Ayuda Mutua de COVID, XR, fideicomisos de tierras comunitarias, grupos comunitarios de energía, productores locales de alimentos, "Viernes para el Futuro" (Fridays for

Future), "Adaptación Profunda" (Deep Adaptation). Para algunos encuestados, así es como se ve el éxito: la integración de los principios de la Transición dentro de otros movimientos y organizaciones.

Muchos de los encuestados se preguntan de qué manera la Transición - como movimiento y grupos individuales - puede colaborar bien con otros grupos y movimientos a escala local e internacional.

"Mi mayor pregunta es cómo vincular estos grupos y proyectos dispares entre sí de forma horizontal para que podamos trabajar en proyectos juntos o caminar hacia objetivos mutuos".

"¿Por qué tantos movimientos perseguimos los mismos objetivos pero nombramos a estos movimientos de manera diferente ... evitando así los beneficios de una enorme comunidad de almas afines trabajando en alianza, o ... juntos, en los mismos procesos y proyectos a escala local y regional. ... XR y la mayoría de los grupos ambientales en desacuerdo [están] uno con el otro ... Veo TANTOS puntos en común pero cada uno está tirando completamente en su propia dirección ... Me encantaría ver que la Transición llame a la cohesión en los movimientos enfocados en el desarrollo de comunidades más fuertes preparadas para las crisis y el cambio que se avecina. ... para pedir UNIDAD o al menos una visión compartida y en red de cómo TODOS ... podemos trabajar JUNTOS"

3. ¿Pensamiento sistémico y apoyo a la acción de base?

Cuando se les preguntó dónde deberíamos centrarnos en los próximos años, muchos hablaron de la **aplicación de la teoría de sistemas y sus principios a otros niveles de escala**, señalando que el Movimiento de Transición es bueno para mantener una perspectiva sistémica y para permitir la acción "apoyada por una visión cohesiva". Sin embargo, se formularon advertencias sobre los procesos que son demasiado complejos para ser comunicados o que pueden estar postergando la participación a nivel local. Por ejemplo:

"Gli attuali e nuovi attivisti potrebbero non essere interessati a trovare risposte sistemiche o mettersi al servizio di altre organizzazioni. // Current and new activists may not be interested in finding systemic answers or serving other organizations."

"Los activistas nuevos y actuales pueden no estar interesados en encontrar respuestas sistémicas o en servir a otras organizaciones".

A pesar de estas tensiones, algunas personas vieron el valor tanto del trabajo local como de un enfoque de sistemas más amplio: "Los grupos dentro de los Pueblos en Transición podrían tener que alejarse del trabajo de base si desarrollan socios que se centren en el trabajo a nivel de sistemas; capacidad para trabajar a todas las escalas; ¡necesitamos ambas cosas!

4. ¿Definir un enfoque más estrecho o mantener una imagen holística?

Se observaron tensiones entre adoptar un enfoque más estrecho con una "agenda clara y sin complicaciones", y una amplitud de enfoque para expandir el nivel de compromiso. Algunas personas dijeron que el Movimiento debía centrarse en una sola cuestión clave, pero entre ellas figuraban el cero neto, la mitigación del clima, la lucha contra el consumo, la alimentación y la agricultura, la reducción de la energía, el transporte, los plásticos de un solo uso y la biodiversidad. Muchos recomendaron dejar de enmarcar el "pico del petróleo", o sugirieron un cambio de enfoque completo.

"Pasará a facilitar el descenso como lo ha hecho la Adaptación Profunda (Deep Adaptation). Se acabó."

"La Transición ha perdido su camino tratando de lidiar con demasiados problemas. Personalmente preferiría un enfoque de mitigación del cambio climático de vuelta a lo básico. Estoy particularmente preocupado por el mensaje sobre la biodiversidad que aleja los esfuerzos, los voluntarios y las finanzas lejos de los esfuerzos de mitigación del cambio climático".

Otros subrayaron la importancia de abordar diversidad de cuestiones para así permitir la participación y el potencial en cada contexto.

"Es difícil que el Movimiento de Transición tenga un solo foco de atención ya que los contextos de los diferentes países donde estamos son diferentes, en el caso de América Latina un foco de atención muy grande es... la protección de los recursos naturales y las comunidades nativas o indígenas de nuestros países, este legado es el mayor que tenemos no sólo con nosotros mismos sino también con el mundo, hay mucho conocimiento que compartir sobre ello".

"Destacar que la colaboración es clave. Muchos grupos locales tienen su propio programa individual. Un enfoque global en el que incluso los grupos pequeños puedan presentar visiblemente sus propias iniciativas, pero que también formen parte de un 'empuje' coordinado de campañas/eventos/políticas ayudaría a consolidar la influencia".

5. Justicia social y enfoque ambiental / Justicia, clima, descolonización

Algunas iniciativas han integrado la justicia ecológica y social, por ejemplo, Transition Town Tooting en Londres ha *"atraído a una mezcla de personas en lo que es una parte maravillosamente diversa y dinámica de Londres"*. Se ha abierto un espacio para la gente que quiere involucrarse, de una manera creativa y positiva". Cooperation Humboldt ha incorporado prácticas y enseñanzas para desaprender la supremacía blanca, trabajando con la salud de la comunidad y las personas en la recuperación y en la respuesta a los desastres.

La mayoría conectaron la diversidad con cuestiones de participación y relación con las comunidades locales, pero también era una pregunta que se le hacía al movimiento: "Parece haber una renuencia por parte del Movimiento de Transición a abordar la interconexión de la supremacía blanca, el capitalismo, el colonialismo de colonos y el hetero-patriarcado en el actual consumo/destrucción de nuestros ecosistemas".

Algunos pidieron que el Movimiento de Transición adoptara una postura más clara sobre la justicia social y la equidad, destacando las relaciones entre la transición y la justicia alimentaria, la migración, el bienestar social y la inclusión social. En otras respuestas se cuestionó la inclusión de la justicia social, junto con preocupaciones más amplias sobre si una dilución del enfoque podría debilitar el Movimiento.

6. Poder y liderazgo

Los temas del poder y el liderazgo se hicieron evidentes en todo momento. Muchos reflexionaron sobre el hecho de que el Movimiento de Transición es bueno para facultar a individuos y colectivos

para que actúen, aprovechando el poder de la comunidad mediante la convocatoria de acciones locales y la creación de redes más amplias. Esto se comparó con el poder de los gobiernos y los intereses creados que se resisten al cambio y mantienen el sistema como está.

Las diferentes interpretaciones del poder incluían el **poder-con** expresiones tales como *"no dominar o tomar el control, simplemente inspirar"*, o *"apoyar y participar en sistemas y estructuras de gobierno abierto, gobierno distribuido... Sociocracia"*; y el poder desde la **toma-de-poder**, como *"tomar"* o *"tomar el poder"* y *"Los gobernantes / destructores del planeta deben desaparecer"*. Algunos mencionaron el miedo a perder el poder y la autonomía por trabajar con sistemas de gobierno de arriba hacia abajo.

Los enfoques del liderazgo difieren, y algunos priorizaron la reflexión sobre los diferentes tipos de liderazgo: *"Es ... necesario definir claramente lo que es un líder y que todos podemos ser también líderes en objetivos definidos que deseamos ver alcanzados."*

7. Transición Interior

Muchas personas destacaron cuestiones psicológicas e internas que funcionan como un bloqueo que impide un compromiso más amplio, como la negación, la creciente polarización, la fragmentación, la pérdida de la esperanza, el surgimiento del miedo en respuesta a los relatos de emergencia y los desafíos de *"un mundo asustado y empobrecido"*. Otros dijeron que, si bien la Transición Interior es "esencial", los contextos culturales dificultan la comunicación de la pertinencia de esos enfoques: *"Tendríamos que encontrar una nueva forma de hablar de ello"*. Si bien no lo denominaron como "Transición Interior", muchas personas expresaron su desesperación o se sentían abrumadas por la dificultad de lograr la escala de cambio necesaria.

La Transición Interior es el camino hacia el compromiso activo en la Transición para algunos, y para otros la dimensión interna puede sentirse incómoda; *"El enfoque necesita más énfasis en la ingeniería práctica, y menos en el bienestar, la transición interior y las cosas extrañas que rozan el misticismo"*.

Hubo frecuentes referencias a las aptitudes de las personas necesarias para crear y mantener grupos eficaces, para *"crear y alimentar redes de apoyo para activistas, proporcionar herramientas de Transición y acompañar a los equipos de proyectos de transición a nivel humano y de Transición Interior"*, y también las herramientas necesarias para navegar por temas divisorios -tanto en las comunidades locales como en la sociedad más amplia *"Crear una cultura de paz, escuchar y dialogar para hacer frente a la polarización"*.

8. Narrativas y visión

¿Cómo mantener tanto la imaginación como las visiones y narraciones inspiradoras y las realidades de las crisis que se entretujan?

"He visto que conceptos de Transición como la creación de capacidad de recuperación de la comunidad y la visión de futuros positivos se entienden y adoptan mucho más ampliamente en todo el mundo"

Muchos de los encuestados mencionaron el predominio de las narrativas de *"seguir en lo mismo"* y el poder de los intereses creados como un reto para la ampliación de la labor del Movimiento de Transición. La gente informó de la creación y el intercambio de narrativas y visiones regenerativas a

través de eventos, proyecciones y debates y la aplicación práctica de visiones positivas en los proyectos de Transición.

Algunos proyectos concretos, como el de Municipalidades en Transición, permitieron tener una "visión sistémica y práctica", y se identificaron las visiones positivas como lo que se necesita: *"Visiones apropiadas que llegan y son compartidas por muchas personas: por los medios de comunicación, los trabajadores culturales, los niños, los maestros, los políticos, los empleadores e incluso los economistas visionarios"*.

Sin embargo, algunas personas sugirieron la necesidad de un cambio: *"la narrativa, la historia, de "La Transición" tiene que evolucionar en tiempos de emergencia, dejando seguramente de lado el carácter más ingenuo de la búsqueda de ese futuro positivo" y "[la Transición] tiene que adaptar su narrativa, conectándola con los tiempos actuales y con la de otros movimientos"*.

9. Compartir ideas y aumentar la escala

A lo largo de la encuesta, se hacen visibles los desafíos que impiden la expansión de la Transición, incluidos los retos de la organización de la comunidad (*"tratar con la comunidad es como arrear gatos"*), los límites de tiempo, dinero y recursos; las relaciones con otras organizaciones; y la forma de apoyar a grupos dinámicos sanos. Muchas personas buscan formas de compartir, acceder, aprender y desarrollar la sabiduría colectiva del Movimiento, aceptando que lo que funciona bien en un contexto puede no ser adecuado para otros.

"Necesitamos embajadores de la transición, ... que visiten las iniciativas. Los colectivos necesitan sentirse conectados con los demás... [a través] de personas a las que se les paga para que viajen por las diferentes regiones, como los trovadores, y difundan mensajes, experiencias, conecten el movimiento".

"La Transición funciona bien a nivel local pero ... no hay ... suficiente tiempo, energía o deseo de comprometerse con el movimiento en su conjunto. Así que tal vez mantener un cuerpo de transición general que vincule a los grupos, pero pasar más tiempo en su área local "